



Leidinggevende team klimaattransitie

In deze informatiebrochure vind je alle info over de selectiedata, de vaardigheden die we meten en de verschillende selectiemethodieken die we daarvoor gebruiken.

Bereid je goed voor

- Lees de vacature goed na. Je vindt ze onderaan terug.
- [Meer info over de stad en tips voor een goede sollicitatie.](#)

Selectieprocedure

De selectie bestaat uit:

- een cv-screening op 12 juni 2023
- een verkennend gesprek in de week van 19 juni 2023 (onder voorbehoud)
- een assessment tussen 26 juni en 9 juli 2023 (onder voorbehoud)
- een sollicitatiegesprek met thuisopdracht, het gesprek is op 19 juli 2023 (onder voorbehoud)

Medewerkers van de stad die deelnemen via de verruimde mobiliteitsvoorwaarden en als officiële functietitel 'coördinator' hebben, zijn vrijgesteld van bepaalde onderdelen van de selectie. Zij worden vrijgesteld van het assessment.

Recht op een vrijstelling?

Nam je de afgelopen 3 jaar al deel aan dezelfde selectie? Was je geslaagd voor één of meerdere delen van die selectie? Vraag een vrijstelling aan via leidinggevende_klimaattransitie@antwerpen.be, ten laatste op 11 juni 2023. [Meer informatie over vrijstellingen.](#)

Preselectie

Voor de selectieprocedure vindt er een preselectie plaats op basis van cv en motivatie.

Competentie	Methodiek	Punten
Vaktechnische vaardigheden	Screening op basis van: - werkervaring, stages, opleiding - motivatie	5
		5

Onder werkervaring valt:

- minstens 3 jaar leidinggevende ervaring
- minstens 5 jaar werkervaring met daarin stakeholdermanagement, projectmanagement
- kennis van klimaat en energie

De 10 best gerangschikte kandidaten die minstens 60% behalen op de preselectie, nodigen we uit om deel te nemen aan de selectie.

Je krijgt je resultaat van de preselectie ten laatste op 14 juni 2023.

Deel 1 bestaat uit een verkennend gesprek

Competentie	Methodiek	Punten
Overtuigingskracht (impact hebben)	Verkennend gesprek	5
Visie (conceptueel en disciplineoverschrijdend denken)		5
Vaktechnische vaardigheden		5
		15



Kandidaten met minstens 60% per competentie zijn geslaagd voor deel 1 en gaan verder naar deel 2.

Je krijgt ten laatste op 23 juni 2023 de resultaten van dit deel.

Deel 2 bestaat uit een assessment

Competentie	Methodiek	Punten
Besluitvaardigheid (beslissingen nemen met grote impact)	Assessment	5
Leidinggeven (strategisch aansturen)		5
Organisatorische vaardigheid (beheren van projecten en processen)		5
Overtuigingskracht (impact hebben)		5
Samenwerken (netwerken uitbouwen)		5
Visie (conceptueel en disciplineoverschrijdend denken)		5
Kostenbewustzijn (kostenbewust handelen faciliteren)		5
		35

Kandidaten met minstens 60% per competentie zijn geslaagd voor deel 2.

Je krijgt ten laatste op 14 juli 2023 de resultaten van dit deel.

Deel 3 bestaat uit een sollicitatiegesprek met ervoor een thuisopdracht

Competentie	Methodiek	Punten
Besluitvaardigheid (beslissingen nemen met grote impact)	Sollicitatiegesprek met thuisopdracht	5
Leidinggeven (strategisch aansturen)		5
Organisatorische vaardigheid (beheren van projecten en processen)		5
Overtuigingskracht (impact hebben)		5
Samenwerken (netwerken uitbouwen)		5
Visie (conceptueel en disciplineoverschrijdend denken)		5
Kostenbewustzijn (kostenbewust handelen faciliteren)		5
Vaktechnische vaardigheden		5
		40

De resultaten van de competentie die in deel 3 wordt gescreend, worden bij de resultaten van dezelfde competentie uit deel 2 en 1 gevoegd. De jury kan in de deliberatie de totale score per competentie gemotiveerd aanpassen op basis van de resultaten van de volledige selectie.

Kandidaten met minstens 60% zijn geslaagd voor de selectie.

Je krijgt ten laatste op 28 juli 2023 de resultaten van dit deel.



Feedback na selectie

Heb je na de selectie nog vragen of wens je graag feedback? Maak een afspraak voor een telefonisch feedbackgesprek. De gesprekken vinden plaats:

- na cv-screening: in de week van 19 juni 2023
- na het verkennend gesprek: in de week van 26 juni 2023
- na assessment: in overeenstemming met de externe partner
- na het sollicitatiegesprek: in de week van 31 juli 2023

Werfreserve

Er wordt een werfreserve van 6 maanden aangelegd. De geslaagde kandidaten worden gerangschikt volgens hun behaalde resultaten. De kandidaat die eerst gerangschikt staat, komt in aanmerking voor de job. Zijn er nieuwe vacatures voor dezelfde functie? Dan spreken we de werfreserve aan van hoog naar laag. De werfreserve gaat in wanneer de eerste persoon effectief start bij de stad.

