



Podiumtechniekers

In deze informatiebrochure vind je alle info terug over de selectiedata, de vaardigheden die we meten en de verschillende selectiemethodieken die we daarvoor gebruiken.

Bereid je goed voor

- Lees de vacature goed na. Je vindt ze onderaan terug.
- [Meer info over de stad en tips voor een goede sollicitatie.](#)
- [Stappenplan voor een vlot online sollicitatiegesprek.](#)

Recht op een vrijstelling?

Nam je de afgelopen 3 jaar al deel aan dezelfde selectie, en was je geslaagd voor 1 of meerdere delen van de selectie? Vraag een vrijstelling ten laatste 7 februari 2022 aan via vakspecialist@antwerpen.be

[Meer informatie over vrijstellingen](#)

Selectie



De selectie bestaat uit CV-screening, een schriftelijke case en een interview. Deze onderdelen vinden plaats van januari tot en met maart 2022.

Preselectie

Voorafgaand aan de selectie wordt er een preselectie op basis van CV en motivatie georganiseerd.

Competentie	Methodiek	Punten
Vaktechnische vaardigheden	Screening op basis van <ul style="list-style-type: none">• relevante opleiding• relevante ervaring• rijbewijs B (handgeschakeld)• motivatie	5
		5

Onder werkervaring verstaan we een ruimere ervaring met of kennis over podiumtechnieken: theatermechanica, decor, licht, geluid, audiovisuele technieken en speciale effecten.

De 50 best gerangschikte kandidaten die minimum 60% behalen op de preselectie worden uitgenodigd om deel te nemen aan de selectie.

De resultaten voor de preselectie worden bekend gemaakt, uiterlijk op 18 februari 2022.

Stad Antwerpen vindt jouw kwaliteiten belangrijker dan afkomst, geslacht, leeftijd, je geaardheid of een handicap. Iedereen komt gelijk aan de start.



Module 1 bestaat uit een schriftelijke case onder toezicht en vindt plaats in de week van 21 februari 2022.

Competentie	Methodiek	Punten
Klantgerichtheid	Schriftelijke case	5
Initiatief en proactiviteit		5
Taakuitvoering en werkorganisatie		5
Analyse		5
Specifieke vakkennis - Vaktechniek		5
		25

Je krijgt een schriftelijke case en bijhorende theoretische vragen. De case leg je af op de computer. Het is de inhoud van je antwoord, niet je computervaardigheid waarvoor je na afloop een score krijgt.

Je legt de case af onder toezicht, in het selectiecentrum van de stad (Hofstraat 17, 2000 Antwerpen). Is dat niet mogelijk door de coronamaatregelen, dan leg je de case thuis af, onder digitaal toezicht.

Kandidaten met minimum 60% per competentie zijn geslaagd voor module 1 en gaan verder naar module 2. De resultaten van deze module worden per mail bekend gemaakt, uiterlijk in de week van 14 maart 2022.

Module 2 bestaat uit een interview en vindt plaats in de week van 14 maart 2022.

Competentie	Methodiek	Punten
Klantgerichtheid	interview	5
Mondelinge communicatie		5
Initiatief en proactiviteit		5
Taakuitvoering en werkorganisatie		5
Analyse		5
Organisatiebetrokkenheid		5
Specifieke Vakkennis: - Motivatie - Leerbereidheid - Flexibiliteit - Vaktechniek		5
		35

De stad werkt zoveel mogelijk digitaal. We verwachten dat je tijdens de selectie klaar bent om een gesprek te voeren via Zoom of een andere applicatie. We bieden de mogelijkheid om dit op voorhand te testen.

De resultaten van de competenties die in module 2 werden gescreend, worden bij de resultaten van dezelfde competenties uit module 1 gevoegd. De jury kan in de deliberatie de totale score per competentie gemotiveerd aanpassen op basis van de resultaten van de volledige selectie. Kandidaten met minimum 60% per competentie zijn geslaagd voor module 2.

De resultaten van deze module worden per mail bekend gemaakt, uiterlijk op vrijdag 25 maart 2022.



Feedback na selectie

Heb je na afloop van de selectie nog vragen, wens je graag feedback over je resultaten? Dan kan je die aanvragen na je deelname.

De feedbackgesprekken voor deze selectie vinden telefonisch plaats, uiterlijk in de week van 15 april 2022.

Werfreserve

De persoon die het beste matcht met de vacature op het vlak van opleiding, ervaring en interesse, komt in aanmerking voor de job.

Ben je niet gematcht, dan kom je op een werfreserve terecht en blijf je 1 jaar in aanmerking komen voor gelijkaardige vacatures op hetzelfde niveau. De werfreserve gaat in wanneer de eerste persoon effectief start bij de stad.

Belangrijke momenten om te noteren

Stap	Datum
Afsluitdatum online sollicitaties	07/02/2022
Bekendmaking resultaten preselectie	18/02/2022
Module 1 : schriftelijke case	Week van 21 februari 2022
Bekendmaking resultaten	Week van 28/2/2022
Module 2 : interview	Week van 14/3/2022
Bekendmaking resultaten	Uiterlijk 25/03/2022
Contracteren kandidaat	Begin juni
Feedbackgesprekken	Uiterlijk week 15/04/2022



Vacaturetekst: Podiumtechniker

Antwerpenaren houden van dans, muziek en theater. Daarom zoeken ze podiumtechnikers die de technische ondersteuning verzorgen in de culturele instellingen van de stad. Weet je alles van licht, geluid, elektriciteit en audiovisuele technieken? En hou je van een afwisselende werkplanning?

