



Coördinator Sportinfrastructuur

In deze informatiebrochure vind je alle info terug over de selectiedata, de vaardigheden die we meten en de verschillende selectiemethodieken die we daarvoor gebruiken.

Bereid je goed voor

- Lees de vacature goed na. Je vindt ze onderaan terug.
- [Meer info over de stad en tips voor een goede sollicitatie.](#)

Selectieprocedure

De selectie bestaat uit een verkennend gesprek, assessment en jurygesprek met case en vindt plaats in de maanden september, oktober en november 2022.

Kandidaten die deelnemen via de verruimde mobiliteitsvoorwaarden, zijn vrijgesteld van het assessment.

Recht op een vrijstelling?

Nam je de afgelopen 3 jaar al deel aan dezelfde selectie en was je geslaagd voor 1 of meerdere delen van de selectie? Vraag een vrijstelling ten laatste 2 oktober 2022 aan via coordinator_sportinfrastructuur@antwerpen.be

[Meer informatie over vrijstellingen](#)

Preselectie

Voorafgaand aan de selectie wordt er een preselectie op basis van cv en motivatie georganiseerd.

Competentie	Methodiek	Punten
Vaktechnische vaardigheden	Screening op basis van - werkervaring, stages, opleiding - motivatie	5
		5

Onder werkervaring verstaan we:

- ervaring met leidinggeven
- bij voorkeur kennis en/of ervaring van/met de stedelijke sportsector en gebouwbeheer
- affiniteit met sportinfrastructuur

De 10 best gerangschikte kandidaten die minimum 60% behalen op de preselectie worden uitgenodigd om deel te nemen aan de selectie.

De resultaten voor de preselectie worden bekend gemaakt uiterlijk op 4 oktober 2022.

Jouw match met de stad: je persoonlijk waardenprofiel

Wij geloven dat je gelukkiger bent, beter presteert en meer zal bereiken wanneer je werkt bij een organisatie die goed bij je past.

Als eerste stap van de selectie vragen we jou daarom om op voorhand je persoonlijk waardenprofiel in kaart te brengen. Dat leggen wij dan naast het waardenprofiel van de stad.

Stad Antwerpen vindt jouw kwaliteiten belangrijker dan afkomst, geslacht, leeftijd, religie, geardeheid of een handicap. Iedereen komt gelijk aan de start.



De uitslag van deze test is niet goed of slecht en het eindresultaat houdt niemand tegen om naar de volgende stap van de selectie te gaan.

Je kan de test rustig thuis doen, via de link die we jou nog bezorgen via mail. Het invullen van de test duurt ongeveer 20 minuten.

Maakte je de test reeds in je verkenning naar een job bij de stad? Geef je resultaten dan gewoon vrij aan de recruiters van het Selectiecentrum via de link die we jou voor de selectie bezorgen.

De selectie bestaat uit een verkennend gesprek en vindt plaats op 7 oktober 2022 (onder voorbehoud)

Competentie	Methodiek	Punten
Overtuigingskracht (impact hebben)	Verkennend gesprek	5
Visie (conceptueel denken)		5
Vaktechnische vaardigheden (ervaring, vaktechniek en motivatie)		5
		15

De 4 best gerangschikte kandidaten met minimum 60% per competentie zijn geslaagd voor module 1 en gaan verder naar module 2.

De resultaten van deze module worden per mail bekend gemaakt uiterlijk op 11 oktober 2022.

Module 2 bestaat uit een assessment en vindt plaats tussen 13 en 27 oktober 2022 (onder voorbehoud)

Competentie	Methodiek	Punten
Overtuigingskracht (impact hebben)	assessment	5
Besluitvaardigheid (beslissingen nemen met grote impact)		5
Organisatorische vaardigheid (project-proces beheren)		5
Visie (conceptueel denken)		5
Samenwerken (netwerken uitbouwen)		5
Kostenbewustzijn (kostenbewust handelen)		5
Leidinggeven (strategisch aansturen)		5
		35

Kandidaten die reeds 'coördinator' zijn en deelnemen volgens mobiliteitsvoorwaarden zijn vrijgesteld van het assessment.

Kandidaten met minimum 60% per competentie zijn geslaagd voor module 2 en gaan verder naar module 3.

De resultaten van deze module worden per mail bekend gemaakt uiterlijk op 4 november 2022.



