



Communicatiemedewerker Kunstenlab

In deze informatiebrochure vind je alle info terug over de selectiedata, de vaardigheden die we meten en de verschillende selectiemethodieken die we daarvoor gebruiken.

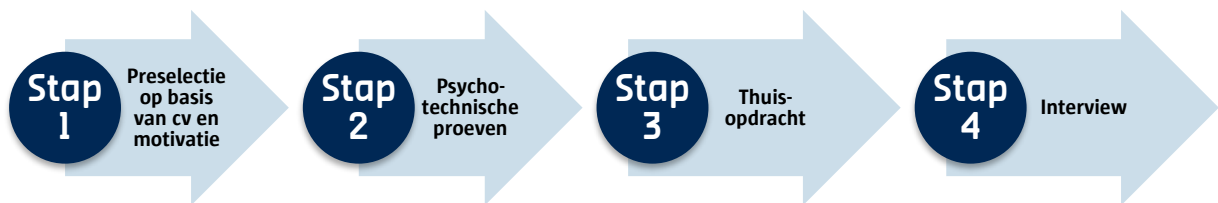
Bereid je goed voor

- Lees de vacature goed na. Je vindt ze onderaan terug.
- [Meer info over de stad en tips voor een goede sollicitatie.](#)

Recht op een vrijstelling?

Nam je de afgelopen 3 jaar al deel aan dezelfde selectie, en was je geslaagd voor 1 of meerdere delen van de selectie? Vraag een vrijstelling ten laatste 28 augustus 2022 aan via deskundige@antwerpen.be.
[Meer informatie over vrijstellingen.](#)

Selectie



De selectie bestaat uit:

- een preselectie op basis van cv en motivatie (30 augustus 2022)
- psychotechnische proeven en een thuisopdracht (beide ontvang je op 30 augustus en daarvoor heb je tijd tot 6 september 2022)
- een competentiegericht interview (dat vindt plaats op 9 of 12 september 2022).

Kandidaten die deelnemen via de verruimde mobiliteitsvoorwaarden, zijn vrijgesteld van 1 of meerdere onderdelen van de selectie. Zij nemen enkel deel aan een waardentest en matchinggesprek.

Preselectie

Voorafgaand aan de selectie wordt er een preselectie op basis van cv en motivatie georganiseerd.

Competentie	Methodiek	Punten
Vaktechnische vaardigheden	Screening op basis van: -werkervaring, stages, opleiding -motivatie	5
		5

Onder werkervaring verstaan we een communicatiebasis, community building, affiniteit hebben met doelgroepen die je wil bereiken.

De 10 best gerangschikte kandidaten die minimum 60% behalen op de preselectie worden uitgenodigd om deel te nemen aan de selectie.

De resultaten voor de preselectie worden bekend gemaakt, uiterlijk op 30 augustus 2022.

Stad Antwerpen vindt jouw kwaliteiten belangrijker dan afkomst, geslacht, leeftijd, religie, geardeheid of een handicap. Iedereen komt gelijk aan de start.



De selectieprocedure bestaat uit psychotechnische proeven, een thuisopdracht en een competentiegericht interview

Competentie	Methodiek	Punten
Klantgerichtheid – Proactieve klantgerichtheid		5
Schriftelijke communicatie – Schriftelijke boodschappen structureren		5
Adviesverlening – Vaktechnisch adviseren		5
Overtuigingskracht – Impact hebben		5
Initiatief en proactiviteit – Proactief handelen		5
Analyse – Informatie analyseren		5
		30

Psychotechnische proeven: abstract redeneertest.

Je ontvangt je abstract redeneertest via mail op 30 augustus 2022. Je legt je test af ten laatste op 6 september 2022 om 23.59 uur.

Waarom deze test als eerste stap van de selectie?

Psychotechnische tests of abstract redeneertesten bestaan niet uit de kunst om 'logische rijtjes aan te vullen', wat regelmatig als feedback wordt gegeven.

Gestandaardiseerde testen laten ons toe om na te gaan in welke mate je bepaalde vaardigheden bezit en hoe snel je kan leren in nieuwe situaties in vergelijking met anderen.

Voorbeelden van vaardigheden die via psychotechnische proeven perfect objectief gemeten kunnen worden zijn onder andere jouw vermogen om te plannen, redeneren, leren en analyseren.

Lees meer over [psychotechnische proeven](#).

