# Redder

**Antwerpenaars hebben iets met water. Ze willen zich dan ook op hun gemak voelen in het water. In en rond het zwembad moet het proper en veilig zijn. Daarom zoeken ze mensen met een Hoger Reddersbrevet, redders die klaarstaan voor hen wanneer zij genieten van het water.**

## Wat doe je

- Je zorgt voor de veiligheid in en rond het zwembad.
- Je bent het aanspreekpunt voor de bezoekers, de scholen en de clubs.
- Je staat in voor het onderhoud in het zwembad: je poetst o.a. de zwembadrand, de douches en de kleedkamers.
- Je controleert de instelling en de uitrusting (o.a. de reanimatie-apparatuur).
- Je controleert de waterkwaliteit en meldt eventuele afwijkingen aan de verantwoordelijke.
- Je onderhoudt je kennis als redder door bijscholingen en persoonlijke training.

## Wat verwachten we van je

- Je bent in een goede lichamelijke conditie.
- Je bent steeds alert en hebt kennis van de veiligheidsvoorschriften.
- Je bent altijd rustig en vriendelijk, ook in onverwachte situaties, zowel tegen collega's als tegen klanten.
- Je bent flexibel: je bent bereid om ’s avonds en in het weekend te werken.

## Aan welke voorwaarden moet je voldoen

- Je bent in het bezit van een hoger reddersbrevet uitgereikt door BLOSO / VRC of daarmee gelijkgesteld en een geldig bijscholingsattest en je voldoet aan de sollicitatievoorwaarden.
- Of je bent momenteel in opleiding voor het behalen van het reddersbevet. Je voldoet dan aan de voorwaarden op het moment dat je effectief aan de slag gaat bij de stad.

## Wat mag je van ons verwachten

- Indien je voldoet aan de voorwaarden, dan nodigen we je uit om deel te nemen aan de selectie.
- Daarna ga je aan de slag in één of meerdere zwembaden in Antwerpen.
- Je wordt in dienst genomen als polyvalent vakman /- vrouw (niveau D1) met een contract van onbepaalde duur.
- Je verdient een minimum bruto maandloon van 1.904,88 euro dat ook hoger kan zijn als je relevante ervaring kan voorleggen. Jouw loonpakket kan je berekenen met de loonsimulator.
- De stad biedt daarnaast een werkweek van 38 uren, een mooie work/lifebalans, opleidingen, werk in de Antwerpse regio, en dat vanuit een modern hoofdkwartier.

## Selectiedata en -procedure

De selectie vindt doorlopend plaats van juli  2018 tot en met december 2018. Er worden meerdere selectiedagen voorzien.

- Heb je een (arbeids-)handicap, dan voorzien wij redelijke aanpassingen en aparte begeleiding binnen de selectie zodat je handicap je deelname aan de test niet verhindert.
- Nam je minder dan 3 jaar geleden deel aan eenzelfde selectie op hetzelfde niveau, dan heb je eventueel recht op een vrijstelling.  Vraag ze aan via mail, uiterlijk op de afsluitdatum van de vacature.
- Stad Antwerpen vindt jouw kwaliteiten belangrijker dan afkomst, geslacht, leeftijd, je geaardheid of een handicap.  Iedereen komt gelijk aan de start.

## Hoe kan je je voorbereiden?

- Lees deze brochure grondig door. We lichten toe welke competenties we meten via welke methodieken.
- Meer info over de stad, de competenties die we meten, de selectiemethodieken die we gebruiken en tips voor een goede sollicitatie vind je op de website van de stad.

## Hoe solliciteren

Solliciteren doe je online via de Talentbank van de stad volgens de richtlijnen in de online vacature en is mogelijk **tot en met 31/12/2018**.

## Heb je alles grondig gelezen en heb je toch nog een vraag ?

Mail:  redder@stad.antwerpen.be

Of contacteer een van de 2 aanspreekpunten voor deze selectie:

- Noëlla Breugelmans  03 338 93 78
- Laura Kas 03 338 63 12

## Selectieprocedure

- Aanwervingsselectie
- Verruimde bevorderingsselectie

## De selectie bestaat uit een interview en rollenspel

| Competentie | Methodiek | Punten |
|---|---|---|
| Klantgerichtheid | Interview en rollenspel | 5 |
| Mondelinge communicatie | | 5 |
| Organisatiebetrokkenheid | | 5 |
| Assertiviteit | | 5 |
| Stressbestendigheid | | 5 |
| Specifieke vakkennis<br>- Motivatie<br>- Flexibiliteit<br>- Vaktechniek | | 5 |
| | | **30** |

Kandidaten met minimum 3/5 of 60% per competentie en minimum 60% van het totaal zijn geslaagd voor de selectie.

De resultaten van deze module worden per mail bekend gemaakt, uiterlijk een week na het gesprek.

## Wat als je geslaagd bent

Er wordt een werfreserve aangelegd die 1 jaar geldig is.

Er wordt een rangschikking opgemaakt voor nieuwe medewerkers (externe rangschikking) en een rangschikking voor personen die nu reeds in dienst zijn bij de Groep Stad Antwerpen (interne rangschikking).

De geslaagde kandidaten worden gerangschikt volgens hun behaalde resultaten. De werfreserve gaat in wanneer de eerste persoon effectief start bij de stad. Zijn er nieuwe vacatures voor dezelfde functie, dan spreken we de werfreserve aan van hoog naar laag.

## Wat als je niet geslaagd bent

### Feedback

Heb je na afloop van de selectie nog vragen of wens je graag feedback over je resultaten? Dan kan je die via mail aanvragen na afloop van je deelname.
De feedbackgesprekken voor deze selectie vinden telefonisch plaats uiterlijk twee weken na je gesprek.

### Wachttijd

Opdat je de competenties waarvoor je niet slaagde voldoende zou kunnen ontwikkelen, geldt na afloop van je deelname een wachttijd van 6 maanden. In die periode kan je niet opnieuw deelnemen aan een selectie voor eenzelfde generieke functie bij de stad / polyvalent vakman/-vrouw.

**Belangrijke data om te noteren**

| | |
|---|---|
| Selectie | Van augustus 2018 tot en met december 2018 vinden er periodiek momenten voor module 1 plaats |
| Bekendmaking resultaten via mail | Uiterlijk een week na je deelname aan de selectie |
| Feedbackgesprekken, telefonisch, na afspraak | Uiterlijk 2 weken na het gesprek. |