



Projectleider Verkeer

Antwerpenaars, bedrijven, bezoekers en studenten vinden het belangrijk dat iedereen zich vlot en veilig kan verplaatsen in de stad. Duidelijke verkeersregelingen zijn daarbij belangrijk. Daarom zoeken ze een projectleider met een neus voor technische ontwerpen die verkeersregelingen mee tot een goed einde brengt.

Wat doe je

- Je analyseert verkeerssituaties en verkeerslichtenregelingen.
- Je ontwerpt verkeerslichtenregelingen en volgt de uitvoering ervan nauwkeurig op in samenwerking met collega's en externe partners.
- Je hebt oog voor de detectie van vervoersstromen van verschillende verkeersdeelnemers en de beïnvloeding van verkeerslichten.
- Door jouw inzet en expertise draag je actief bij aan de verkeersveiligheid en een vlottere doorstroming van het verkeer in de stad.

Wat verwachten we van je

- Interesse in verkeerslichtenregelingen is onontbeerlijk in deze functie.
- Je bent een geboren netwerker die sterk communiceert, zowel schriftelijk als mondeling.
- Je bent een teamplayer maar kan ook zelfstandig werken.
- Met je wijde blik volg je trends en ontwikkelingen in je vakgebied. Je detecteert good practices en onderzoekt de mogelijkheden om ze te integreren in de werking.
- Je hebt interesse in innovatieve technieken, in digitalisering en in vernieuwend werken.
- Pluspunten zijn:
 - kennis over of ervaring met verkeerslichten, verkeerslichtenregelingen, detectieapparatuur en meetsystemen ...
 - kennis van informaticasystemen en informaticatoepassingen in dit vakgebied (Lisa+, Cyclon, Vissum, Anna+)
 - een masterdiploma burgerlijk of industrieel ingenieur
- Je bent iemand om op te bouwen, iemand die zich wil inzetten voor een betere stad.

Aan welke voorwaarden moet je voldoen

- Je bent in het bezit van een master in de ingenieurswetenschappen of een master industriële wetenschappen OF je hebt een ander masterdiploma en kan bij voorkeur relevante ervaring voorleggen binnen mobiliteit.
- In beide gevallen voldoe je ook aan de [sollicitatievoorwaarden](#).
- Medewerkers van de groep stad Antwerpen kunnen deelnemen volgens de [bevorderingsvoorwaarden](#) of de [voorwaarden voor mobiliteit](#).

Wat mag je van ons verwachten

- Je gaat aan de slag bij Stadsontwikkeling in Den Bell, Francis Wellesplein 1, 2018 Antwerpen.
- Je wordt in dienst genomen als 'consulent techniek' (A1-3) met een contract van onbepaalde duur
- Je verdient een minimum bruto maandloon van 3.046.98 euro dat ook hoger kan zijn als je relevante ervaring kan voorleggen. Jouw loonpakket kan je berekenen met [de loonsimulator](#).
- De stad biedt daarnaast een werkweek van 38 uren, een mooie work/lifebalans, opleidingen, werk in de Antwerpse regio, en dat vanuit een [modern hoofdkwartier](#).

Medewerkers van de stad en Kinderopvang vertellen jou alvast graag [hun verhaal](#).



Selectiedata en -procedure

[De selectie](#) vindt plaats in de week van 16 of 23 juli 2018.

- Heb je een (arbeids-)handicap, dan voorzien wij [redelijke aanpassingen en aparte begeleiding binnen de selectie](#) zodat je handicap je deelname aan de test niet verhindert.
- Nam je minder dan 3 jaar geleden deel aan eenzelfde selectie op hetzelfde niveau, dan heb je eventueel recht op [een vrijstelling](#). Vraag ze aan via mail, uiterlijk op de afsluitdatum van de vacature.
- Stad Antwerpen vindt jouw kwaliteiten belangrijker dan afkomst, geslacht, leeftijd, je geaardheid of een handicap. Iedereen komt gelijk aan de start.

Hoe kan je je voorbereiden?

- Lees deze brochure grondig door. We lichten toe welke competenties we meten via welke methodieken.
- Meer info over de stad, de competenties die we meten, de selectiemethodieken die we gebruiken en tips voor een goede sollicitatie vind je op [de website van de stad](#).

Hoe solliciteren

Solliciteren doe je online via de Talentbank van de stad volgens de richtlijnen [in de online vacature](#) en is mogelijk tot en met 15 juli 2018.

Heb je alles grondig gelezen en heb je toch nog een vraag ?

