



Projectleider / Ingenieur Parkeerprojecten

Antwerpenaars vinden het belangrijk dat hun stad bereikbaar is voor iedereen die er woont, werkt en verblijft. Daarom zoeken ze een projectleider die grote parkeerprojecten coördineert zoals de ondergrondse parkings aan de Zuiderdokken en Scheldekaaien.

Wat doe je?

- Je leidt de investeringsprojecten 'Parkeren' en voert ze correct uit. Enkele voorbeelden: de ondergrondse parkings aan de Zuiderdokken en Scheldekaaien, de bouw van nieuwe parkeergebouwen of de renovatie van bestaande gebouwen voor buurtparkings en de aanleg van (tijdelijke) park and rides.
- Je bent verantwoordelijk voor de kwaliteit van het technische uitvoeringsdossier.
- Je volgt de aanbesteding en gunningsprocedure nauw op.
- Je bewaakt de kwaliteit van de werken op de conformiteit van gebruikte materialen en technieken.
- Je volgt de financiële zaken op van de uitvoering van je projecten zoals goedkeuring en correctie vorderingsstaten, nazicht offertes ... Je streeft ernaar om je projecten binnen het vooraf bepaalde budget op te leveren.
- Je adviseert het projectteam tijdens de voorstudie en de ontwerpfase van onder andere riolerings-, bodem- en wegentechnieken.
- Je houdt de planning en de voortgang van de verschillende projecten sterk in de gaten en streeft ernaar die op te leveren volgens planning.
- Je rapporteert over de voortgang van je projecten en eventuele projectknelpunten.
- Je werkt constructief samen met expert-collega's, externe partners en nutsmaatschappijen.
- Je bent eindverantwoordelijke voor het bouwproces en deelt je expertise met de andere projectleiders en ingenieurs binnen het team Infrastructuurprojecten.

Wat verwachten we van je?

- Je hebt bij voorkeur 3 jaar ervaring als ingenieur bouwkunde of als projectleider in uitvoeringsprojecten.
- Je hebt bij voorkeur:
 - kennis van funderingstechnieken, beton- en staalconstructies
 - een basisbegrip van de electromechanische constructies voor parkeergarages zoals HVAC, brandveiligheid, hoog- en laagspanningsinstallaties ...
 - kennis van de normen rond het ontwerp van parkeerplaatsen zoals de NEN 2443, voorschriften van ESPA ...
 - kennis van het standaard bestek 250
- Je bent een echte teamspeler. Samen met je projectteam zet je sterk in op projectwerking. Binnen die werking neem je je verantwoordelijkheid volwaardig op.
- Je bent een prima organisator en planner met oog voor resultaat.
- Je kan zelfstandig werken en handelt oplossingsgericht.
- Je bent sterk in communicatie.
- Plichtsbewust, nauwgezet, creatief en ondernemend zijn enkele van je eigenschappen.
- In stresserende omstandigheden behoud je het overzicht en de efficiëntie.
- Je wilt je blijven bijscholen op het vlak van techniek, ICT, administratie en wet op overheidsopdrachten.
- Je draagt veiligheid op de werf hoog in het vaandel.
- Je bent iemand om op te bouwen, iemand die zich wil inzetten voor een betere stad.



Aan welke voorwaarden moet je voldoen

- Je hebt een masterdiploma burgerlijk of industrieel ingenieur OF je hebt een masterdiploma en je kan minstens 2 jaar relevante ervaring voorleggen.
- Een diploma bouwkunde en een uitgebreidere ervaring strekken tot aanbeveling.
- Je voldoet aan de [sollicitatievoorwaarden](#).
- Medewerkers van de groep stad Antwerpen kunnen deelnemen volgens de [bevorderingsvoorwaarden](#). Zij kunnen ook minstens 2 jaar relevante ervaring voorleggen of in het bezit zijn van een masterdiploma burgerlijk of industrieel ingenieur.

Wat mag je van ons verwachten

- Je gaat aan de slag bij Mobiliteit en Parkeren Antwerpen in Den Bell: Francis Wellesplein 1, 2018 Antwerpen.
- Mobiliteit en Parkeren Antwerpen voert het Antwerpse parkeerbeleid uit. Je maakt deel uit van het team 'Infrastructuurprojecten' dat werkt aan de planning en uitvoering van de grote mobiliteits- en parkeerprojecten in de stad.
- Je wordt in dienst genomen als 'consulent techniek' (A1-3) met een 'contract onbepaalde duur'.
- Je verdient een minimum bruto maandloon van 2.987,26 euro dat ook hoger kan zijn als je relevante ervaring kan voorleggen. Jouw loon kan je berekenen met [de loonsimulator](#).
- De stad biedt daarnaast verschillende [vergoedingen en verloningen](#).
- Als je deelneemt volgens de bevorderingsvoorwaarden, dan krijg je je huidige anciënniteit en relevante ervaring mee bij de bepaling van je loon.

Medewerkers van de stad, het OCMW en Kinderopvang vertellen jou alvast graag [hun verhaal](#).

Selectiedata en -procedure

Je neemt deel aan een [algemene selectie](#) voor consultants techniek. Via deze selectie worden meerdere vacatures ingevuld.

