



## Digitaal expert bibliotheken

In deze informatiebrochure vind je alle info terug over de selectiedata, de vaardigheden die we meten en de verschillende selectiemethodieken die we daarvoor gebruiken.

### Bereid je goed voor

- Lees de vacature goed na. Je vindt ze onderaan terug.
- [Meer info over de stad en tips voor een goede sollicitatie.](#)
- [Stappenplan voor een vlot online sollicitatiegesprek.](#)

### Recht op een vrijstelling?

Nam je de afgelopen 3 jaar al deel aan dezelfde selectie, en was je geslaagd voor 1 of meerdere delen van de selectie? Vraag een vrijstelling ten laatste 8 december 2021 aan via [deskundige@antwerpen.be](mailto:deskundige@antwerpen.be)

[Meer informatie over vrijstellingen](#)

### Selectie



De selectie bestaat uit een cv screening, thuisopdracht, abstract redeneertest, waardenprofiel en interview en vindt plaats tussen 10 en 17 december 2021.

### Preselectie

Voorafgaand aan de selectie wordt er een preselectie op basis van CV en motivatie georganiseerd.

Competentie	Methodiek	Punten
Vaktechnische vaardigheden	Screening op basis van -werkervaring, stages, opleiding -motivatie	5
		5

Onder werkervaring verstaan we:

- minimum een bachelordiploma
- OF minstens een diploma hoger secundair onderwijs (7de jaar in geval van een beroepsopleiding) met minstens 2 jaar professionele ervaring in competentie ontwikkelingstrajecten met kinderen of jongeren met focus op digitale geletterdheid.

De 10 best gerangschikte kandidaten die minimum 60% behalen op de preselectie worden uitgenodigd om deel te nemen aan de selectie. De resultaten voor de preselectie worden bekend gemaakt, ten laatste op 10 december 2021.

**De selectie bestaat uit een thuisopdracht, abstract redeneertest, waardenprofiel en interview. Het interview vindt plaats op 16 of 17 december.**

Competentie	Methodiek	Punten
-------------	-----------	--------

*Stad Antwerpen vindt jouw kwaliteiten belangrijker dan afkomst, geslacht, leeftijd, je geardheid of een handicap. Iedereen komt gelijk aan de start.*



Overtuigingskracht	Abstracte redeneertest, waardenprofiel, thuisopdracht, interview	5
Adviesverlening		5
Schriftelijke communicatie		5
Analyse		5
Klantgerichtheid		5
Initiatief en proactiviteit		5
Specifieke vakkennis: - Vaktechnische kennis - Motivatie - Samenwerken		5
		35

### Abstract redeneertest

Je ontvangt je abstract redeneertest via mail ten laatste op 10/12/2021. Je legt je test af ten laatste op 15/12/2021.

### Waarom deze test als eerste stap van de selectie?

Psychotechnische tests of abstracte redeneertesten bestaan niet uit de kunst om 'logische rijtjes aan te vullen', wat regelmatig als feedback wordt gegeven.

Gestandaardiseerde testen laten ons toe om na te gaan in welke mate je bepaalde vaardigheden bezit en hoe snel je kan leren in nieuwe situaties in vergelijking met anderen.

Voorbeelden van vaardigheden die via psychotechnische proeven perfect objectief gemeten kunnen worden zijn onder andere jouw vermogen om te plannen, redeneren, leren en analyseren.

Lees meer over [psychotechnische proeven](#).

### Thuisopdracht

Je ontvangt je thuisopdracht via mail, ten laatste op 10/12/2021. Je levert deze in via mail ten laatste op 15/12/2021.

### Digitaal sollicitatiegesprek

De stad werkt zoveel mogelijk digitaal. We verwachten dat je tijdens de selectie klaar bent om een gesprek te voeren via Zoom of een andere applicatie. We bieden de mogelijkheid om dit op voorhand te testen. Kandidaten met minimum 60% per competentie zijn geslaagd voor de selectie.

De resultaten van deze module worden per mail bekend gemaakt, ten laatste op 24 december 2022.

### Jouw match met de stad: je persoonlijk waardenprofiel

Wij geloven dat je gelukkiger bent, beter presteert en meer zal bereiken wanneer je werkt bij een organisatie die goed bij je past.

Als laatste stap van de selectie en om je de beste match te garanderen, vragen we jou daarom om je persoonlijk waardenprofiel in kaart te brengen. Dat leggen wij dan naast het waardenprofiel van de stad. De uitslag van deze test is niet goed of slecht en het eindresultaat houdt niemand tegen om een vacature te kunnen invullen bij de stad. Het geeft weer in welk team jij het best tot je recht komt.

