



Projectmedewerker MAS | collectie schepen, kranen en industrieel havenerfgoed (tijdelijk 4 jaar)

In deze informatiebrochure vind je alle info terug over de selectiedata, de vaardigheden die we meten en de verschillende selectiemethodieken die we daarvoor gebruiken.

Bereid je goed voor

- Lees de vacature goed na. Je vindt ze onderaan terug.
- [Meer info over de stad en tips voor een goede sollicitatie.](#)
- [Stappenplan voor een vlot online sollicitatiegesprek.](#)

Recht op een vrijstelling?

Nam je de afgelopen 3 jaar al deel aan dezelfde selectie, en was je geslaagd voor 1 of meerdere delen van de selectie? Vraag een vrijstelling ten laatste 25 oktober 2021 aan via deskundige@antwerpen.be
[Meer informatie over vrijstellingen](#)

Selectie



De selectie bestaat uit een psychotechnische test, een thuisopdracht en een competentiegericht interview. Het interview vindt plaats op 8 of 9 november 2021.

Preselectie

Voorafgaand aan de selectie wordt er een preselectie op basis van CV en motivatie georganiseerd.

Competentie	Methodiek	Punten
Vaktechnische vaardigheden	Screening op basis van -werkervaring, stages, opleiding -motivatie	5
		5

Onder werkervaring of opleiding verstaan we:

- Je hebt minstens een diploma hoger secundair onderwijs (7de jaar in geval van een beroepsopleiding).
- Je hebt minstens 3 jaar ervaring in (technisch) project management en budgetbeheer.
- Je hebt ervaring in het begeleiden van industrieel technische werken of maritieme werken of kennis van erfgoed.

De 10 best gerangschikte kandidaten die minimum 60% behalen op de preselectie worden uitgenodigd om deel te nemen aan de selectie.

De resultaten voor de preselectie worden bekend gemaakt, ten laatste op 26 oktober 2021.

Stad Antwerpen vindt jouw kwaliteiten belangrijker dan afkomst, geslacht, leeftijd, je geaardheid of een handicap. Iedereen komt gelijk aan de start.



De selectie bestaat uit een abstract redeneertest, een thuisopdracht en een interview. Het interview vindt plaats op 8 of 9 november 2021.

Competentie	Methodiek	Punten
Overtuigingskracht	Abstract redeneertest, thuisopdracht, interview	5
Adviesverlening		5
Schriftelijke communicatie		5
Analyse		5
Klantgerichtheid		5
Initiatief en proactiviteit		5
Specifieke vakkenis: - Vaktechnische kennis - Motivatie - Samenwerken		5
		35

Abstract redeneertest

Je ontvangt je abstract redeneertest ten laatste via mail op 27 oktober 2021. Je legt je test af ten laatste op 2 november 2021.

Waarom deze test als eerste stap van de selectie?

Psychotechnische tests of abstracte redeneertesten bestaan niet uit de kunst om 'logische rijtjes aan te vullen', wat regelmatig als feedback wordt gegeven.

Gestandaardiseerde testen laten ons toe om na te gaan in welke mate je bepaalde vaardigheden bezit en hoe snel je kan leren in nieuwe situaties in vergelijking met anderen.

Voorbeelden van vaardigheden die via psychotechnische proeven perfect objectief gemeten kunnen worden zijn onder andere jouw vermogen om te plannen, redeneren, leren en analyseren.

Lees meer over [psychotechnische proeven](#).

Thuisopdracht

Je ontvangt je thuisopdracht ten laatste via mail op 27 oktober 2021. Je levert deze schriftelijk in via mail ten laatste op 2 november 2021.

Digitaal sollicitatiegesprek

De stad werkt zoveel mogelijk digitaal. We verwachten dat je tijdens de selectie klaar bent om een gesprek te voeren via Zoom, Teams of een andere applicatie. We bieden de mogelijkheid om dit op voorhand te testen. Kandidaten met minimum 60% per competentie zijn geslaagd voor de selectie.

De resultaten van deze module worden per mail bekend gemaakt, ten laatste in de week van 15 november 2021.

Feedback na selectie

Heb je na afloop van de selectie nog vragen, wens je graag feedback over je resultaten? Dan kan je die aanvragen na je deelname.

De feedbackgesprekken voor deze selectie vinden telefonisch plaats:

- na CV-screening: in de week van 8/11/2021
- na de selectie: in de week van 15/11/2021

Stad Antwerpen vindt jouw kwaliteiten belangrijker dan afkomst, geslacht, leeftijd, je geaardheid of een handicap. Iedereen komt gelijk aan de start.



Werfreserve

De persoon die het beste matcht met de vacature op het vlak van opleiding, ervaring en interesse, komt in aanmerking voor de job.

Ben je niet gematcht, dan kom je op een werfreserve terecht en blijf je 1 jaar in aanmerking komen voor gelijkaardige vacatures op hetzelfde niveau. De werfreserve gaat in wanneer de eerste persoon effectief start bij de stad.

Belangrijke momenten om te noteren

Stap	Datum
Afsluitdatum online sollicitaties	25/10/2021
Preselectie	26/10/2021
Feedbackgesprekken na preselectie	Week van 8/11/2021
Selectie	27/10/2021 – 02/11/2021 8/11/2021 hele dag, 9/11/2021 voormiddag
Bekendmaking resultaten	Week van 15/11/2021
Feedbackgesprekken na interview	Week van 15/11/2021
Agenderen en aanstellen kandidaten	Week van 15/11/2021
Contracteren kandidaat	Week van 15/11/2021
Evaluatie	Week van 15/11/2021

Vacaturetekst : Projectmedewerker MAS | collectie schepen, kranen en industrieel havenerfgoed (tijdelijk 4 jaar)

Heb je een passie voor maritiem erfgoed? En ben je een geboren netwerker? Word projectmedewerker bij het MAS, het museum dat de grootste collectie maritiem erfgoed van Vlaanderen beheert. Je maakt een plan op voor restauratiewerkzaamheden, beheert de planning ervan en adviseert over erfgoed.