Mail: projectleider_verkeer@stad.antwerpen.be

Of contacteer een van de 2 aanspreekpunten voor deze selectie:

- Annick Bontenakel 03 338 46 13 dossiereigenaar
- Sofie Claes 03 338 28 50 recruiter



Selectieprocedure

- Aanwervingsselectie
- Verruimde bevorderingsselectie
- Verruimde mobiliteitsprocedure

Preselectie

Voorafgaand aan de selectie wordt er een preselectie op basis van CV en motivatie georganiseerd.

Competentie	Methodiek	Punten
Vaktechnische vaardigheden	Screening op basis van -werkervaring, stages, opleiding -motivatie	5
		5

Onder werkervaring verstaan we relevante werkervaring binnen mobiliteit. Maak ook duidelijk in je motivatie dat je over die ervaring beschikt.

De 10 best gerangschikte kandidaten die minimum 3/5 of 60% behalen op de preselectie worden uitgenodigd om deel te nemen aan de selectie. De resultaten voor de preselectie worden bekend gemaakt, **uiterlijk in de week van 16 juli 2018**.

Jouw match met de stad: je persoonlijk waardenprofiel

Wij geloven dat je gelukkiger bent, beter presteert en meer zal bereiken wanneer je werkt bij een organisatie die goed bij je past.

Als eerste stap van de selectie vragen we jou daarom om op voorhand je persoonlijk waardenprofiel in kaart te brengen. Dat leggen wij dan naast het waardenprofiel van de stad.

De uitslag van deze test is niet goed of slecht en het eindresultaat houdt niemand tegen om naar de volgende stap van de selectie te gaan.

Je kan de test rustig thuis doen, via de link die we jou nog bezorgen via mail. Het invullen van de test duurt ongeveer 20 minuten.

De selectie vindt plaats in de week van 16 of 23 juli 2018 en bestaat uit een computertest, case en jurygesprek.

Competentie	Methodiek	Punten
Analyse (informatie analyseren)	Case + jurygesprek + computertest	5
Adviesverlening (strategisch adviseren)	Case + jurygesprek	5
Samenwerken (netwerken uitbouwen)		5
Organisatorische vaardigheden (plannen & organiseren)		5
Besluitvaardigheid (beslissingen nemen)		5
Synthese en Conclusie (standpunt innemen)		5
Vaktechniek		5
		35



Kandidaten met minimum 3/5 of 60% per competentie en minimum 60% van het totaal zijn geslaagd voor de selectie. De jury kan in de deliberatie de totale score per competentie gemotiveerd aanpassen op basis van de resultaten van de volledige selectie. Kandidaten met minimum 3/5 of 60% per competentie en minimum 60% van het totaal zijn geslaagd.

De resultaten van deze module worden per mail bekend gemaakt, **uiterlijk in de week van 30 juli 2018**.

Wat als je geslaagd bent

Omdat we het belangrijk vinden dat elke geslaagde kandidaat aan de slag kan gaan in de functie die het meest aansluit bij zijn profiel en interesses werken we in deze selectie met een lijst van geslaagden. Na afloop van de selectie word je gematcht met de vacature die het meest aansluit bij jouw opleiding, ervaring en interesse. Je doorloopt daarvoor een kort matchinggesprek met de leidinggevende die de vacature aanbiedt. Word je niet meteen gematcht, dan kom je terecht op een werfreserve. Die is één jaar geldig.

Wat als je niet geslaagd bent

Feedback

Heb je na afloop van de selectie nog vragen of wens je graag feedback over je resultaten? Dan kan je die via mail aanvragen na afloop van je deelname. De feedbackgesprekken voor deze selectie vinden telefonisch plaats **in de week van 30 juli 2018**.

Wachttijd

Opdat je de competenties waarvoor je niet slaagde voldoende zou kunnen ontwikkelen, geldt na afloop van je deelname een wachttijd van 6 maanden. In die periode kan je niet opnieuw deelnemen aan een selectie voor [eenzelfde generieke functie bij de stad](#) (pdf) zoals consultant, ongeacht de specificatie van die vacature.

Timing

<i>Stap</i>	<i>Datum</i>
Afsluitdatum vacature	15 juli 2018
Preselectie	Week van 16 juli 2018
De selectie	Week van 16 of 23 juli 2018
Bekendmaking resultaten selectie	Week van 30 juli 2018
Agenderen en aanstellen kandidaten	Begin augustus 2018
Contracteren kandidaat	Begin augustus 2018
Feedbackgesprekken (telefonisch)	Begin augustus 2018