



Nautisch Toezichthouder Stadshaven

In deze informatiebrochure vind je alle info terug over de selectiedata, de vaardigheden die we meten en de verschillende selectiemethodieken die we daarvoor gebruiken.

Bereid je goed voor

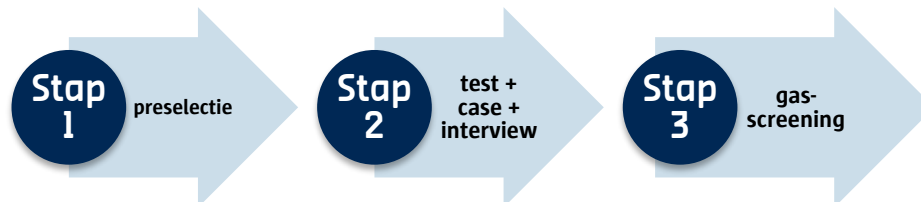
- Lees de vacature goed na. Je vindt ze onderaan terug.
- [Meer info over de stad en tips voor een goede sollicitatie.](#)
- [Stappenplan voor een vlot online sollicitatiegesprek.](#)

Recht op een vrijstelling?

Nam je de afgelopen 3 jaar al deel aan dezelfde selectie, en was je geslaagd voor 1 of meerdere delen van de selectie? Vraag een vrijstelling ten laatste 7 november 2021 aan via deskundige@antwerpen.be

[Meer informatie over vrijstellingen](#)

Selectie



De selectie bestaat uit 2 stappen:

1. De 1ste stap bestaat uit een psychotechnische test, case en competentiegericht interview en vindt plaats op 17 of 18 november 2021.
2. De 2de stap bestaat uit een GAS-screening die plaats vindt op 22 of 29 november 2021.

Preselectie

Voorafgaand aan de selectie wordt er een preselectie op basis van CV en motivatie georganiseerd.

Competentie	Methodiek	Punten
Vaktechnische vaardigheden	Screening op basis van -werkervaring, stages, opleiding -motivatie	5
		5

De 10 best gerangschikte kandidaten die minimum 60% behalen op de preselectie worden uitgenodigd om deel te nemen aan de selectie.

De resultaten voor de preselectie worden bekend gemaakt, uiterlijk op 10 november 2021.

Stad Antwerpen vindt jouw kwaliteiten belangrijker dan afkomst, geslacht, leeftijd, je geaardheid of een handicap. Iedereen komt gelijk aan de start.



Module 1 bestaat uit een psychotechnische test, case en competentiegericht interview en vindt plaats op 17 of 18 november 2021.

Competentie	Methodiek	Punten
Overtuigingskracht	Abstract redeneertest, case, interview	5
Adviesverlening		5
Schriftelijke communicatie		5
Analyse		5
Klantgerichtheid		5
Initiatief en proactiviteit		5
Specifieke vak kennis: - Vaktechnische kennis - Motivatie - Samenwerken		5
		35

Abstract redeneertest

Je ontvangt je abstract redeneertest via mail ten laatste op 10 november 2021. Je legt je test af ten laatste op 16 november 2021.

Psychotechnische tests of abstract redeneertesten bestaan niet uit de kunst om 'logische rijtjes aan te vullen', wat regelmatig als feedback wordt gegeven.

Gestandaardiseerde testen laten ons toe om na te gaan in welke mate je bepaalde vaardigheden bezit en hoe snel je kan leren in nieuwe situaties in vergelijking met anderen.

Voorbeelden van vaardigheden die via psychotechnische proeven perfect objectief gemeten kunnen worden zijn onder andere jouw vermogen om te plannen, redeneren, leren en analyseren.

Lees meer over [psychotechnische proeven](#).

Case

Je ontvangt je case via mail 20 minuten voor je afspraak voor het digitaal sollicitatiegesprek. Je levert deze schriftelijk in via mail ten laatste 20 minuten na ontvangst van je case.

Digitaal sollicitatiegesprek

De stad werkt zoveel mogelijk digitaal. We verwachten dat je tijdens de selectie klaar bent om een gesprek te voeren via Teams, Zoom of een andere applicatie. We bieden de mogelijkheid om dit op voorhand te testen.

Kandidaten met minimum 60% per competentie zijn geslaagd voor module 1 en gaan verder naar module 2. De resultaten van deze module worden per mail bekend gemaakt, ten laatste in de week van 22 november 2021.

Module 2 bestaat uit een GAS-screening en vindt plaats in de week van 22 of 29 november 2021.

Bij de screening voor GAS-bevoegdheid leg je psychotechnische proeven af en wordt via een kort screeningsgesprek en rollenspel bekeken of je aan de GAS-voorwaarden voldoet.

De resultaten van de selectie worden per mail bekend gemaakt, ten laatste in de week van 6 december 2021.



