



## Zwembadmanager Merksem of Deurne

**Antwerpenaars nemen graag een frisse duik in het water. Ze rekenen daarvoor op veilige en goed uitgeruste zwembaden. Daarom zoeken ze een zwembadmanager. Ben jij een peplemanager, organisatorisch sterk en werk je oplossingsgericht?**

### Wat doe je

- Je leidt het volledige team van het zwembad: onderhoudsmedewerkers, onthaalbedienden, redders en een administratieve medewerker.
- Dankzij jouw beheer is je zwembad kwalitatief en technisch in orde, kraakproper en gekend om zijn klantvriendelijkheid. Je reageert snel en correct op klachten en bent ook aanspreekpunt voor de bezoekers.
- Je coördineert het financieel beheer van het zwembad en let erop dat alle financiële verrichtingen correct en tijdig gebeuren.
- Je staat garant voor de veiligheid en voor de inhoud en controle van (nood)procedures.
- Je volgt technische dossiers en het bouwkundige beheer van het gebouw nauw mee op.
- Je zoekt naar manieren om een (nog) betere bezoekersaantal, bezetting en klanttevredenheid te realiseren. Je bouwt daarvoor een netwerk uit met partners.
- Je bent lid van het directieteam zwembaden. Op basis van je professionele expertise geef je advies bij beleidsvoorbereidend werk.
- Indien nodig werk je ook voor andere sportinfrastructuren om de dienstverlening te garanderen.

### Wat verwachten we van je

- Leidinggeven is je tweede natuur: je geeft leiding met aandacht voor begeleiding, persoonlijke ontwikkeling en motivatie van je medewerkers.
- Je bent organisatorisch sterk: plannen en organiseren is jouw ding.
- Dankzij jouw enthousiasme is er een goede werksfeer en zijn je medewerkers gemotiveerd.
- Je werkt proactief, oplossingsgericht en klantgericht.
- Je communiceert sterk, bent stressbestendig en weet hoe te reageren bij conflictsituaties.
- Je durft initiatief te nemen en ziet uitdagingen om te werken in een veranderende omgeving.
- Je bent bereid om occasioneel 's avonds en in het weekend te werken.
- Je bent iemand om op te bouwen, iemand die zich wil inzetten voor een beter stad.

### Aan welke voorwaarden moet je voldoen

- Je bent in het bezit van een bachelordiploma, hebt minstens 2 jaar ervaring als leidinggevende en je voldoet aan de [sollicitatievoorwaarden](#).
- Medewerkers van de groep stad Antwerpen kunnen deelnemen aan de selectie volgens de [bevorderingsvoorwaarden](#). Neem je deel, dan kan je ook minstens 2 jaar leidinggevende ervaring voorleggen.

### Wat mag je van ons verwachten

- Je gaat aan de slag in het zwembad van Merksem (Van Heybeeckstraat 9) of Deurne (Gabiël Vervoortstraat 8).
- Je wordt in dienst genomen als 'deskundige sportinfrastructuur' (B1-3) met een contract van onbepaalde duur.
- Je verdient een minimum bruto maandloon van 2.437,58 euro dat ook hoger kan zijn als je relevante ervaring kan voorleggen. Bereken je loonpakket met [de loonsimulator](#).
- De stad biedt daarnaast een werkweek van 38 uren, een mooie work/lifebalans en werk in de Antwerpse regio.



## Selectiedata en -procedure

Je neemt deel aan een [algemene selectie](#) voor leidinggevende profielen op bachelorniveau. Via deze selectie worden meerdere vacatures ingevuld.

- Heb je een (arbeids-)handicap, dan voorzien wij [redelijke aanpassingen en aparte begeleiding binnen de selectie](#) zodat je handicap je deelname aan de test niet verhindert.
- Nam je minder dan 3 jaar geleden deel aan eenzelfde selectie op hetzelfde niveau, dan heb je eventueel recht op [een vrijstelling](#). Vraag ze aan via mail.
- Stad Antwerpen vindt jouw kwaliteiten belangrijker dan afkomst, geslacht, leeftijd, je geaardheid of een handicap. Iedereen komt gelijk aan de start.

## Hoe kan je je voorbereiden?

- Lees deze brochure grondig door. We lichten toe welke competenties we meten via welke methodieken.
- Meer info over de stad, de competenties die we meten, de selectiemethodieken die we gebruiken en tips voor een goede sollicitatie vind je op [de website van de stad](#).

## Hoe solliciteren

Solliciteren doe je online via de Talentbank van de stad volgens de richtlijnen [in de online vacature](#) en is mogelijk tot en met 21 januari 2018.