- Heb je een (arbeids-)handicap, dan voorzien wij [redelijke aanpassingen en aparte begeleiding binnen de selectie](#) zodat je handicap je deelname aan de test niet verhindert.
- De stad vindt jouw kwaliteiten belangrijker dan afkomst, geslacht, leeftijd, je geaardheid of een handicap. Iedereen komt gelijk aan de start.

Hoe kan je je voorbereiden?

- Lees deze brochure grondig door. We lichten toe welke competenties we meten via welke methodieken.
- Meer info over de stad of het OCMW, de competenties die we meten, de selectiemethodieken die we gebruiken en tips voor een goede sollicitatie vind je op [de website van de stad](#).
- Wij geloven dat je gelukkiger bent, beter presteert en meer zal bereiken wanneer je werkt bij een organisatie die goed bij je past. Test uit of jouw waarden passen bij die van de stad. Leer meer over jezelf en stuur jouw waardenprofiel mee met je sollicitatie. [Doe de test](#).

Hoe solliciteren

Solliciteren doe je online via de Talentbank van de stad volgens de richtlijnen [in de online vacature](#). Solliciteren is **mogelijk tot en met 2 juni 2017**.



Heb je alles grondig gelezen en heb je toch nog een vraag ?

Mail: consulent_techniek@stad.antwerpen.be

Of contacteer een van de aanspreekpunten voor deze selectie:

- Annick Bontenakel 03 338 46 13 dossiereigenaar
- Eva De Saeger 03 338 18 65 dossiereigenaar
- Nadine Vereycken 03 338 46 18 selectieadviseur

Selectieprocedure

- Aanwervingsselectie (extern en intern verruimd)
- Bevorderingsselectie (intern verruimd)

Preselectie

Voorafgaand aan de selectie wordt er een preselectie op basis van CV en motivatie georganiseerd.

Competentie	Methodiek	Punten
Vaktechnische vaardigheden	Screening op basis van -werkervaring, stages -motivatie -diploma	5
		5

Naast je motivatie bekijken we of je een diploma burgerlijk of industrieel ingenieur of twee jaar relevante werkervaring hebt, bijvoorbeeld in infrastructuurwerken. Een diploma bouwkunde of een uitgebreidere ervaring strekt tot aanbeveling.

De kandidaten die minimum 3/5 of 60% behalen op de preselectie worden uitgenodigd om deel te nemen aan de selectie.

De resultaten van de preselectie worden bekend gemaakt **uiterlijk op 6 juni 2017**.



De selectie bestaat uit een interview, case en abstracte redeneertest.

Abstracte redeneertest

Je ontvangt de abstracte redeneertest via e-mail, **ten laatste op 6 juni 2017**. Je krijgt 5 dagen de tijd (inclusief het weekend) om die test af te leggen.

Case en interview

Voordat het interview plaatsvindt, krijg je anderhalf uur de tijd om je case voor te bereiden. Je stelt de case tijdens het interview voor. De voorbereiding van de case en het interview vinden **plaats in de loop van juni 2017**.

Competentie	Methodiek	Punten
Samenwerken (netwerken uitbouwen)	Abstracte redeneertest + interview + case	5
Adviesverlening (strategisch adviseren)		5
Organisatorische vaardigheden (plannen en organiseren)		5
Besluitvaardigheid (beslissingen nemen)		5
Analyse (informatie analyseren)		5
Synthese & conclusie (standpunt innemen)		5
Vaktechnische competentie - specifieke vakkennis - motivatie		5
		35

Kandidaten met minimum 3/5 per competentie en minimum 60% in totaal zijn geslaagd voor de selectie. Zij worden opgenomen op een lijst van geslaagden.

De resultaten van deze module worden per mail bekend gemaakt, uiterlijk **in de week van 26 juni 2017**.

Matchingsgesprek

Na de selectie doorloop je een matchingsgesprek met de leidinggevende die de vacature aanbiedt. Solliciteerde je voor een leidinggevende functie, dan nodigen we je ook uit voor een leidinggevend rollenspel.

Feedback na selectie

Heb je na afloop van de selectie nog vragen, wens je graag feedback over je resultaten? Dan kan je die via mail aanvragen na afloop van je deelname.

De feedbackgesprekken voor deze selectie vinden telefonisch plaats, **eind juni 2017**.



Werfreserve

In deze selectie werken we met een lijst van geslaagden, waarin geslaagde kandidaten gematcht worden met de vacature die het meest aansluit bij hun opleiding, ervaring en interesse.

Word je niet meteen gematcht met een vacature? Dan kom je gedurende 1 jaar op een werfreserve. Je wordt gecontacteerd van zodra er nieuwe gelijkaardige vacatures zijn die matchen met jouw profiel, ervaring en interesse.

- Voor sommige vacatures is een specifiek diploma of extra voorwaarde vereist.
- Voor leidinggevende functies (afdelingschef) slaag je nog voor een leidinggevend rollenspel.

Belangrijke data om te noteren

Stap	Datum
Afsluitdatum vacature	2 juni 2017
Bekendmaking resultaten preselectie	Uiterlijk 6 juni 2017
Selectie	Juni 2017
Bekendmaking resultaten selectie	Uiterlijk in de week van 26 juni 2017
Agenderen en aanstellen kandidaten	Te bepalen per vacature
Feedbackgesprekken (telefonisch)	Eind juni 2017