Jouw match met de stad: je persoonlijk waardenprofiel

Wij geloven dat je gelukkiger bent, beter presteert en meer zal bereiken wanneer je werkt bij een organisatie die goed bij je past.

Als laatste stap van de selectie en om je de beste match te garanderen, vragen we jou daarom om je persoonlijk waardenprofiel in kaart te brengen. Dat leggen wij dan naast het waardenprofiel van de stad. De uitslag van deze test is niet goed of slecht en het eindresultaat houdt niemand tegen om een vacature te kunnen invullen bij de stad. Het geeft weer in welk team jij het best tot je recht komt.

Je kan de test rustig thuis doen, via de link die we jou nog bezorgen via mail. Het invullen van de test duurt ongeveer 20 minuten.

Maakte je de test reeds in je verkenning naar een job bij de stad? Geef je resultaten dan gewoon vrij aan de recruiters van het Selectiecentrum via de link die we jou na de selectie bezorgen.

Feedback na selectie

Heb je na afloop van de selectie nog vragen, wens je graag feedback over je resultaten? Dan kan je die aanvragen na je deelname.

De feedbackgesprekken voor deze selectie vinden telefonisch plaats:

- na CV-screening: in de week van 15 november 2021
- na module 1: in de week van 22 november 2021
- na module 2: in de week van 6 december 2021

Werfreserve

De persoon die het beste matcht met de vacature op het vlak van opleiding, ervaring en interesse, komt in aanmerking voor de job.

Ben je niet gematcht, dan kom je op een werfreserve terecht en blijf je 1 jaar in aanmerking komen voor gelijkaardige vacatures op hetzelfde niveau. De werfreserve gaat in wanneer de eerste persoon effectief start bij de stad.

Belangrijke momenten om te noteren

Stap	Datum
Afsluitdatum online sollicitaties	7/11/2021
Preselectie	10/11/2021
Feedbackgesprekken na preselectie	Week van 15/11/2021
Module 1 (test, case en interview)	17/11/2021, 18/11/2021
Bekendmaking resultaten	Week van 22/11/2021
Feedbackgesprekken na module 1	Week van 22/11/2021
Module 2 (gas-screening)	Week van 22/11/2021 of week van 29/11/2021
Bekendmaking resultaten	Week van 6/12/2021
Feedbackgesprekken na module 2	Week van 6/12/2021
Contracteren kandidaat	Week van 6/12/2021
Agenderen en aanstellen kandidaten	Week van 6/12/2021
Feedbackgesprekken	Week van 6/12/2021

Stad Antwerpen vindt jouw kwaliteiten belangrijker dan afkomst, geslacht, leeftijd, je geaardheid of een handicap. Iedereen komt gelijk aan de start.



Vacaturetekst : Nautisch Toezichthouder Stadshaven

Antwerpenaren, bedrijven en rederijen die een ligplaats aanvragen aan het Eilandje of de Scheldekaaien, worden graag vlot verder geholpen. Daarom zoeken ze een enthousiaste expert die het scheepvaartverkeer in Antwerpen op een veilige en efficiënte manier begeleidt.

Wat doe je

- Je bent het eerste aanspreekpunt in de Stadshaven voor gebruikers, dienstverleners en stadsdiensten. Je houdt hen op de hoogte van de hoogte van de scheepvaartbewegingen, watergebonden activiteiten en herstellingswerken voor een vlot en veilig scheepvaartverkeer.
- Je waakt erover dat iedereen het politiereglement en de voorschriften voor het stedelijk havengebied respecteert. Je grijpt in bij inbreuken en treedt politieel op via de GAS-wetgeving.
- Je stelt een doeltreffend meerplan op zodat vaartuigen met een ligplaatsvergunning efficiënt kunnen aanmeren.
- Je informeert de scheepsleiding over de regelgeving en voorschriften voor het aan- en ontmeren. Je controleert de vergunningen, voorwaarden en veiligheid bij werken zoals duiken, lassen en branden.
- Bij watergebonden incidenten ga je ter plaatse. Je doet de eerste vaststellingen en neemt maatregelen om de gevolgen te beperken.
- Je rapporteert over de aanpak van de incidenten en onregelmatigheden en volgt verder op.
- Je neemt preventieve maatregelen om inbreuken en incidenten te voorkomen of te beperken, bijvoorbeeld bij schade aan infrastructuur of pollutie.
- Je vaart rond met vaartuigen voor controles en bestrijding drijfvuil.

Lees ook het interview met [Roeland, die je meer vertelt over de job](#).