Je kan de test rustig thuis doen, via de link die we jou nog bezorgen via mail. Het invullen van de test duurt ongeveer 20 minuten.

Maakte je de test reeds in je verkenning naar een job bij de stad? Geef je resultaten dan gewoon vrij aan de recruiters van het Selectiecentrum via de link die we jou na de selectie bezorgen.

*Stad Antwerpen vindt jouw kwaliteiten belangrijker dan afkomst, geslacht, leeftijd, je geaardheid of een handicap. Iedereen komt gelijk aan de start.*



## Feedback na selectie

Heb je na afloop van de selectie nog vragen, wens je graag feedback over je resultaten? Dan kan je die aanvragen na je deelname. De feedbackgesprekken voor deze selectie vinden telefonisch plaats:

- na CV-screening: in de week van 13/12/2021
- na het interview: in de week van 20/12/2021

## Werfreserve

De persoon die het beste matcht met de vacature op het vlak van opleiding, ervaring en interesse, komt in aanmerking voor de job.

Ben je niet gematcht, dan kom je op een werfreserve terecht en blijf je 1 jaar in aanmerking komen voor gelijkaardige vacatures op hetzelfde niveau. De werfreserve gaat in wanneer de eerste persoon effectief start bij de stad.

## Belangrijke momenten om te noteren

<b>Stap</b>	<b>Datum</b>
Afsluitdatum online sollicitaties	8/12/2021
Preselectie	10/12/2021
Feedbackgesprekken na preselectie	Week van 13/12/2021
Module 1 (interview)	16/12/2021, 17/12/2021
Bekendmaking resultaten	Week van 20/12/2021
Feedbackgesprekken na selectie	Week van 20/12/2021
Contracteren kandidaat	Week van 20/12/2021

## Vacaturetekst : Digitaal expert bibliotheken

**De Antwerpse bibliotheken zijn *the place to be* om te werken, leren, creëren, inspireren en geïnspireerd te worden. Van jong tot oud, van Ekeren tot Borgerhout. In de bibliotheken staat de klant centraal. Wil jij meewerken aan dit nieuw verhaal? Ben jij een trendsetter op het vlak van digitale ontwikkelingen en heb je een hart voor kinderen en jongeren? Word digitaal expert en maak van onze bibliotheken pioniers op vlak van digitale geletterdheid, competentieontwikkeling en creatie.**

### Wat doe je

- Via innovatieve digitale projecten creëer je een draagvlak om het digitale aanbod van de bibliotheek uit te breiden.
  - In bib Hoboken starten we een MakerSpace op, een ruimte waarin je bijna alles kan maken met digitale apparatuur (zoals 3D-printers en lasercutters) en 'ouderwets' gereedschap.
  - In bib Couwelaar (Deurne Noord) experimenteren we volop met e-sports en andere projecten waar competentieontwikkeling en creatie centraal staan. Experimenten die we later duurzaam kunnen inbedden in onze nieuwe infrastructuur.
- Je gebruikt je expertise om van het bibliotekennetwerk, zowel qua aanbod als processen, pioniers te maken op het vlak van digitalisering.
- Je zorgt voor een wervende communicatie over het digitale aanbod en weet de brug te maken naar kinderen en jongeren uit de wijk.
- Je gaat proactief op zoek naar opportuniteiten en gaat samenwerkingen aan die de digitale werking van de bibliotheek kunnen versterken. Je zet activiteiten op die je coördineert van opstart tot einde.
- Je onderzoekt manieren om de digitale geletterdheid van de bibliotheekbezoekers te verhogen en ontwikkelt projecten om dat te realiseren.

*Stad Antwerpen vindt jouw kwaliteiten belangrijker dan afkomst, geslacht, leeftijd, je geaardheid of een handicap. Iedereen komt gelijk aan de start.*



- Je coacht onthaalmedewerkers in het begeleiden van klanten met als doel digitale geletterdheid te stimuleren.
- Je ondersteunt de dagelijkse werking van de bibliotheek om voeling met de klanten te behouden. Bij afwezigheid van de bibliothecaris van Hoboken ondersteun je die in het dagelijks beheer van de bib.

### Wat mag je van ons verwachten

- Je verdient een minimum bruto maandloon van 2.586,74 euro (bij geen ervaring) dat ook hoger kan zijn als je relevante ervaring kan voorleggen (tot 2.793,30 euro bij 5 jaar relevante ervaring en tot 2.930,0768 euro bij 10 jaar relevante ervaring). Jouw loonpakket kan je berekenen met [de loonsimulator](#). Gebruik hiervoor je officiële functietitel: deskundige (B1).
- De stad biedt daarnaast een werkweek van 38 uren, een mooie work/lifebalans, opleidingen, werk in de Antwerpse regio, en ruimte voor flexwerk.
- Je gaat aan de slag bij Talentontwikkeling en Vrijtijdsbeleving in de bibliotheek van Hoboken (Kapelstraat 64, Hoboken) of in de bibliotheek Couwelaar ( Couwelaarlei 120, Deurne).
- Je ontvangt een 'contract onbepaalde duur'.