Thuisopdracht

Je ontvangt je thuisopdracht via mail op 30 augustus 2022. Je levert die schriftelijk in via mail ten laatste op 6 september 2022 om 23.59 uur.

Het competentiegericht interview en bespreking van de thuisopdracht vindt plaats op 9 of 12 september 2022.

De resultaten van deze module worden per mail bekend gemaakt, uiterlijk op 13 september 2022.

Jouw match met de stad: je persoonlijk waardenprofiel

Wij geloven dat je gelukkiger bent, beter presteert en meer zal bereiken wanneer je werkt bij een organisatie die goed bij je past.

Als laatste stap van de selectie en om je de beste match te garanderen, vragen we jou daarom om je persoonlijk waardenprofiel in kaart te brengen. Dat leggen wij dan naast het waardenprofiel van de stad.

De uitslag van deze test is niet goed of slecht en het eindresultaat houdt niemand tegen om een vacature te kunnen invullen bij de stad. Het geeft weer in welk team jij het best tot je recht komt.

Je kan de test rustig thuis doen, via de link die we jou nog bezorgen via mail. Het invullen van de test duurt ongeveer 20 minuten.

Stad Antwerpen vindt jouw kwaliteiten belangrijker dan afkomst, geslacht, leeftijd, religie, geartheid of een handicap. Iedereen komt gelijk aan de start.



Maakte je de test al tijdens je verkenning naar een job bij de stad? Geef je resultaten vrij aan de recruiters van het Selectiecentrum via de link die we jou na de selectie bezorgen.

Feedback na selectie

Heb je na afloop van de selectie nog vragen of wens je graag feedback over je resultaten? Dan kan je die aanvragen na je deelname.

De feedbackgesprekken voor deze selectie vinden telefonisch plaats:

- na cv-screening: 2 september 2022
- na volledige selectieprocedure: 16 september 2022

Werfreserve

Omdat we het belangrijk vinden dat elke geslaagde kandidaat aan de slag kan gaan in de functie die het meest aansluit bij zijn profiel en interesses werken we in deze selectie met een lijst van geslaagden.

De persoon die het beste matcht met de vacature op het vlak van opleiding, ervaring en interesse, komt in aanmerking voor de job.

Ben je niet gematcht, dan kom je op een werfreserve terecht en blijf je 1 jaar in aanmerking komen voor gelijkaardige vacatures op hetzelfde niveau. De werfreserve gaat in wanneer de eerste persoon effectief start bij de stad.

Het verloop van de selectie

Stap	Datum
Afsluitdatum online sollicitaties	28 augustus 2022
Preselectie	30 augustus 2022
Feedbackgesprekken na preselectie	2 september 2022
Psychotechnische proeven en thuisopdracht	30 augustus tot 6 september 2022
Interview	9 of 12 september 2022
Bekendmaking resultaten	13 september 2022
Feedbackgesprekken na module 1	16 september 2022
Contracteren kandidaat	Vanaf 1 oktober 2022

Vacaturetekst

Communicatiemedewerker Kunstenlab

Antwerpenaren zijn fier op het diverse aanbod van comedy, theater, dans, muziek en circuskunsten in hun stad. Voel jij je thuis in creatieve en digitale communicatie? Ben je een geboren verhalenverteller met een hart voor cultuur? Solliciteer dan nu voor een uitdagende job als communicatiemedewerker bij Kunstenlab.

Wat doe je?

- Je maakt deel uit van het team Marketing & Communicatie van [Kunstenlab](#). Als communicatiemedewerker is een werkdag nooit hetzelfde. Je staat altijd met één voet buiten de organisatie, samen met je collega's van Team Talent & Innovatie.
- Je breidt het netwerk van Kunstenlab uit en legt contacten met nieuwe en relevante doelgroepen, artiesten en partners.
- Met je nieuwsgierige houding zoek je naar creatieve invalshoeken zonder de identiteit van onze podia uit het oog te verliezen.

Stad Antwerpen vindt jouw kwaliteiten belangrijker dan afkomst, geslacht, leeftijd, religie, geartheid of een handicap. Iedereen komt gelijk aan de start.



- Je verzorgt de inhoud en storytelling rond projecten en festivals voor onder meer online media, nieuwsbrieven en persberichten.
- Je stelt een contentkalender samen en je volgt ontwikkelingen op het gebied van content- en communitymarketing op.
- Je tilt de sociale mediakanalen naar een hoger niveau, met meer interactie en volgers.
- Samen met de digital data marketeer analyseer, evalueer, optimaliseer en rapporteer je jouw activiteiten op de verschillende kanalen.

