



Projectleider / Expert techniek

In deze informatiebrochure vind je alle info terug over de selectiedata, de vaardigheden die we meten en de verschillende selectiemethodieken die we daarvoor gebruiken.

Bereid je goed voor

- Lees de vacature goed na. Je vindt ze onderaan terug.
- [Meer info over de stad en tips voor een goede sollicitatie](#)

Recht op een vrijstelling?

Nam je de afgelopen 3 jaar al deel aan dezelfde selectie, en was je geslaagd voor 1 of meerdere delen van de selectie? Vraag een vrijstelling projectleider_techniek@antwerpen.be

[Meer informatie over vrijstellingen](#)

Selectie

De selectie bestaat uit een thuisopdracht, interview en abstract redeneertest.

Vacatures die via deze selectie worden ingevuld, worden gepubliceerd op antwerpen.be. Heb je interesse in een vacature, solliciteer dan zo snel mogelijk. Gezien de dringende invulling van de meeste vacatures, kan je niet meer solliciteren van zodra de vacature is ingevuld.

Preselectie

Voorafgaand aan de selectie wordt er een preselectie op basis van CV en motivatie georganiseerd.

Competentie	Methodiek	Punten
Vaktechnische vaardigheden	Screening op basis van -werkervaring, stages, opleiding -motivatie -diploma	5
		5

Naast je motivatie wordt bekeken of je over een relevant diploma en/of relevante werkervaring beschikt in het vakgebied van de vacature waarvoor je solliciteert.

De kandidaten die minimum 3/5 behalen op de preselectie worden uitgenodigd om deel te nemen aan de selectie.

De resultaten van de preselectie worden bekend gemaakt zo snel mogelijk en uiterlijk 3 weken na je sollicitatie.

De selectie bestaat uit een thuisopdracht, interview en abstract redeneertest.

Voor de thuisopdracht krijg je een weekend en enkele dagen de tijd om die voor te bereiden.

De abstract redeneertest wordt jou via e-mail toegestuurd ten laatste 4 dagen voordat het interview plaatsvindt.

Wie de thuisopdracht en de abstracte redeneertest niet of niet tijdig inlevert kan niet verder deelnemen aan de selectieprocedure.

Stad Antwerpen vindt jouw kwaliteiten belangrijker dan afkomst, geslacht, leeftijd, je geaardheid of een handicap. Iedereen komt gelijk aan de start.



Competentie	Methodiek	Punten
Samenwerken (netwerken uitbouwen)	Interview + thuisopdracht + abstract redeneertest	5
Adviesverlening (strategisch adviseren)		5
Organisatorische vaardigheden (plannen en organiseren)		5
Besluitvaardigheid (beslissingen nemen)		5
Analyse (informatie analyseren)		5
Synthese & conclusie (standpunt innemen)		5
Vaktechnische competentie - specifieke vakkennis - motivatie		5
		35

Kandidaten met minimum 3/5 per competentie zijn geslaagd voor de selectie. Zij worden opgenomen op een lijst van geslaagden.

De resultaten van deze module worden per mail bekend gemaakt, uiterlijk een week na het gesprek.

Feedback na selectie

Heb je na afloop van de selectie nog vragen, wens je graag feedback over je resultaten? Dan kan je die via mail aanvragen na afloop van je deelname.

De feedbackgesprekken voor deze selectie vinden telefonisch plaats, uiterlijk 2 weken na jouw gesprek.

Werfreserve

De geslaagde kandidaten worden gematcht aan de concrete vacatures volgens interesse, ervaring en het profiel zoals vastgesteld tijdens de selectie.

Kan je niet meteen gematcht worden, dan kom je terecht op een werfreserve tot en met 30 juni 2022. Je wordt gecontacteerd van zodra er nieuwe vacatures zijn volgens jouw profiel, ervaring en interesse.