



Chef catering Arenbergschouwborg

In het hart van Antwerpen draait de Arenbergschouwborg op volle toeren. Zowel artiesten, crew als personeelsleden kijken ernaar uit om er achter de schermen van jouw eerlijke en gezonde gerechten te genieten. Als chef catering wordt jij de drijvende kracht achter de keuken.

Wat doe je

- Je stelt een menukaart op waarbij je zorgt voor een evenwichtig en afwisselend assortiment. Hierbij houd je eveneens rekening met het seizoensaanbod en met economische overwegingen.
- Je bepaalt zelf de recepten en bereidingswijzen.
- Je berekent de benodigdheden en maakt hiervoor bestellingen op.
- Je ontvangt en controleert leveringen op kwaliteit en hoeveelheid, je zorgt voor retouren en maakt de inventaris op.
- Je superviseert de mis en place en de bereidingen.
- Je coördineert alle activiteiten vanuit de keuken: lunches, diners, banketten en buffetten.
- Je beheert de volledige werking van de keuken; bewaring en opdiening van gerechten en voedingsmiddelen, reglementering rond hygiëne, afvalverwerking en veiligheidsnormen.
- Je stelt de personeelsplanning op voor je keuken en maakt uurroosters.
- Je stuurt de jobstudenten die je ondersteunen in de keuken op een motiverende manier aan tot hard werken en veel leren.
- Je volgt trends en nieuwe technologieën op en je bezoekt vakbeurzen.
- Je geeft advies m.b.t. investeringen in keukenmateriaal.

Wat verwachten we van je

- Koken is je passie en je houdt van een gezonde en creatieve keuken met veel groenten en seizoensgebonden producten.
- Je bent gastvrij en communicatief.
- Je denkt probleemoplossend en kan onverwachte situaties de baas.
- Je bent ultraflexibel naar werkuren toe: je werkt enorm vaak 's avonds en in weekends. In drukke periodes bouw je soms uren op die je in luwe periodes kan opnemen.
- Waarden zoals duurzaamheid en diversiteit zijn voor jou vanzelfsprekend.
- Je Nederlands en Engels zijn goed.

Aan welke voorwaarden moet je voldoen

- Je hebt minstens 4 jaar ervaring in de catering- en of horecasector, als chefkok en/of in een coördinerende functie. Een opleiding als kok is een pluspunt.
- Je voldoet aan de [sollicitatievoorwaarden](#).
- Medewerkers van de groep stad Antwerpen kunnen deelnemen volgens de [bevorderingsvoorwaarden](#) of de [voorwaarden voor mobiliteit](#).

Wat mag je van ons verwachten

- Je gaat aan de slag bij Cultuur, Sport, Jeugd en Onderwijs in [de Arenbergschouwborg](#), Arenbergstraat 28, 2000 Antwerpen.
- Je wordt in dienst genomen als technisch vakspecialist met een 'contract van onbepaalde duur' van stad Antwerpen.
- Je verdient een minimum bruto maandloon van 1.978,57 euro dat ook hoger kan zijn als je relevante ervaring kan voorleggen. Jouw loonpakket kan je berekenen met [de loonsimulator](#).



Selectiedata en -procedure

[De selectie](#) vindt plaats in de week van 12 augustus 2019.

- Heb je een (arbeids-)handicap, dan voorzien wij [redelijke aanpassingen en aparte begeleiding binnen de selectie](#) zodat je handicap je deelname aan de test niet verhindert.
- Stad Antwerpen vindt jouw kwaliteiten belangrijker dan afkomst, geslacht, leeftijd, je geaardheid of een handicap. Iedereen komt gelijk aan de start.

Hoe kan je je voorbereiden?

- Lees deze brochure grondig door. We lichten toe welke competenties we meten via welke methodieken.
- Meer info over de stad, de competenties die we meten, de selectiemethodieken die we gebruiken en tips voor een goede sollicitatie vind je op [de website van de stad](#).

Hoe solliciteren

Solliciteren doe je online via de Talentbank van de stad en is mogelijk **tot en met 5 augustus 2019**. Je voegt een CV en motivatiebrief toe, maar beantwoordt ook enkele online sollicitatievragen.