Waarom een job bij stad Antwerpen?

- Je start bij Talentontwikkeling en Vrijtijdsbeleving in Arenberg (Arenbergstraat 28, 2000 Antwerpen of op locatie) met een contract onbepaalde duur voor een opdracht van 2 jaar.
- Je verdient een minimum bruto maandloon van 2.745,08 euro (bij geen ervaring) dat ook hoger kan zijn als je relevante ervaring kan voorleggen (2.964,29 euro bij 5 jaar relevante ervaring en 3.109,42 euro bij 10 jaar relevante ervaring). Je loonpakket kan je berekenen met [de loonsimulator](#). Gebruik daarvoor je officiële functietitel: deskundige (B1).
- Je krijgt maaltijdcheques, een vergoeding/terugbetaling voor woon-werkverkeer via fiets of openbaar vervoer, een hospitalisatieverzekering, een functioneringstoelage, een smartphone met abonnement, een platform met kortingen en promoties, een werkweek van 38 uren, 35 vakantie- en 14 officiële feestdagen, een mooie work-lifebalans, opleidingen, werk in de Antwerpse regio en ruimte voor flex-werk.

Wat verwachten we van je?

- Je bent een geboren verhalenverteller die volledig op de hoogte is van sociale media.
- Je hebt een hart voor cultuur en een grote interesse in mensen en de samenleving.
- Je weet wat er speelt binnen de organisatie. Je stemt regelmatig af met collega's om relevante content te creëren.
- Je schrijft vlot voor verschillende kanalen en doelgroepen.
- Je kan korte video's en foto's maken en monteren. Je hebt ervaring met InDesign en Photoshop.
- Netwerken gaat je makkelijk af. Je kan je goed inleven in diverse doelgroepen en je weet ze te bereiken en verbinden.
- Met jouw gezonde dosis nieuwsgierigheid en empathisch vermogen creëer je mee een veilige, open en inclusieve sfeer zodat alle mensen hun perspectieven en beelden durven delen.
- Je bent flexibel. Zo sta je soms 's avonds laat in het theater om een achter-de-schermen video te maken of start je juist heel vroeg om foto's te maken van de opbouw van een voorstelling of festival.
- Je bent iemand om op te bouwen, [iemand die zich wil inzetten voor een betere stad](#).

Aan welke voorwaarden moet je voldoen?

- Je bent in het bezit van bachelordiploma en kan dat ook voorleggen bij contractering.
- Je voldoet aan de [sollicitatievoorwaarden](#).
- Ook laatstejaarsstudenten mogen deelnemen aan de selectie. In dienst treden is mogelijk van zodra je je diploma in handen hebt.
- Uiterlijke symbolen van levensbeschouwelijke, religieuze, politieke of andere overtuigingen worden bij rechtstreeks klantencontact niet gedragen. Dan staat neutraliteit van de dienstverlening voorop.
- Medewerkers van de groep stad Antwerpen kunnen deelnemen volgens de [bevoororderingsvoorwaarden](#) of de [voorwaarden voor mobiliteit](#).

Selectiedata en -procedure

De selectie bestaat uit:

- een preselectie op basis van cv en motivatie (30 augustus 2022)
- psychotechnische proeven en een thuisopdracht (beide ontvang je op 30 augustus en daarvoor heb je tijd tot 6 september 2022)

Stad Antwerpen vindt jouw kwaliteiten belangrijker dan afkomst, geslacht, leeftijd, religie, geardeerdheid of een handicap. Iedereen komt gelijk aan de start.



- een competentiegericht interview (dat vindt plaats op 9 of 12 september 2022)

Hoe solliciteren?

- Solliciteren doe je online en is mogelijk tot en met 28 augustus 2022.
- Je voegt je cv toe en beantwoordt enkele online sollicitatievragen.
- Heb je een arbeidshandicap die een aanpassing aan de selectie of op de werkvloer vereist? Voeg een kopie van je attest toe in je sollicitatie.
- Als je correct hebt gesolliciteerd, ontvang je meteen een automatische bevestiging in je mailbox.

Heb je alles grondig gelezen en heb je toch nog een vraag?

Mail naar deskundige@antwerpen.be of bel ons gerust even op:

- voor vragen over de selectie: Nele Marcoux – dossierbeheerder – 0471 45 09 61
- voor vragen over de vacature: Saloua El Moussaoui – recruiter – 0473 17 41 72