Selectieprocedure en -data (onder voorbehoud)

Stap	Datum
Laatste dag om te solliciteren	11 juni 2023
Preselectie	12 juni 2023
Feedbackgesprekken na preselectie	Week van 19 juni 2023
Deel 1 – verkennend gesprek	Week van 19 juni 2023
Bekendmaking resultaten	23 juni 2023
Feedbackgesprekken	Week van 26 juni 2023
Deel 2	Tussen 26 juni en 9 juli 2023
Bekendmaking resultaten	14 juli 2023
Feedbackgesprekken	In afstemming met het assessmentcenter
Deel 3	19 juli 2023
Bekendmaking resultaten	Ten laatste 28 juli 2023
Feedbackgesprekken	Week van 31 juli 2023

Vacature

Leidinggevende team klimaattransitie

Antwerpen wil tegen 2050 een klimaatneutrale en klimaatrobuuste stad zijn. Samenwerking en proceswerking, innovatie, fondsen en slim datamanagement maken daar deel van uit. Ben jij de bruggenbouwer en innovator die een boost geeft aan het Antwerpse klimaatbeleid?

Wat doe je?

Samen met andere Europese steden engageert de stad zich om tegen 2030 minstens 50% minder CO2 uit te stoten. Tegelijk wil de stad tegen 2050 klimaatneutraal én weerbaar zijn tegen de effecten van klimaatverandering. Op www.antwerpenvoorklimaat.be vind je wat de klimaatambities voor het Antwerpen van morgen zijn, en welke concrete acties en maatregelen daaruit volgen.

- Je bent leidinggevende van de cel Governance & Innovatie van de afdeling Klimaat & Leefmilieu.
- Je stuurt een team van 5-6 personen aan. Samen met hen ondersteun je de afdeling sterk op vlak van klimaatgovernance, stakeholdermanagement, innovatiewerking en (Europese) fondsenwerving.



- Je draagt actief bij aan de goede werking van de governance-structuur van het [Klimaatplan 2030](#). Je werkt dan voor de onafhankelijke Klimaatregisseur, de adviserende Klimaatraad, de stadsinterne Klimaatkamers en onderliggende werkgroepen.
- Je draagt actief bij aan de planning, uitvoering en permanente opvolging van het project Linkeroever Klimaatneutraal in kader van de deelname van de stad Antwerpen aan de EU Missie '100 klimaatneutrale en slimme steden'.
- Je bepaalt, in overleg met je directeur en het team van Klimaat & Leefmilieu, de prioriteiten en het portfolio voor innovatietrajecten en fondsenwerving.
- Je organiseert mee het interne en externe stakeholdermanagement, zodat een sterk netwerk van belanghebbenden zich engageert tot het mee uitvoeren en verder versterken van het Klimaatplan 2030.
- Je zorgt met je medewerkers voor sterke ondersteuningsinstrumenten (Klimaattrajecten, Innovatieruimte, Klimaatfonds, subsidiewerking, datamanagement ...) die gemakkelijk bruikbaar zijn voor collega's die actief zijn binnen de thema's klimaat en leefmilieu.
- Je ontwikkelt een visie en strategie. Je stuurt de planning, projecten, instrumenten en innovaties aan die leiden tot een toonaangevend, vernieuwend en sterk ondersteund klimaatbeleid.
- Je zorgt voor een voortdurende wisselwerking en samenwerking tussen je eigen team, de beleidswerking en publiekswerking van de eigen en andere afdeling.
- Je zorgt dat er geleerd wordt uit processen, projecten en experimenten, en dat die kennis toegankelijk is en gedeeld wordt.
- Je werkt onder leiding van, en rapporteert aan, de directeur van de afdeling Klimaat & Leefmilieu.

Wat verwachten we van je?

- Je hebt een grote interesse in de stad Antwerpen. Je wil een concrete, zichtbare bijdrage leveren aan het klimaat.
- Je bent een sterke leidinggevende met ervaring in projectmanagement.
- Je brengt kennis van systeeminnovatie en transitie management mee naar de stad.
- Je hebt minstens 5 jaar relevante ervaring waarvan minstens 3 met het initiëren, uittekenen en begeleiden van complexe processen waar vele actoren bij betrokken zijn.
- Je bent een sociale netwerker die weet hoe partners en inwoners geïnspireerd kunnen worden om samen de Antwerpse klimaatuitdaging aan te gaan.
- Je hebt een sterk strategisch inzicht en vertaalt dat vlot operationeel.
- Je hebt dezelfde [waarden](#) als de stad. Je wil je inzetten voor een betere stad.