Heb je alles grondig gelezen en heb je toch nog een vraag ?

Mail: chefcatering.arenberg@antwerpen.be

Of contacteer een van de 2 aanspreekpunten voor deze selectie:

- Frieda Brentjens 03 338 46 22 dossierbeheerder
- Aram Heylen 03 338 22 08 recruiter



Selectieprocedure

- Aanwervingsselectie
- Interne bevorderingsselectie
- Verruimde bevorderingsselectie
- Interne mobiliteitsprocedure
- Verruimde mobiliteitsprocedure

Preselectie

Voorafgaand aan de selectie wordt er een preselectie op basis van CV* en motivatie georganiseerd.

Competentie	Methodiek	Punten
Vaktechnische vaardigheden	Screening op basis van -werkervaring, stages, opleiding -motivatie	5
		5

De 12 best gerangschikte kandidaten die minimum 3/5 of 60% behalen op de preselectie worden uitgenodigd om deel te nemen aan de selectie.

* Onder werkervaring verstaan we de relevante ervaring die je hebt opgedaan in vorige professionele betrekkingen. We verstaan hieronder minstens 4 jaar aantoonbare ervaring in de catering of horeca, waarbij je zelf was aangesteld als chefkok of waarbij je zelf een cateringzaak/keuken coördineerde.

De resultaten voor de preselectie worden bekend gemaakt, uiterlijk in de week van 5 augustus 2019.

Jouw match met de stad: je persoonlijk waardenprofiel

Wij geloven dat je gelukkiger bent, beter presteert en meer zal bereiken wanneer je werkt bij een organisatie die goed bij je past.

Als eerste stap van de selectie vragen we jou daarom om op voorhand je persoonlijk waardenprofiel in kaart te brengen. Dat leggen wij dan naast het waardenprofiel van de stad.

De uitslag van deze test is niet goed of slecht en het eindresultaat houdt niemand tegen om naar de volgende stap van de selectie te gaan.

Je kan de test rustig thuis doen, via de link die we jou nog bezorgen via mail. Het invullen van de test duurt ongeveer 20 minuten.

De selectie bestaat uit een psychotechnische proef* + interview & case** en vindt plaats in de week van 12 augustus

Competentie	Methodiek	Punten
Klantgerichtheid	case en interview	5
Mondelinge communicatie		5
Initiatief en proactiviteit		5
Taakuitvoering en werkorganisatie		5
Analyse		5
Organisatiebetrokkenheid		5
Specifieke vakkennis		5
- Motivatie		
- Flexibiliteit		
- Vaktechniek		
		35



*Er wordt één psychotechnische PC-test afgenomen die niet uitsluitend is en van thuis uit ingevuld wordt ter voorbereiding van het interview:

- Abstracte redeneertest: Dit is een test die peilt naar het logische denkvermogen en algemeen potentieel, zonder dat jouw voorkennis, opleiding, achtergrond of ervaring enige rol spelen.

Lees meer over [psychotechnische proeven](#).

** De case wordt ter plaatse voorbereid door de kandidaat. Nadien volgt het interview en wordt de case gepresenteerd.

Kandidaten met minimum 3/5 of 60% per competentie en minimum 60% van het totaal zijn geslaagd voor module 1 en gaan verder naar module 2.

De resultaten van deze selectie worden per mail bekend gemaakt, uiterlijk in de week van 19 augustus 2019.

Wat als je geslaagd bent

Er wordt een werfreserve aangelegd. Deze blijft 1 jaar geldig.

Wat als je niet geslaagd bent

Heb je na afloop van de selectie nog vragen of wens je graag feedback over je resultaten? Dan kan je die via mail aanvragen na afloop van je deelname.

De feedbackgesprekken voor deze selectie vinden plaats in de week van 26 augustus.

Belangrijke data

Afsluitdatum online sollicitaties	05/08/2019
Preselectie	Week van 05/08
Selectie	Week van 12/08
Bekendmaking resultaten	Week van 19/08
Feedbackgesprekken	Week van 26/08