

Selectieprocedure

MODULE 1

Module 1 bestaat uit een screening van CV en motivatiebrief en postbakoefening.

Competentie	Methodiek	Punten
Vaktechnische vaardigheden	Screening CV en motivatiebrief op - opleiding - werkervaring - motivatie	20
Schriftelijke communicatie	Screening CV en motivatiebrief op - schrijfstijl - structuur	10
Plannen en organiseren	Postbakoefening (via online testplatform)	30
Totaal		60

De 8 hoogst gerangschikte kandidaten die minimum 60% behalen in totaliteit op de preselectie worden uitgenodigd om deel te nemen aan de selectieproef.

Indien één van de 8 hoogst gerangschikte kandidaten zijn/haar kandidatuur intrekt, zal de eerstvolgende geslaagde kandidaat van de preselectie bijkomend worden uitgenodigd voor module 2 (en verder indien meerdere kandidaten zouden afhaken).

MODULE 2

Module 2 omvat een case, psychotechnische proef en een interview. De case wordt voorafgaand het interview uitgewerkt door de kandidaten en tijdens het interview voorgesteld aan de jury.

Competentie	Methodiek	Punten
Plannen en organiseren	Psychotechnische proef, case en interview	30
Schriftelijke communicatie		30
Mondelinge communicatie		30
Samenwerken		20
Motivatie		20
	Totaal	130

Kandidaten met minimum 50% per competentie en minimum 60% van het totaal te behalen punten op module 2 zijn geslaagd.

De geslaagde kandidaten worden gerangschikt volgens hun behaalde resultaten op de gehele selectieprocedure.

De geslaagde kandidaten voor wie geen vacatures beschikbaar zijn, komen in een **werfreserve** terecht. Deze blijft 2 jaar geldig, te beginnen vanaf de datum van de kennisname van het eindverslag door het zonecollege.

Timing

Module	Datum	Locatie
Agenderen college	18 juli 2023	
Publiceren vacature	19 juli 2023	
Afsluitdatum kandidaturen	15 september 2023	
Preselectie	week van 18 september 2023	
Interview	5 oktober 2023	Post Noord
Indiensttreding	zo spoedig mogelijk (rekening houdend met opzegtermijn kandidaat)	
