Vacature

Vacature data-analist (consulent, A1a-A3a)

Bij Brandweer Zone Antwerpen werken mensen die stuk voor stuk door het vuur gaan voor elkaar – letterlijk en figuurlijk.

Dat is niet toevallig. ‘t Zit gewoon in ieder van ons: mensen helpen, in een team werken, op elkaar vertrouwen, oplossingen zoeken en er elke dag weer staan. Elke collega bij BZA is fier op zijn job.

We zijn momenteel op zoek naar een gedreven data-analist (A1a-A3a) om het team van de datacel te versterken en een cruciale rol te spelen bij het omzetten van data in bruikbare intelligentie.

Wat doe je?

Als data-analist werk je nauw samen met verschillende afdelingen van Brandweer Zone Antwerpen om data te verzamelen, te analyseren en te interpreteren uit diverse bronnen.

Meer concreet ziet je takenpakket er als volgt uit:

- Je bepaalt de noden van verschillende operationele en omkaderende afdelingen op vlak van data-analyse en rapportering.
- Je verzamelt en reinigt data uit uiteenlopende bronnen om de nauwkeurigheid en betrouwbaarheid te garanderen.
- Je zorgt voor het opzetten en beheren van een databeheersysteem dat de data-levenscyclus en dataflow van de verschillende toepassingen en projecten van BZA in kaart brengt.
- Je staat in voor analyses uit ongestructureerde en gestructureerde data. Je vertaalt de data naar informatie en identificeert trends, patronen en afwijkingen door middel van visualisaties en rapporten. Je gebruikt deze data om directies te ondersteunen bij het nemen van (strategische) beslissingen.
- Je ontwikkelt en onderhoudt data-modellen, dashboards en rapportagetools.
- Je ontwikkelt en beheert (hoofd)indicatoren die gebruikt kunnen worden om activiteiten en processen te evalueren en hierover te rapporteren.

Wat doe je?

- Je doet verbetervoorstellen om de datakwaliteit en werking binnen de directie technologie te optimaliseren.
- Je houdt je kennis up-to-date op vlak van databeheer, best practices en nieuwe technologieën.
- Je geeft advies en coaching aan collega's over het gebruik en de beschikbaarheid van gegevens. Je stimuleert hun zelfredzaamheid op vlak van databeheer.
- Je werkt mee aan de uitbouw van een organisatiebreed dataplatform waarin al deze processen gecentraliseerd worden en de werking van BZA als informatiegestuurde organisatie geoptimaliseerd wordt.



Wat verwachten we?

- Je werkt graag en goed met cijfers, rapporten en dashboards en bent **analytisch** en **resultaatgericht** ingesteld. Je hebt oog voor detail en draagt **data-accuraatheid** hoog in het vaandel. Je bent **kritisch** wat betreft datakwaliteit en datavisualisaties.
- Je hebt een sterke affiniteit met IT en kan vlot overweg met **data-analyse tools** en software (vb: Python, R, SQL, Excel, Google Sheet).
- Je bent vertrouwd met **rapportering-, visualisatie- en dashboarding tools** (vb: Tableau, Power BI, Cognos, Looker of Luzmo).
- Je kan cijfers en statistieken op een **toegankelijke manier communiceren**, zowel schriftelijk als mondeling en op maat van de doelgroep voor wie ze bestemd zijn.
- Je kan **zelfstandig** werken maar je bent tegelijkertijd een **teamspeler**.
- Je neemt **initiatief** en anticipeert op problemen. Je weet van aanpakken en houdt ervan te zoeken naar **kwaliteitsvolle oplossingen**.
- Je bent **leergierig** en bereid om de nodige opleidingen te volgen om de organisatie en haar programma's, procedures en processen te leren kennen. Je bent bovenal **geïnteresseerd in de werking van de brandweer**.

Aan welke voorwaarden voldoe je?

Selectieprocedure via **externe aanwerving, verruimde bevordering en verruimde mobiliteit.**

Indien je deelneemt via externe aanwerving

- Je bent in het bezit van een masterdiploma bij voorkeur in een richting met een sterke nadruk op analyse en dataverwerking (ICT, statistiek, dataverwerking, data science, data analytics, data statistics,...)

OF

- Je kan minstens 2 jaar relevante ervaring voorleggen op vlak van dataverzameling, -verwerking en -analyse

Indien je deelneemt via verruimde bevordering of verruimde mobiliteit

- Je bent reeds werkzaam binnen de groep Antwerpen en voldoet aan de mobiliteits- of bevorderingsvoorwaarden
- Je hebt minstens 2 jaar relevante ervaring op vlak van dataverzameling, -verwerking en -analyse



Wat mag je van ons verwachten?

Moderne werkomgeving

- BZA is een overheidsbedrijf dat hoogkwalitatieve brandweerzorg aanbiedt, toekomstgericht en vernieuwend wil werken, inzet op verbinding met andere overheden, bedrijven en burgers binnen de zone, maar ook buiten de zone en internationaal.
- BZA ondersteunt de groei en zelfontplooiing van medewerkers en zet in op opleidingen, zowel op vaktechnisch vlak als op vlak van persoonlijke vaardigheden en samenwerken.
- BZA stimuleert leiderschap en initiatieven en zet in op zelforganiserende teams en fiere medewerkers. De lima-code en de 5 waarden van BZA vormen hierin de rode draad.

