



## Algemene selectie voor bachelors / deskundigen

**Antwerpenaars, bedrijven, studenten,... ze willen allemaal dat de dagelijkse werking van de stad op alle niveaus in handen is van experts. Daarom zoeken ze nieuwe straffe medewerkers op bachelorniveau. Deze zijn een bron van kennis voor hun collega's, weten complexe informatie te bundelen in overtuigende ideeën en werken ook zelf mee aan de uitvoering daarvan.**

### Wat doe je

- Regelmatig zijn er interessante vacatures voor mensen met een bachelordiploma, een visie én talent voor uitvoering zoals jij.
- Om jou de mogelijkheid te geven om voor meerdere vacatures in aanmerking te komen bij de stad, zonder telkens opnieuw aan een selectie te moeten deelnemen, en om je snel te kunnen matchen van zodra er zich een interessante vacature voor je aandient, organiseren we proactief een algemene selectie.
- Heb je interesse om in jouw vakgebied mee te bouwen aan een nóg straffer Antwerpen? Neem dan deel aan deze selectie.
- Via deze manier van algemeen selecteren worden vacatures ingevuld in meerdere sectoren zoals de sociale sector, vastgoed, openbaar domein, financiën, veiligheid, sport, HR, cultuur, jeugd, ... Je kan hiervan [online enkele voorbeelden](#) bekijken.
- Tot augustus vinden er verschillende selectiemomenten plaats. Schrijf nu in en neem deel op een moment naar jouw keuze.

### Wat verwachten we van je

- Dankzij jouw ervaring en expertise in jouw vakgebied ben je voor collega's en klanten een bron van kennis en advies.
- Je kan strategie omzetten in concrete projecten op de werkvloer en steekt daar zelf actief de handen voor uit de mouwen.
- Je verliest de wensen en noden van klanten nooit uit het oog. Integendeel, je gebruikt ze om de dienstverlening van de stad verder te verbeteren.
- Jouw presentaties, rapporten en teksten zijn duidelijk, gestructureerd en aangepast aan de doelgroep.
- Je kan projectmatig werken en neemt flexibel nieuwe opdrachten op.
- Je bent iemand om op te bouwen, iemand die zich wil inzetten voor een betere stad.

### Aan welke voorwaarden moet je voldoen

- Je bent in het bezit van een bachelordiploma en je voldoet aan de [sollicitatievoorwaarden](#).
- Medewerkers van de groep stad Antwerpen kunnen deelnemen volgens de [bevorderingsvoorwaarden](#).

### Wat mag je van ons verwachten

- Je gaat aan de slag bij een van de diensten van stad Antwerpen.
- Je wordt in dienst genomen als deskundige (B1-3) met een contract van onbepaalde duur.
- Je verdient een minimum bruto maandloon van 2.486,38 euro dat ook hoger kan zijn als je relevante ervaring kan voorleggen. Jouw loonpakket kan je berekenen met [de loonsimulator](#).
- De stad biedt daarnaast een werkweek van 38 uren, een mooie work/lifebalans, opleidingen, werk in de Antwerpse regio, en dat vanuit een [modern hoofdkwartier](#).

Medewerkers van de stad vertellen jou alvast graag [hun verhaal](#).



## Selectiedata en -procedure

[De selectie wordt uitgebreid toegelicht verder in deze informatiebrochure.](#) Voor een goede voorbereiding: lees de volgende pagina's grondig na.

### Kort samengevat geldt:

De algemene selectie, die voor iedereen dezelfde is, bestaat uit:

1. 2 psychotechnische proeven (thuis)
2. Een gesprek waarin je een thuisopdracht toelicht

De matching met specifieke vacatures bestaat uit:

3. Een gesprek met een recruiter en de leidinggevende van de vacature

Solliciteren is mogelijk tot 30 juni 2019.

Je kiest daarna zelf op welk moment je deelneemt aan de selectie: er zijn een aantal momenten voorzien, verspreid over de komende maanden.

- Heb je een (arbeids-)handicap, dan voorzien wij [redelijke aanpassingen en aparte begeleiding binnen de selectie](#) zodat je handicap je deelname aan de test niet verhindert.
- Nam je minder dan 3 jaar geleden deel aan eenzelfde selectie op hetzelfde niveau, dan heb je eventueel recht op [een vrijstelling](#). Vraag ze aan via mail, uiterlijk op de afsluitdatum van de vacature.
- Stad Antwerpen vindt jouw kwaliteiten belangrijker dan afkomst, geslacht, leeftijd, je geaardheid of een handicap. Iedereen komt gelijk aan de start.

### Hoe kan je je voorbereiden?

- Lees deze brochure grondig door. We lichten toe welke competenties we meten via welke methodieken.
- Meer info over de stad, de competenties die we meten, de selectiemethodieken die we gebruiken en tips voor een goede sollicitatie vind je op [de website van de stad](#).

### Hoe solliciteren

- Solliciteren doe je online via de Talentbank van de stad.
- Je voegt daar een CV en motivatiebrief toe, maar beantwoordt ook enkele online sollicitatievragen.
- Samen met je sollicitatie vul je ook een [persoonlijke waardentest](#) in.

Solliciteren is mogelijk tot en met 30 juni 2019.

