



Chauffeur met rijbewijs C

Antwerpenaars houden van een propere en veilige stad. Daarom zoeken ze goede chauffeurs met een rijbewijs C om de grote voertuigen van de stad voor stadsreiniging en evenementen te besturen en te onderhouden.

Wat doe je

- Je werkt bij de afdeling stadsreiniging, onderhoud, evenementen of bij de mobiele ploeg die zich inzet voor verschillende afdelingen.
- Je werkt samen met enkele collega's om afval op te halen, vuil te verwijderen, materiaal te vervoeren ... Als chauffeur ben je ook verantwoordelijk voor de veiligheid van jouw collega's.
- Je bestuurt onder meer bestelwagens, vrachtwagens, huisvuilwagens, veegmachines ...
- Wanneer nodig, zal je mee vegen, laden, materiaal uitladen en plaatsen, herstellingen aan wegen uitvoeren of andere taken uitvoeren.
- Je vult de weegbonnen, de autovoerderkaart, de controlelijsten van het voertuig en andere documenten in.
- Je onderhoudt de voertuigen en materialen waarmee je werkt.
- Je ondersteunt sneeuw-en ijselacties tijdens de winterperiode.

Wat verwachten we van je

- Je hebt een groot verantwoordelijkheidsgevoel.
- Je bent medisch geschikt om fysiek zwaar werk te verrichten.
- Je werkt erg geconcentreerd en zorgt dat je medewerkers veilig kunnen werken.
- Je spreekt goed Nederlands, zodat je met je collega's afspraken kan maken. Die vormen vaak een multiculturele groep.
- Je bent beleefd en vriendelijk tegen burgers en collega's.
- Je wagen is je werkplek: je gaat er zorgzaam mee om.
- Je bent bereid om te werken in alle weersomstandigheden en op onregelmatige uren zoals 's nachts, vroeg in de ochtend, 's avonds, in het weekend en op feestdagen.
- Je bent iemand om op te bouwen, iemand die zich wil inzetten voor een propere stad.

Aan welke voorwaarden moet je voldoen

- Je hoeft geen diploma te hebben.
- Je hebt wel een rijbewijs C met handbediende versnellingen op het moment dat je in dienst komt als chauffeur. Dat betekent:
 - Je bezit bij sollicitatie een (voorlopig) rijbewijs C met vakbekwaamheid. Neem een bewijs mee naar het interview.
 - Je beschikt bij indiensttreding over een geldig rijgeschiktheidsattest (RGA type 2). Heb je dat niet, dan kan je niet in dienst treden.
 - Wil je werken bij de dienst Bijzondere Opdrachten en Feestelijkheden, dan heb je ook een rijbewijs CE.
- Je voldoet aan de [sollicitatievoorwaarden](#).
- Medewerkers van de groep stad Antwerpen kunnen deelnemen volgens de [bevorderingsvoorwaarden](#). Ook interne medewerkers moeten in het bezit zijn van een rijbewijs C.



Wat mag je van ons verwachten

- Je gaat aan de slag bij Stad Antwerpen bij de bedrijfseenheid Stadsbeheer, afdeling stadsreiniging, mobiele ploeg of bijzondere opdrachten en feestelijkheden.
- Je wordt in dienst genomen als 'polyvalent vakman/vakvrouw – rollend materieel' (niveau D1-3) met een contract van onbepaalde duur.
- Je verdient een minimum bruto maandloon van 1.943,01 euro. Dat kan ook hoger zijn als je relevante ervaring kan voorleggen. Jouw loon kan je berekenen met [de loonsimulator](#).
- De stad biedt daarnaast een werkweek van 38 uren, een mooie work/lifebalans, opleidingen en werk in de Antwerpse regio.

Bereid je voor: selectiedata en -procedure

De selectie vindt plaats in de week van 10 juni 2019. In dit document vind je alle info over de selectiedata en -procedure voor deze selectie.

- Heb je een (arbeids-)handicap, dan voorzien wij [redelijke aanpassingen en aparte begeleiding binnen de selectie](#) zodat je handicap je deelname aan de test niet verhindert.
- Stad Antwerpen vindt jouw kwaliteiten belangrijker dan afkomst, geslacht, leeftijd, je geaardheid of een handicap. Iedereen komt gelijk aan de start.
- Meer info over de stad, de competenties die we meten, de selectiemethodieken die we gebruiken en tips voor een goede sollicitatie vind je op [de website van de stad](#).