Module 3 bestaat uit een interview met case en vindt plaats op 15 november 2022 (onder voorbehoud)

Competentie	Methodiek	Punten
Overtuigingskracht (impact hebben)	case en interview	5
Samenwerken (netwerken uitbouwen)		5
Besluitvaardigheid (beslissingen nemen met grote impact)		5
Organisatorische vaardigheid (project-proces beheren)		5
Visie (conceptueel denken)		5
Leiding geven (strategisch aansturen)		5
Kostenbewustzijn (kostenbewust handelen faciliteren)		5
Vaktechnische kennis		5
	40	

Kandidaten met minimum 60% per competentie zijn geslaagd voor module 3. De resultaten van de competenties die in module 3 werden gescreend, worden bij de resultaten van dezelfde competenties uit module 1 en 2 gevoegd. De jury kan in de deliberatie de totale score per competentie gemotiveerd aanpassen op basis van de resultaten van de volledige selectie.

De resultaten van de selectie worden per mail bekend gemaakt uiterlijk op 18 november 2022.

Feedback na selectie

Heb je na afloop van de selectie nog vragen, wens je graag feedback over je resultaten? Dan kan je die aanvragen na je deelname.

De feedbackgesprekken voor deze selectie vinden telefonisch plaats:

- na cv-screening: in de week van 10 oktober 2022
- na module 1: in de week van 10 oktober 2022
- na module 2: af te stemmen met het assessmentbureau
- na module 3: in de week van 21 november 2022

Werfreserve

Er wordt een werfreserve van 6 maanden aangelegd.

De geslaagde kandidaten worden gerangschikt volgens hun behaalde resultaten. De kandidaat die eerst gerangschikt staat, komt in aanmerking voor de job. Zijn er nieuwe vacatures voor dezelfde functie, dan spreken we de werfreserve aan van hoog naar laag. De werfreserve gaat in wanneer de eerste persoon effectief start bij de stad.



Belangrijke momenten om te noteren

Stap	Datum
Afsluitdatum online sollicitaties	2 oktober 2022
Preselectie	3 oktober 2022
Feedbackgesprekken na preselectie	In de week van 10 oktober 2022
Module 1	7 oktober 2022
Bekendmaking resultaten	Uiterlijk 11 oktober 2022
Feedbackgesprekken na module 1	In de week van 10 oktober 2022
Module 2	Tussen 13 oktober 2022 en 27 oktober 2022
Bekendmaking resultaten	Uiterlijk 4 november 2022
Feedbackgesprekken na module 2	Te bespreken met het assessmentbureau
Module 3	15 november 2022
Bekendmaking resultaten	Uiterlijk 18 november 2022
Feedbackgesprekken na module 3	In de week van 21 november 2022
Agenderen en aanstellen kandidaten	november 2022
Contracteren kandidaat	november 2022

Vacaturetekst

Coördinator Sportinfrastructuur

De stad Antwerpen wil zoveel mogelijk inwoners aanzetten tot bewegen en sporten. Dat doen we door infrastructuur te bouwen en te exploiteren, actief te stimuleren om te sporten en sportclubs te ondersteunen. Als coördinator Sportinfrastructuur ben je verantwoordelijk voor de pijler Sportinfrastructuur binnen Sporting A. Je werkt mee aan het klantvriendelijke beheer en onderhoud van al onze zwembaden, sporthallen en openluchtcentra. Interesse? Solliciteer nu.

Wat doe je?

- Je geeft leiding aan de verschillende verantwoordelijken binnen de pijler Sportinfrastructuur: de regioverantwoordelijken en de leidinggevendenden van de technische cel Sport.
- Je bent eindverantwoordelijke voor de sportinfrastructuur: samen met je collega's zorg je ervoor dat alle stedelijke sportaccommodaties op een veilige, hygiënische, efficiënte en klantvriendelijke manier ter beschikking worden gesteld aan gebruikers.
- Je werkt, samen met de regioverantwoordelijken, voortdurend voorstellen uit om de klantvriendelijkheid, de beleving en het efficiënt beheer van de sportaccommodaties te verbeteren. Je werkt ook vernieuwende visies en voorstellen uit om het beheer van de sportaccommodaties continu te verbeteren.
- Je bent patrimoniumverantwoordelijke van Sporting A. In nauw overleg met AG Vespa zorg je voor een efficiënte en effectieve invulling van de renovatiebudgetten. Je bent projectleider van verschillende renovatieprojecten en volgt de werking van de gebouwbeheerders van Sporting A op.
- Je begeleidt de verander- en vernieuwingsprocessen binnen je afdeling waarbij je actief op zoek gaat naar efficiëntie- en kwaliteitsverbeteringen.
- Je bent voor de Antwerpse sportinfrastructuur het aanspreekpunt, voor interne collega's en externe gebruikers en partners.
- Samen met je collega adjunct-coördinatoren neem je een sturende rol op binnen Sporting A. Je bent actief lid van het directiecomité Sport en vervangt collega's tijdens hun afwezigheid.
- Je bent verantwoordelijk voor een goede samenwerking en afstemming tussen de verschillende afdelingen binnen de pijler Sportinfrastructuur en de andere pijlers binnen Sporting A, zoals Sportstimulering en Strategie en projectwerking. Zo ontwikkel je projecten en acties om de samenwerking te verbeteren en intenser te maken.