### Heb je alles grondig gelezen en heb je toch nog een vraag ?

Mail: [deskundige@stad.antwerpen.be](mailto:deskundige@stad.antwerpen.be)

Of contacteer een van de aanspreekpunten voor deze selectie:

- |                     |              |                 |
|---------------------|--------------|-----------------|
| • Annick Bontenakel | 03 338 46 13 | dossiereigenaar |
| • Els De Keyzer     | 03 338 25 36 | dossiereigenaar |
| • Wendy Bryssinck   | 03 338 24 27 | recruiter       |
| • Ina Van Osselaer  | 03 338 64 38 | recruiter       |



## Selectieprocedure

- Externe aanwervingsselectie
- Verruimde bevorderingsselectie

## Jouw match met de stad: je persoonlijk waardenprofiel

Wij geloven dat je gelukkiger bent, beter presteert en meer zal bereiken wanneer je werkt bij een organisatie die goed bij je past.

- Samen met je sollicitatie vragen we jou daarom om op voorhand je persoonlijk waardenprofiel in kaart te brengen. Dat leggen wij dan naast het waardenprofiel van de stad. Het geeft ons inzicht in jouw persoonlijke arbeidswaarden en hoe ze al dan niet matchen met die van de stad.
- De uitslag van deze test is niet goed of slecht en het eindresultaat houdt niemand tegen om naar de volgende stap van de selectie te gaan.
- Je kan de test rustig thuis doen, via de link die we jou nog bezorgen via mail. Het invullen van de test duurt ongeveer 20 minuten.

## Algemene selectie

Modules 1 en 2 zijn voor iedereen, ongeacht je interesse, je ervaring of de sector waarin je wil werken:

### Module 1 bestaat uit 2 psychotechnische proeven

De psychotechnische proeven leg je af op computer. Je kan dat doen van thuis uit. De proeven bestaan uit:

- Abstracte redeneertest: bij deze test kijken we hoe je abstracte informatie analyseert en begrijpt.
- Postbakoefening: bij deze test kijken we enerzijds hoe je informatie verwerkt en begrijpt, en anderzijds hoe je structuur aanbrengt in een veelheid aan verschillende taken.

Gestandaardiseerde testen als deze laten ons toe om na te gaan in welke mate je bepaalde vaardigheden bezit en hoe snel je kan leren in nieuwe situaties in vergelijking met anderen.

Lees meer over [psychotechnische proeven](#).

Volgende [competenties](#) worden gemeten via deze psychotechnische proef:

Competentie	Methodiek
Analyse	Psychotechnische proef
Klantgerichtheid	
Initiatief en proactiviteit	
Specifieke vakkennis: samenwerken	

Je moet voor elke competentie voldoende scoren ten opzichte van de normgroep om uitgenodigd te worden voor module 2 van de selectie. De jury kan in de deliberatie het resultaat per competentie gemotiveerd aanpassen.

**De psychotechnische proeven worden verstuurd naar je mailbox. Je krijgt 5 dagen de tijd om deze af te leggen. Je zal 2 aparte mails ontvangen, een voor de analysetest, een voor de planningstest. Je dient beide testen af te leggen voor de deadline om door te kunnen gaan naar de volgende module.**



De resultaten van deze module worden per mail bekend gemaakt, uiterlijk twee weken nadat de psychotechnische proef is afgelegd.

**Module 2 bestaat uit een interview + presentatie van een thuisopdracht.**

Als je de psychotechnische proef succesvol hebt afgelegd, plan je zelf je interview in. 7 dagen voor je gesprek ontvang je via mail de thuisopdracht. Je levert die in voor je op gesprek komt.

Wie de thuisopdracht niet of niet tijdig inlevert kan niet verder deelnemen aan de selectieprocedure.

Volgende [competenties](#) worden gemeten in jouw presentatie van de thuisopdracht:

Competentie	Methodiek	Punten
Overtuigingskracht	Interview + Thuisopdracht	5
Adviesverlening		5
Schriftelijke communicatie		5
Analyse		5
Klantgerichtheid		5
Initiatief en pro-activiteit		5
Specifieke vakkennis:		5
- Motivatie - Samenwerken		

Kandidaten die minstens 3 op 5 halen per competentie zijn geslaagd. Je moet voor elke competentie geslaagd zijn om geslaagd te zijn voor de hele selectie. De jury kan in de deliberatie de schaal per competentie gemotiveerd aanpassen.

**We voorzien regelmatig momenten waarop je kan inschrijven als je geslaagd bent voor de eerste module. Je kan zelf kiezen voor welk moment je inschrijft. Wanneer een bepaalde dag volzet is, kan je inschrijven op één van de andere openstaande momenten.**

De resultaten van deze module worden per mail bekend gemaakt, uiterlijk een maand na het gesprek.

### **Verloop na selectie**

Ben je geslaagd, dan krijg je van ons een 'A-test'. Hiermee kom je gedurende 1 jaar in aanmerking voor concrete vacatures volgens jouw interesse, ervaring en profiel zoals vastgesteld tijdens de selectie. Voor sommige vacatures (bijvoorbeeld maatschappelijk werker) is een specifiek diploma vereist.

Na ontvangst van je A-test kan je de vacatures die we aanbieden via deze selectie doorlopend bekijken en ervoor solliciteren.

### **Feedback na selectie**

Heb je na afloop van de selectie nog vragen of wens je graag feedback over je resultaten? Dan kan je die via mail aanvragen na afloop van je deelname.



## Timing

Afsluitdatum online sollicitaties	30/06/2019
Module 1: psychotechniek	Wordt via mail verstuurd na je inschrijving.
Module 2: thuisopdracht en gesprek	Keuze uit minstens 4 dagen om de twee maanden
Matchingsgesprekken	Te bepalen per vacature

## Juryleden

De jury bestaat uit een team van selectiedeskundigen van het Selectiecentrum. Zij beschikken over een grondige kennis van interviewtechnieken en competentie management en treden op als onafhankelijk partij. Daarnaast beoordeelt ook telkens 1 jurylid met vaktechnische kennis uit de verschillende bedrijfseenheden van de stad jouw resultaten.