Wat mag je van ons verwachten

- Je verdient een minimum bruto maandloon van 2.734,78 euro bij 3 jaar relevante ervaring, tot 2.793,37 euro bij 5 jaar relevante ervaring en tot 2.930,13 euro bij 10 jaar relevante ervaring. Jouw loonpakket kan je berekenen met [de loonsimulator](#). Gebruik hiervoor je officiële functietitel: deskundige 'B1'.
- De stad biedt daarnaast een werkweek van 38 uren, een mooie work/lifebalans, opleidingen en werk in de Antwerpse regio.
- Je gaat aan de slag bij de [Stadshaven](#) op het Eilandje, Droogdokkenweg 4 – Haven 18, 2030 Antwerpen met een 'contract onbepaalde duur'.

Wat verwachten we van je

- Je hebt interesse en wilt je verdiepen in de werking van een stadshaven, dokken, sluisen, bruggen en kaaien en de werkvaartuigen.
- Je enthousiasmeert klanten, medewerkers en teamleden. Je communiceert overtuigend en klantgericht.
- Je bent bereid om de werking van openbare diensten (scheepvaartpolitie, lokale politie) en van private bedrijven, [de vaarregels](#) en de verschillende reglementen snel aan te leren.
- Je behaalt de GAS-bevoegdheid via de GAS-screening, georganiseerd door stad Antwerpen.
- Je hebt een beperkt of algemeen stuurbrevet, of je behaalt dit binnen de eerste 4 maanden van je opleidingstraject, georganiseerd door de stad Antwerpen.
- Je werkt vlot met Outlook, Word, Excel en PowerPoint, en je hebt interesse in nautische webbased tools en digitale fotografie.
- Kennis van nautische termen in het Engels is een prioriteit.
- Je neemt initiatief, bent sterk in probleemanalyse en werkt oplossingsgericht.
- Je werkt accuraat en zelfstandig maar functioneert ook goed in teamverband.

Stad Antwerpen vindt jouw kwaliteiten belangrijker dan afkomst, geslacht, leeftijd, je geaardheid of een handicap. Iedereen komt gelijk aan de start.



- Je gaat aan de slag in een planningsysteem tussen 07.00 uur en 22.00 uur in de week. Sporadisch wordt er via een beurtrol in het weekend gewerkt. Je bent bereid een uniform te dragen om je functie uit te oefenen.
- Je bent iemand om op te bouwen, [iemand die zich wil inzetten voor een betere stad](#).

Aan welke voorwaarden moet je voldoen

- Je hebt een bachelordiploma met minstens 3 jaar aantoonbare ervaring in de nautische sector op professioneel of privé vlak. Je kan je diploma voorleggen bij contractering.
- Je hebt een blanco uittreksel uit het strafregister voor specifieke beroepen: 596.1.33 - GAS ambtenaar (het oude model 3). Je legt dit uittreksel ten laatste voor op je selectiegesprek (17 of 18 november).
- Je hebt de Belgische nationaliteit.
- Je hebt een rijbewijs B.
- Je hebt een beperkt of algemeen stuurbracket of je behaalt dit binnen de eerste 4 maanden van je opleidingstraject, georganiseerd door de stad Antwerpen.
- Je hebt of bent bereid een beperkt getuigschrift radiotelefonist te behalen.
- Je hebt een zwembrevet van minimaal 50 meter.
- Je voldoet aan de [sollicitatievoorwaarden](#).
- Medewerkers van de groep stad Antwerpen kunnen deelnemen volgens de [bevorderingsvoorwaarden](#) of de [voorwaarden voor mobiliteit](#).

In welk team kom je terecht

Je komt terecht in een team met 3 collega - nautisch toezichthouders, een teamleader, een projectmedewerker/PFSO, een adjunct stadshaven en de stadshavenmeester. In je functie werk je ongeveer 60% van je tijd buiten, in het stedelijk havengebied.

Selectiedata en -procedure

De selectie bestaat uit 2 stappen:

1. De 1ste stap bestaat uit een psychotechnische test, case en competentiegericht interview en vindt plaats op 17 of 18 november 2021.
2. De 2de stap bestaat uit een GAS-screening die plaats vindt op 22 of 29 november 2021.

Hoe solliciteren

- Solliciteren doe je online en is mogelijk tot en met 7 november 2021.
- Je voegt een CV toe, en beantwoordt enkele online sollicitatievragen.
- Heb je een arbeidshandicap die een aanpassing aan de selectie of op de werkvloer vereist? Voeg een kopie van je attest toe in je sollicitatie.
- Als je correct hebt gesolliciteerd ontvang je meteen een automatische bevestiging in je mailbox.

Heb je alles grondig gelezen en heb je toch nog een vraag ?

Mail: deskundige@antwerpen.be

Of contacteer :

- Annick Bontenakel – dossiereigenaar – 0470 56 38 80
- Sofie Van Buggenhout – recruiter – 0470 80 84 72

Stad Antwerpen vindt jouw kwaliteiten belangrijker dan afkomst, geslacht, leeftijd, je geaardheid of een handicap. Iedereen komt gelijk aan de start.