Vrijstelling voor de praktische proef

Je kan een vrijstelling voor de praktische proef aanvragen via chauffeur@antwerpen.be, **enkel en alleen** als je:

- kan aantonen dat je de voorbije 3 jaar voldoende relevante ervaring hebt opgedaan als chauffeur met rijbewijs C of CE.
- Of in de afgelopen 3 jaar hebt deelgenomen aan de selectie 'chauffeur met rijbewijs C' bij de stad en geslaagd was voor de praktische proef.

Vraag je vrijstelling aan, ten laatste op 29 mei 2019.

Hoe solliciteren

Solliciteren doe je via de Talentbank van de stad volgens de richtlijnen [in de online vacature](#), en is mogelijk **tot en met 29 mei 2019**.

Heb je alles grondig gelezen en heb je toch nog een vraag ?

Mail: chauffeur@antwerpen.be

Of contacteer een van de 4 aanspreekpunten voor deze selectie:

- | | | |
|--------------------|--------------|------------------|
| • Frieda Brentjens | 03 338 46 22 | dossierbeheerder |
| • Ina Van Osselaer | 03 338 64 38 | recruiter |
| • Kelly Kuylen | 03 338 21 66 | selectieadviseur |
| • Aram Heylen | 03 338 22 08 | recruiter |



Selectieprocedure

Aanwervingsselectie
Verruimde bevordering

De selectie vindt plaats in de week van 10 juni 2019, en bestaat uit een case, interview en praktische proef.

Jouw persoonlijke waardenprofiel

Vóór je deelname aan de selectie breng je eerst je persoonlijk waardenprofiel in kaart. Dat kan je van thuis uit doen op de computer. De test invullen duurt ongeveer 20 minuten.

De computertest geeft aan welke waarden jij belangrijk vindt op het werk. Het resultaat is dus persoonlijk en nooit goed of slecht. Het eindresultaat houdt ook niemand tegen om deel te nemen aan de selectie.

Interview met case

Tijdens het interview en de case beoordelen we deze competenties:

Competentie	Methodiek	Punten
Klantgerichtheid	Interview + case	5
Informatieverwerking		5
Mondelinge communicatie		5
Organisatiebetrokkenheid		5
Taakuitvoering & werkorganisatie	Interview	5
Inzicht in specifieke vakkennis - Flexibiliteit - Motivatie - Kennis van vrachtwagen		5
		30

Kandidaten met minimum 3 op 5 punten of 60% per competentie en minimum 60% in totaal, zijn geslaagd voor de screening. Je krijgt meteen je uitslag. Kandidaten die niet geslaagd zijn voor de case en het interview, kunnen niet deelnemen de praktische proef.

Praktische proef

De geslaagde kandidaten nemen meteen na het interview deel aan de praktische proef. Welke proef je aflegt, is afhankelijk van je relevante en recente ervaring. We beoordelen dat op basis van je CV en het interview.

Dit beoordelen we in de praktische proef:

Competentie	Methodiek	Punten
Inzicht in specifieke vakkennis: Besturen van een vrachtwagen	Praktische proef	5
		5

De resultaten van de praktische proef worden per mail bekend gemaakt, uiterlijk in de week van 17 juni 2019.



Feedback na selectie

Heb je na de selectie nog vragen? Dan kan je die na afloop van je deelname stellen via mail. De feedbackgesprekken vinden telefonisch plaats, uiterlijk in de week van 17 juni 2019.

Werfreserve

De geslaagde kandidaten worden gerangschikt volgens hun behaalde resultaten. De kandidaat die eerst gerangschikt staat, komt in aanmerking voor een job. Heb je niet meteen een job, dan kom je op een werfreserve terecht, die 1 jaar geldig is.

Belangrijke momenten om te noteren

<i>Stap</i>	<i>Datum</i>
Afsluitdatum vacature	29 mei 2019
Selectie: interview, case en praktische proef	In de week van 10 juni 2019
Resultaten interview en case	In de week van 17 juni 2019
Agenderen en aanstellen kandidaten	vanaf 17 juni 2019
Feedback	In de week van 17 juni 2019