Wat doe je

- Op basis van (waardestellend) onderzoek stel je een prioriteitenplan op voor restauraties van maritiem erfgoed, zoals de havenkranen op de Rijnkaai en de droogdokken met historische vaartuigen.
- Je beheert de planning van de restauraties en van onderhoud. Je stemt ze af met de collega's van het MAS en van de afdeling Behoud en Beheer.
- Je volgt werven op en coördineert de werken tussen de stadsdiensten en aannemers.
- Je beheert de premiedossiers voor Vlaams beschermd erfgoed, inclusief budgetopvolging.
- Je denkt na over de opstelling van de buitencollectie op de nieuwe maritieme belevingsite Droogdokken die in de toekomst ontwikkeld wordt.
- Je adviseert erfgoedpartners en beantwoordt hun vragen over varend maritiem erfgoed.
- Je rapporteert aan de conservator maritiem erfgoed.

Wat mag je van ons verwachten

- Je verdient een minimum bruto maandloon van 2.734,78 euro bij 3 jaar relevante ervaring, tot 2.793,37 euro bij 5 jaar relevante ervaring en tot 2.930,13 euro bij 10 jaar relevante ervaring. Jouw persoonlijk loonpakket kan je berekenen met [de loonsimulator](#). Gebruik hiervoor je officiële functietitel: B1 – deskundige.

Stad Antwerpen vindt jouw kwaliteiten belangrijker dan afkomst, geslacht, leeftijd, je geaardheid of een handicap. Iedereen komt gelijk aan de start.



- De stad biedt daarnaast een werkweek van 38 uren, een mooie work/lifebalans, opleidingen, werk in de Antwerpse regio.
- Je gaat aan de slag bij Talentontwikkeling en Vrijtijdsbeleving. Je werkt in het MAS (Hanzestedenplaats 1, 2000 Antwerpen) en op de Droogdokken (Droogdokkenweg 4, 2030 Antwerpen).
- Je wordt in dienst genomen met een contract onbepaalde duur, en voor een opdracht van 4 jaar.
- Na de opdracht van 4 jaar neem je een andere functie op B1/3-niveau op binnen stad Antwerpen.

Wat verwachten we van je

- Je hebt een brede interesse in (maritiem en technisch) erfgoed. Relevante ervaring in de sector is een meerwaarde. Kennis van schepen of scheepsrestauraties is een absoluut pluspunt.
- Je bent in de eerste plaats een vlotte netwerker. Je hebt de sociale vaardigheden om nauw samen te werken met de gemeenschap van het watererfgoed.
- Je hebt een hands on mentaliteit: je neemt initiatief, werkt graag zelfstandig en kan goed organiseren.
- Je bent iemand om op te bouwen, [iemand die zich wil inzetten voor een betere stad](#).

Aan welke voorwaarden moet je voldoen

- Je hebt minstens een diploma hoger secundair onderwijs (7de jaar in geval van een beroepsopleiding).
- Je hebt minstens 3 jaar ervaring in (technisch) project management en budgetbeheer. Dit kan je motiveren aan de hand van vorige jobs of projecten.
- Je ervaring in het begeleiden van industrieel technische werken of maritieme werken of je kennis van erfgoed kan je ook aantonen en toelichten.
- Je voldoet aan de [sollicitatievoorwaarden](#).
- Medewerkers van de groep stad Antwerpen kunnen deelnemen volgens de [bevoororderingsvoorwaarden](#) of de [voorwaarden voor mobiliteit](#).

In welk team kom je terecht

In het [MAS](#) maak je kennis met Antwerpen in de wereld en met de wereld in Antwerpen. Antwerpen is een stad aan een stroom met een haven. Het MAS verzamelt de sporen van die uitwisseling en vertelt er nieuwe verhalen mee. Over de stad, de stroom en de haven. Het MAS beheert de grootste verzameling historische vaartuigen van het land op de droogdokkaansite. Je vindt hier niet alleen de vaartuigencollectie terug. Verschillende stichtingen restaureren hier hun historisch schip. Daarnaast beheert het MAS de grootste museumcollectie havenkranen ter wereld.

Als projectmedewerker werk je nauw samen met met de collega's van het MAS en van de afdeling Behoud en Beheer van stad Antwerpen.

Selectiedata en -procedure

De selectie bestaat uit een psychotechnische test, een thuisopdracht en een competentiegericht interview. Het interview vindt plaats op 8 of 9 november 2021 .

Hoe solliciteren

- Solliciteren doe je online en is mogelijk tot en met 25 oktober 2021.
- Je voegt een CV toe, en beantwoordt enkele online sollicitatievragen.
- Heb je een arbeidshandicap die een aanpassing aan de selectie of op de werkvloer vereist? Voeg een kopie van je attest toe in je sollicitatie.
- Als je correct hebt gesolliciteerd ontvang je meteen een automatische bevestiging in je mailbox.

Heb je alles grondig gelezen en heb je toch nog een vraag ?

Stad Antwerpen vindt jouw kwaliteiten belangrijker dan afkomst, geslacht, leeftijd, je geaardheid of een handicap. Iedereen komt gelijk aan de start.



Mail: deskundige@antwerpen.be

Of contacteer :

- Annick Bontenakel – dossiereigenaar - 03 338 46 13
- Sofie Van Buggenhout – recruiter – 0470 80 84 72