Wat doe je

- Als podiumtechniker verzorg je de technische ondersteuning in de cultuurcentra, in de culturele ontmoetingscentra en bij culturele activiteiten op locatie. Je houdt ook toezicht op het gebruik ervan door derden.
- Je bereidt de technische uitvoering voor van optredens, voorstellingen en evenementen, op het vlak van licht, geluid en decor. Je maakt daarvoor goede afspraken met collega's en gebruikers.
- Je zorgt voor de opbouw en afbraak van voorstellingen en zaalschikkingen.
- Je zorgt voor de veiligheid van jezelf, je medewerkers, het publiek, de materialen en het gebouw.
- Je organiseert het onderhoud, herstellingen en de opslag van het technisch materiaal, met het oog op een duurzaam gebruik ervan.
- Je volgt de evoluties in je vakgebied en adviseert bij de aankoop van nieuwe materialen.
- Je werkt af en toe op locatie waar je ook de permanentie verzorgt.

Wat mag je van ons verwachten

- Je verdient een minimum bruto maandloon van 2.058,43 euro (bij geen ervaring) dat ook hoger kan zijn als je relevante ervaring kan voorleggen (tot 2.317,41 euro bij 5 jaar relevante ervaring en tot 2.483,42 euro bij 10 jaar relevante ervaring). Jouw loonpakket kan je berekenen met [de loonsimulator](#). Gebruik hiervoor je officiële functietitel – C1 vakspecialist.
- Je wordt in dienst genomen met een contract onbepaalde duur.
- De stad biedt daarnaast een werkweek van 38 uren, 35 vakantie- en 14 officiële feestdagen, een mooie work/lifebalans, opleidingen en werk in de Antwerpse regio.
- Je gaat aan de slag bij Talentontwikkeling en Vrijetijdsbeleving (TV) in een cultuurcentrum of –huis, of een andere culturele instelling van de stad Antwerpen.

Wat verwachten we van je

- Je hebt een grondige kennis van podiumtechnieken zoals licht, geluid, elektriciteit, veiligheid en audiovisuele technieken. Dankzij je technische expertise en ervaring geef je gericht advies aan collega's, klanten en bezoekers.
- Je kan zware fysieke arbeid aan en vindt veilig werken erg belangrijk.
- Je communiceert vlot en klantgericht met collega's, bezoekers en artiesten van het centrum.
- Je neemt initiatief in het zelfstandig plannen en opvolgen van projecten.
- Je houdt van een afwisselende planning met werk op verschillende locaties en wisselende uren. Je werkt overdag, 's avonds en in het weekend.
- Je bent oplossingsgericht en creatief.
- Je hebt een rijbewijs B.
- Je bent iemand om op te bouwen, [iemand die zich wil inzetten voor een betere stad](#).

Aan welke voorwaarden moet je voldoen

- Je hebt een diploma van het secundair onderwijs, of een daarmee gelijkgesteld diploma of getuigschrift
OF je hebt een op de functie afgestemd ervaringsbewijs tot assistent podiumtechnicus of podiumtechnicus, uitgereikt volgens de Vlaamse regelgeving over de titels van beroepsbekwaamheid

Stad Antwerpen vindt jouw kwaliteiten belangrijker dan afkomst, geslacht, leeftijd, je geaardheid of een handicap. Iedereen komt gelijk aan de start.



OF je hebt een op de functie afgestemd attest van een beroepsopleiding tot tot assistent podiumtechnicus of podiumtechnicus, gevolgd bij een door de Vlaamse Regering erkende instelling voor beroepsopleiding.

- Je kan je attest/diploma voorleggen bij contractering.
- Je voldoet aan de [sollicitatievoorwaarden](#).
- Je hebt een rijbewijs B (handgeschakeld) of je bent bereid om je rijbewijs op korte termijn te behalen. Je kan pas in dienst komen als je een rijbewijs B hebt.
- Medewerkers van de groep stad Antwerpen kunnen deelnemen volgens de [bevorderingsvoorwaarden](#). Ook dan heb je een rijbewijs B (handgeschakeld) of je bent bereid om dat op korte termijn te behalen.

Selectiedata en -procedure

De selectie bestaat uit een CV-screening, schriftelijke case en interview, en vindt plaats van januari tot en met maart 2022.

Hoe solliciteren

- Solliciteren doe je online en is mogelijk tot en met 7 februari 2022.
- Je voegt een CV toe, en beantwoordt enkele online sollicitatievragen.
- Heb je een arbeidshandicap die een aanpassing aan de selectie of op de werkvloer vereist? Voeg een kopie van je attest toe in je sollicitatie.
- Als je correct hebt gesolliciteerd ontvang je meteen een automatische bevestiging in je mailbox.

Heb je alles grondig gelezen en heb je toch nog een vraag ?

Mail: vakspecialist@antwerpen.be

Of contacteer :

- | | | |
|--------------------|---------------|-----------------|
| • Frieda Brentjens | 0470 66 30 07 | dossiereigenaar |
| • Nikè Goos | 0497 80 90 78 | recruiter |
| • Els De langhe | 0471 28 54 18 | recruiter |