## Heb je alles grondig gelezen en heb je toch nog een vraag ?

Mail: [deskundige\\_leidinggeven@stad.antwerpen.be](mailto:deskundige_leidinggeven@stad.antwerpen.be)

Of contacteer:

- |                 |                 |              |
|-----------------|-----------------|--------------|
| • Els De Keyzer | dossiereigenaar | 03 338 25 36 |
| • Laura Kas     | recruiter       | 03 338 63 12 |



## Selectieprocedure

- Externe en interne verruimde aanwervingsselectie
- Interne verruimde bevorderingsselectie

### Jouw match met de stad: 'cultural fit'-test

Wij geloven dat je gelukkiger bent, beter presteert en meer zal bereiken wanneer je werkt bij een organisatie die goed bij je past. Als eerste stap van de selectie vragen we jou daarom om op voorhand je persoonlijk waardenprofiel in kaart te brengen. Dat kan je rustig thuis doen, via de link die we jou nog bezorgen via mail. Het invullen van de test duurt ongeveer 20 minuten.

De uitslag van deze test is niet goed of slecht en het eindresultaat houdt niemand tegen om naar de volgende stap van de selectie te gaan.

### Preselectie

Voorafgaand aan de selectie organiseren we een preselectie op basis van CV en motivatie.

Competentie	Methodiek	Punten
Vaktechnische vaardigheden	Screening op basis van -werkervaring, stages, opleiding -motivatie	5
		5

Onder relevante ervaring wordt twee jaar leidinggevende ervaring verstaan.

De (maximaal) 15 best gerangschikte kandidaten die minimum 3/5 of 60% behalen op de preselectie worden uitgenodigd om deel te nemen aan de selectie. De resultaten van de preselectie worden bekend gemaakt, **uiterlijk op 23 januari 2018**.

### De selectie bestaat uit een abstracte redeneertest, case, interview en rollenspel.

#### Abstracte redeneertest

Je ontvangt de abstracte redeneertest via e-mail, **ten laatste op 24 januari 2018**. Je dient de test voor af te leggen voordat je op gesprek komt.

#### Case, interview en rollenspel

Voordat het interview plaatsvindt, krijg je anderhalf uur de tijd om je case voor te bereiden. Je stelt de case tijdens het interview voor. De voorbereiding van de case, het interview en het rollenspel vinden plaats **tussen 26 januari en 2 februari 2018**.

Competentie	Methodiek	Punten
Overtuigingskracht	Abstracte redeneertest + case + interview + rollenspel	5
Adviesverlening		5
Schriftelijke communicatie		5
Analyse		5
Klantgerichtheid		5
Initiatief en pro-activiteit		5
Leidinggeven		5
Specifieke vakkennis: - Motivatie - Samenwerken		5
		<b>40</b>



Kandidaten met minimum 3/5 per competentie en minimum 60% in totaal zijn geslaagd voor de selectie. De resultaten van de selectie worden per mail bekend gemaakt, **uiterlijk een maand na de selectie**.

### **Matchingsgesprek**

Na de selectie doorloop je een matchingsgesprek met de leidinggevende die de vacature aanbiedt.

### **Werfreserve**

In deze algemene selectie werken we met een lijst van geslaagden, waarin geslaagde kandidaten gematcht worden met de vacature die het meest aansluit bij hun opleiding, ervaring en interesse.

Word je niet meteen gematcht met deze of een andere vacature? Dan kom je gedurende 1 jaar op een werfreserve. Je wordt gecontacteerd van zodra er nieuwe gelijkaardige vacatures zijn die matchen met jouw profiel, ervaring en interesse.

- Voor sommige vacatures is een specifiek diploma of extra voorwaarde vereist.

### **Wat als je niet geslaagd bent**

Heb je na afloop van de selectie nog vragen of wens je graag feedback over je resultaten? Dan kan je die via mail aanvragen na afloop van je deelname. De feedbackgesprekken vinden telefonisch plaats **in de week van 26 februari 2018**.

Opdat je de competenties waarvoor je niet slaagde voldoende zou kunnen ontwikkelen, geldt nu een wachttijd van 6 maanden. In die periode kan je niet opnieuw deelnemen aan een selectie voor een gelijkaardige functie op hetzelfde competentieniveau bij de stad, zoals afdelingschef, consultant, deskundige, administratief of technisch assistent.

### **Belangrijke data om te noteren**

Resultaten preselectie	Uiterlijk op 23 januari 2018
Indienen abstracte redeneertest	Voor aanvang van de selectie
Selectie	Van 26 januari tot en met 2 februari 2018.
Bekendmaking resultaten	Uiterlijk een maand na de selectie
Feedback	Week van 26 februari 2018