



## Consulent / Afdelingsverantwoordelijke sollicitatieperiode april - juni 2020

In deze informatiebrochure vind je alle info terug over de vaardigheden die we meten en de verschillende selectiemethodieken die we daarvoor gebruiken.

---

### Bereid je goed voor

- Lees de vacature goed na.
  - [Meer info over de stad en tips voor een goede sollicitatie](#)
- 

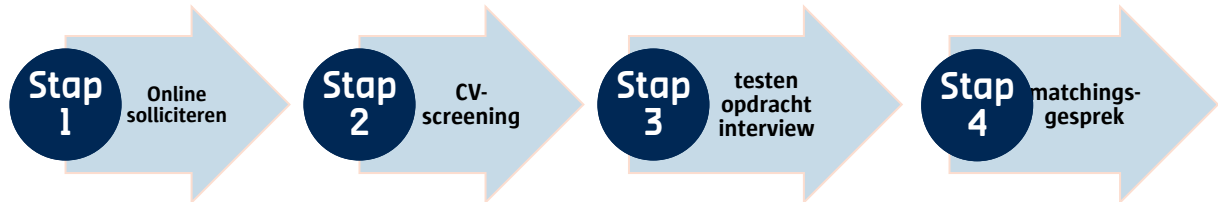
### Recht op een vrijstelling?

Nam je de afgelopen 3 jaar al deel aan dezelfde selectie, en was je geslaagd voor 1 of meerdere delen van de selectie? Vraag een vrijstelling aan via [consulent@antwerpen.be](mailto:consulent@antwerpen.be)

[Meer informatie over vrijstellingen](#)

---

### Selectie



De selectie vindt op verschillende momenten plaats, van april tot en met eind juli 2020. De concrete timings worden in elke vacature vermeld.

---

### Preselectie

Voorafgaand aan de selectie wordt er een preselectie op basis van CV en motivatie georganiseerd.

Competentie	Methodiek	Punten
Vaktechnische vaardigheden	Screening op basis van -werkervaring, stages, opleiding -motivatie	5
		5

De 10 best gerangschikte kandidaten die minimum 60% behalen op de preselectie worden uitgenodigd om deel te nemen aan de selectie.

---

*Stad Antwerpen vindt jouw kwaliteiten belangrijker dan afkomst, geslacht, leeftijd, je geaardheid of een handicap.  
Iedereen komt gelijk aan de start.*



## Ben je niet geselecteerd na de CV-screening?

Je kan je nog steeds kandidaat stellen voor andere vacatures op het niveau van consultant of afdelingschef (A1-3), bij stad Antwerpen.

---

## De selectie

bestaat uit een thuisopdracht, interview en abstracte redeneertest en soms een waardentest.

- **Abstracte redeneertest:** Vul de abstracte redeneertest op voorhand thuis in. Je ontvangt de uitnodiging via mail. [Lees meer over psychotechnische proeven.](#)
- **Opdracht:** Je bereidt en stuurt je opdracht op voorhand door.
- **Het interview:** Je licht je opdracht toe tijdens het interview. Tijdens het interview ga je ook dieper in op de vacature waarvoor je solliciteerde.
- **Waardentest:** Vul de waardentest op voorhand thuis in. Je ontvangt een uitnodiging via mail.

Competentie	Methodiek	Punten
Samenwerken – netwerken uitbouwen	Opdracht, interview en abstracte redeneertest waardentest	5
Adviesverlening – strategisch adviseren		5
Besluitvaardigheid – beslissingen nemen		5
Organisatorische vaardigheid – plannen en organiseren		5
Analyse – informatie analyseren		5
Synthese en conclusie – standpunt innemen		5
Motivatie algemeen		5
		<b>35</b>

Kandidaten met minimum 60% per competentie zijn geslaagd voor de selectie. De resultaten worden per mail bekend gemaakt.

---

## Neem je deel aan de selectie in april, mei of juni 2020, en slaag je niet voor de testen, de opdracht en het interview?

Tot en met 30 juni 2020 kan je niet meer solliciteren voor andere vacatures op het niveau van consultant of afdelingschef (A1-3) bij stad Antwerpen.

---



## Matchingsgesprek

Competentie	Methodiek	Punten
Specifieke vakkennis en motivatie	Matching	5

Kandidaten met minimum 60% per competentie zijn geslaagd voor de selectie. De resultaten worden per mail bekend gemaakt.

---

### Ben je na het matchingsgesprek niet geselecteerd voor de vacature waarvoor je solliciteerde?

Je komt op een werfreserve terecht en kan solliciteren voor andere vacatures (A1-3) op jouw maat. Je hoeft dan enkel nog deel te nemen aan een matchingsgesprek.

- Voor leidinggevende functies slaag je voor een leidinggevend rollenspel.
  - Voor sommige vacatures is een specifiek diploma vereist.
- 

## Feedback

Heb je na afloop van de selectie nog vragen of wens je graag feedback over je resultaten? Dan kan je die aanvragen na afloop van je deelname.