Stad Antwerpen vindt jouw kwaliteiten belangrijker dan afkomst, geslacht, leeftijd, religie, geardeheid of een handicap. Iedereen komt gelijk aan de start.



- Je bent verantwoordelijk voor een goede samenwerking en afstemming tussen de pijler Sportinfrastructuur en alle interne en externe stakeholders (AG Vespa, PM, BOC, private partners, leveranciers ...). Je bouwt in functie daarvan een netwerk uit.
- Je bent verantwoordelijk voor alle besluitvorming en voor het HR-beleid binnen de pijler Sportinfrastructuur.

Wat mag je verwachten van stad Antwerpen?

- Je start bij Talentontwikkeling en Vrijtijdsbeleving in [Den Bell](#), Francis Wellesplein 1, 2018 Antwerpen, met een contract van onbepaalde duur.
- Je verdient een minimum bruto maandloon van 4.212,82 euro (bij geen ervaring) dat ook hoger kan zijn als je relevante ervaring kan voorleggen (4.573,23 euro bij 5 jaar relevante ervaring en 5.045,78 euro bij 10 jaar relevante ervaring). Jouw loonpakket kan je berekenen met [de loonsimulator](#). Gebruik hiervoor je officiële functietitel: A4 - Coördinator A4.
- De stad biedt daarnaast een werkweek van 38 uren, 35 vakantie- en 14 officiële feestdagen, een mooie work-lifebalans, opleidingen, werk in de Antwerpse regio en ruimte voor flex- en occasioneel thuiswerk.
- We verwelkomen diversiteit. Wat je kan is belangrijker dan je afkomst, religie, leeftijd, geaardheid of een beperking. Iedereen die in aanmerking komt voor deze vacature volgens de sollicitatievoorwaarden, is welkom om deel te nemen aan de selectie.

Wat verwachten we van je?

- Je hebt minstens 2 jaar ervaring in een leidinggevende functie.
- Je hebt een grondige kennis van de stedelijke sportsector of je werkt je snel in.
- Je hebt sterke leidinggevende capaciteiten.
- Je denkt en handelt klantgericht.
- Goed en constructief samenwerken vind je vanzelfsprekend.
- Je bent veranderingsgericht, denkt creatief en oplossingsgericht.
- Je bent georganiseerd, proactief, flexibel en stressbestendig.
- Je bent iemand om op te bouwen, [iemand die zich wil inzetten voor een betere stad](#).

Aan welke voorwaarden moet je voldoen?

- Je bent in het bezit van een masterdiploma en kan dat ook voorleggen bij contractering.
- Je voldoet aan de [sollicitatievoorwaarden](#).
- Medewerkers van de groep stad Antwerpen kunnen deelnemen volgens de [bevorderingsvoorwaarden](#) of de [voorwaarden voor mobiliteit](#).

In welk team kom je terecht?

Je komt terecht in het team van Sporting A. Je bent leidinggevende van het team Sportinfrastructuur dat uit ongeveer 300 medewerkers bestaat. Je stuurt 8 medewerkers rechtstreeks aan.

Selectiedata en -procedure

De selectie bestaat uit een cv-screening, een verkennend gesprek, een assessment en een interview met case en vindt plaats in de maanden september, oktober en november 2022.

Hoe solliciteren?

- Solliciteren doe je online en is mogelijk tot en met 2 oktober 2022.
- Je voegt een cv toe en beantwoordt enkele sollicitatievragen.
- Heb je een arbeidshandicap die een aanpassing aan de selectie of op de werkvloer vereist? Voeg een kopie van je attest toe in je sollicitatie.
- Als je correct hebt gesolliciteerd ontvang je meteen een automatische bevestiging in je mailbox.

Stad Antwerpen vindt jouw kwaliteiten belangrijker dan afkomst, geslacht, leeftijd, religie, geaardheid of een handicap. Iedereen komt gelijk aan de start.



Heb je alles grondig gelezen en heb je toch nog een vraag?

Mail naar coordinator_sportinfrastructuur@antwerpen.be of bel ons gerust even op:

- voor vragen over de selectieprocedure: Noëlla Breugelmans – dossierbeheerder – 0470 66 30 03
- voor vragen over de jobinhoud: Valérie Blyweert – recruiter – 0494 34 56 24