### Wat verwachten we van je

- Je bent digitaal sterk. Je bent een echte trendsetter op het vlak van digitale toepassingen en creëert ruimte voor experiment. Je wordt enthousiast als je kan leren 3D-printen, werken met een lasercutter, robots programmeren...
- Je hebt voeling of ervaring met het werken met de kinderen en jongeren. Je vindt het fijn om met een divers publiek te werken.
- Je hebt interesse in de bibliotheekwerking. Je bent nieuwsgierig en leert graag bij.
- Je bent stressbestendig en bereid tot regelmatig avond- en weekendwerk.
- Je werkt zelfstandig, oplossingsgericht en nauwgezet. Je bent een kei in plannen.
- Je hebt interesse om in de culturele sector van de stad Antwerpen aan de slag te gaan.
- Je bent iemand om op te bouwen, [iemand die zich wil inzetten voor een betere stad](#).

### Aan welke voorwaarden moet je voldoen

- Je bent in het bezit van minimum een bachelordiploma OF je hebt minstens een diploma hoger secundair onderwijs (7de jaar in geval van een beroepsopleiding) met minstens 2 jaar professionele ervaring in competentie ontwikkelingstrajecten met kinderen of jongeren met focus op digitale geletterdheid.
- Je kan je diploma voorleggen bij contractering.
- Je voldoet aan de [sollicitatievoorwaarden](#).
- Uiterlijke symbolen van levensbeschouwelijke, religieuze, politieke of andere overtuigingen worden bij rechtstreeks klantencontact niet gedragen. Dan staat neutraliteit van de dienstverlening voorop.
- Medewerkers van de groep stad Antwerpen kunnen deelnemen volgens de [bevoororderingsvoorwaarden](#) of de [voorwaarden voor mobiliteit](#).

### In welk team kom je terecht

De bibliotheek is een inspirerende open plek. Antwerpenaren kunnen er eenvoudig en ongedwongen binnenstappen. Ze leren er de wereld lezen. Verder kunnen ze er levenslang inzichten verwerven en deze vrij met elkaar delen. Bibliotheken zetten in op educatie en het versterken van geletterdheid (ook digitale en culturele geletterdheid) van de Antwerpse gemeenschap.

We willen alle Antwerpenaren kansen bieden om maximaal te participeren, te leren en te groeien. Daarom zetten we niet alleen deskundig personeel en kwaliteitsvolle fysieke en digitale ruimten, maar ook de collectie in.

De bibliotheken richten zich in het bijzonder op kinderen en jongeren. We willen hun kansen vergroten zodat ze zich ontwikkelen tot kritische, geëmancipeerde burgers.

*Stad Antwerpen vindt jouw kwaliteiten belangrijker dan afkomst, geslacht, leeftijd, je geaardheid of een handicap. Iedereen komt gelijk aan de start.*



De bibliotheken profileren zich als innovatieve leeromgeving met een focus op mediawijsheid, digitale geletterdheid en competentieontwikkeling. Als inspirator voor lees-, leer- en maakplezier stimuleren we een positief klimaat in de buurt, op school en thuis. We bieden een plek om te experimenteren met nieuwe methodieken. We willen maakruimtes ontwikkelen met bijvoorbeeld 3D-printers en lasercutters.

## Selectiedata en -procedure

De selectie bestaat uit een cv-screening, thuisopdracht, abstract redeneertest, waardenprofiel en een interview en vindt plaats tussen 10 en 17 december 2021.

## Hoe solliciteren

- Solliciteren doe je online en is mogelijk tot en met 8 december 2021.
- Je voegt een CV toe, en beantwoordt enkele online sollicitatievragen.
- Heb je een arbeidshandicap die een aanpassing aan de selectie of op de werkvloer vereist? Voeg een kopie van je attest toe in je sollicitatie.
- Als je correct hebt gesolliciteerd ontvang je meteen een automatische bevestiging in je mailbox.

## Heb je alles grondig gelezen en heb je toch nog een vraag ?

Mail: [deskundige@antwerpen.be](mailto:deskundige@antwerpen.be)

Of contacteer :

- Annick Bontenakel – dossiereigenaar - 0470 56 38 80
- Sofie Van Buggenhout – recruiter – 0470 80 84 72