Plaats van tewerkstelling

Je gaat aan de slag bij Brandweer Zone Antwerpen en werkt vanuit Post Noord (Noorderlaan 69, 2030 Antwerpen). Daarnaast bestaat de mogelijkheid tot thuiswerk.

Uurregeling

- Voltijds (contract onbepaalde duur - contractueel)
- Flexibele werktijd van 38 uren per week
- 35 wettelijke vakantiedagen en 14 feestdagen per jaar, wat bijdraagt tot een evenwichtige work-life balans

Kandidaten die slagen via verruimde mobiliteit of bevordering vanuit de groep Antwerpen behouden hun statuut.

Wat mag je van ons verwachten?

Loon

Je verdient een minimum bruto maandloon van 3.641,48 EUR bij geen ervaring, 4.008,13 EUR bij 5 jaar relevante ervaring en 4.508,10 EUR bij 10 jaar relevante ervaring

Je loonpakket kan je berekenen met deze loonsimulator, gebruik hiervoor de functietitel: consulent op A1a-niveau.

Wie voor de Zone werkt, ontvangt naast zijn loon nog een aantal vergoedingen

- Maaltijdcheques van € 8 met een eigen bijdrage van € 1,09
- Hospitalisatieverzekering en een verzekering tandzorgen
- Vakantiegeld
- Eindejaarstoelage
- Functioneringstoelage
- Aanvullende 2de pensioenpijler en verzekering gewaarborgd inkomen bij langdurige ziekte voor contractuele medewerkers
- Fietsvergoeding (0,24 EUR per km)
- Tegemoetkoming 90% in woon-werkverkeer (openbaar vervoer)

Andere voordelen zijn

- Laptop, headset, smartphone en abonnement
- Mogelijkheid tot fietsleasing
- Gratis lidmaatschap van de personeelsvereniging Sodi+ en de personeelskring Brandweer Zone Antwerpen vzw.
- Kortingen via Benefits@Work
- Sportfaciliteiten op Post Noord die gebruikt mogen worden tijdens de middagpauze en voor/na de werkuren

Hoe solliciteren?

Solliciteren is mogelijk via het online sollicitatieformulier via deze link. Het formulier kan ingevuld worden **tot en met 25 februari 2024**.

Zorg dat je onderstaande documenten (in PDF) reeds ter beschikking hebt zodat je ze onmiddellijk aan je sollicitatie kan toevoegen:

- CV
- Motivatiebrief
- Kopie van je hoogst behaalde diploma (tenzij je deelneemt via bevordering of mobiliteit)

OPGELET:
Het tijdig indienen van alle correcte documenten is de volledige verantwoordelijkheid van de kandidaat. Kandidaten die de verkeerde documenten bezorgen, onvolledig of laattijdig indienen, kunnen niet deelnemen aan de selectieprocedure.

Heb je problemen met het invullen van het formulier, neem dan contact op met de dienst Loopbaanbegeleiding (selectie@bza.be of 03 338 88 38).

Indien je slaagt voor de volledige selectieprocedure zal je gevraagd worden een uittreksel uit het strafregister voor te leggen van max. 6 maanden oud om aan te tonen dat je gedrag in overeenstemming is met de eisen van de functie (cfr. algemene sollicitatievoorwaarden).

Selectieprocedure

Timing

- Agenderen college: 23 januari 2024
- Publiceren vacature: 25 januari 2024
- Afsluitdatum kandidaturen: 25 februari 2024
- Preselectie: 26 februari 2024 tot 29 februari 2024
- Selectieproef: 7 maart 2024

Preselectie

Voorafgaand aan de selectie wordt er een preselectie op basis van CV en motivatiebrief georganiseerd.

	Methodiek	Punten
Vaktechnische vaardigheden	Screening op basis van • opleiding • werkervaring • motivatie (voor BZA en functie)	20
Schriftelijke communicatie	Screening op basis van • schrijfstijl • structuur van CV en motivatiebrief	10
	Totaal	**30**

Kandidaten zijn geslaagd indien ze minimum 60% in totaliteit behalen op de preselectie. De 8 hoogst gerangschikte kandidaten stromen door naar de selectieproef.

Selectieproef

De selectieproef bestaat uit een psychotechnische proef, case en interview.
Voorafgaand aan het interview ontvangen kandidaten een case. Aan de kandidaten zal gevraagd worden hun uitgewerkte opdracht te presenteren tijdens het interview.

Competenties	Methodiek	Punten
Samenwerken	Psychotechnische proef, case en interview	20
Analyse en adviesverlening		20
Communiceren		20
Technische vakkennis		20
Resultaats- en kwaliteitsgerichtheid		20
Motivatie		20
	Totaal	**120**

Kandidaten met minimum 50% per competentie en minimum 60% van het totaal te behalen punten in de selectieproef zijn geslaagd.
De geslaagde kandidaten worden gerangschikt volgens hun behaalde resultaten op de gehele selectie.

De geslaagde kandidaten voor wie geen vacatures beschikbaar zijn, komen in een **werfreserve** terecht. Deze blijft 2 jaar geldig, te beginnen vanaf de datum van de kennisname van het eindverslag door het zonecollege.

Meer weten?

Heb je alles grondig gelezen en toch nog een vraag? Ondervind je problemen bij het invullen van het sollicitatieformulier?

Neem contact op met de dienst Loopbaanbegeleiding:

- Per mail naar selectie@bza.be
- Telefonisch op het nummer 03 338 88 38