Meer info

Stadsontwikkeling streeft ernaar om de stad Antwerpen voortdurend te vernieuwen en verbeteren. Met als toekomstvisie een veerkrachtige en leefbare stad.

De stad Antwerpen heeft een ambitieus Klimaatplan. Het doel is om de stad klimaatneutraal en klimaatrobuust te maken. De stad wil die ambities waarmaken in nauwe samenwerking met de hele stadsgemeenschap (inwoners, economische actoren, kennisinstellingen, organisaties, stedelijke diensten en strategische partners).

Voor de uitwerking en uitvoering van het Klimaatplan is een governance-structuur uitgetekend waarin een onafhankelijke klimaatregisseur en een Klimaatraad een belangrijke rol spelen. Doel is om ieder die bij kan dragen aan het bereiken van de klimaatdoelstellingen te betrekken en samen het stedelijke klimaatbeleid verder te versterken, om kennis te delen en elkaar te inspireren, om de handen in elkaar te slaan en samen te werken aan specifieke (vlaggenschip)projecten.

Daarnaast worden tal van programma's, projecten en experimenten uitgewerkt om de transitie naar een klimaatneutrale, klimaatrobuuste en milieubewuste stad mogelijk te maken. Innovatie, partnerships en fondsenwerving zijn daarbij sleutelwoorden. Eén van de icoonprojecten is de deelname van de stad



Antwerpen aan de EU Missie '100 klimaatneutrale en slimme steden', waarbij het streven is om Linkeroever tegen 2030 klimaatneutraal te maken.

Meer info over het [Klimaatplan 2030](#).

Voorwaarden

- Je hebt een masterdiploma en 5 jaar relevante werkervaring, én je hebt 3 jaar ervaring in een leidinggevende functie.
- Medewerkers van de groep stad Antwerpen kunnen deelnemen volgens de [bevoorderingsvoorwaarden](#) of de [mobiliteitsvoorwaarden](#).
- Je voldoet aan de [sollicitatievoorwaarden](#).

Wat bieden we je?

- Je start bij Stadontwikkeling in [Den Bell](#) (Francis Wellesplein 1, 2018 Antwerpen) met een contract van onbepaalde duur waarin deze langlopende opdracht plaatsvindt (zeker tot 2030)*.
- Je verdient een minimum bruto maandloon van 4.758,10 euro bij 5 jaar relevante ervaring of 5.249,74 euro bij 10 jaar relevante ervaring. Je loonpakket kan je berekenen met [de loonsimulator](#). Gebruik daarvoor je officiële functietitel: coördinator (A4-niveau).
- Je krijgt ook veel extra voordelen: maaltijdcheques, vergoeding voor woon-werkverkeer via fiets of openbaar vervoer, hospitalisatieverzekering, smartphone met abonnement, kortingen en promoties in winkels en recreatieparken, opleidingen en een goede werk-privébalans: een werkweek van 38 uren, 35 vakantie- en 14 officiële feestdagen, werk in de Antwerpse regio en ruimte voor flex- en thuiswerk.
- We verwelkomen diversiteit. We focussen op je kwaliteiten, niet op je afkomst, religie, leeftijd, geartheid of beperkingen.

**Deze functie wordt gefinancierd met middelen van het Vlaamse Lokaal Energie- en Klimaatpact. Dat loopt tot 2030. Na afloop van het Klimaatpact zoeken we samen met jou naar een nieuw project binnen Klimaat & Leefmilieu, of binnen de stad.*

Selectieprocedure en -data

De selectie bestaat uit:

- een cv-screening op 12 juni 2023
- een verkennend gesprek in de week van 19 juni 2023 (onder voorbehoud)
- een assessment tussen 26 juni en 9 juli 2023 (onder voorbehoud)
- een sollicitatiegesprek met thuisopdracht, het gesprek is op 19 juli 2023 (onder voorbehoud)

Solliciteer nu

- **Solliciteer ten laatste op 11 juni 2023.**
- Voeg je cv toe en beantwoord enkele vragen.
- Heb je een beperking die een aanpassing aan de selectie of op de werkvloer vraagt? Voeg een kopie van je attest toe in je sollicitatie.
- Als je correct hebt gesolliciteerd, ontvang je meteen een automatische bevestiging in je mailbox.

Heb je nog vragen?

Mail naar leidinggevende_klimaattransitie@antwerpen.be of bel ons gerust even op:

- vragen over de selectieprocedure: Annick Bontenakel – dossierbeheerder – 0470 56 38 80
- vragen over de jobinhoud: Laura Kas – recruiter – 0494 37 50 62

Succes!