



## Projectleider / Expert techniek

**Antwerpenaars rekenen op knappe koppen die mee willen bouwen aan hun stad. Mensen die geen uitdaging uit de weg gaan. En met een straffe visie op ruimtelijke ontwikkeling. In ruil kan je elke dag genieten van het resultaat van je werk: van prachtige projecten zoals het nieuwe Operaplein, een ondergrondse parking onder de Gedempte Zuiderdokken, sorteerstraatjes, fietspaden en -bruggen en zoveel meer.**

### Wat doe je

- Bekijk de vacatures op [www.antwerpen.be/vacatures](http://www.antwerpen.be/vacatures).

### Aan welke voorwaarden moet je voldoen

- Je bent in het bezit van een masterdiploma industriële wetenschappen, ingenieurswetenschappen, architectuur of stedenbouw en ruimtelijke planning en je voldoet aan de [sollicitatievoorwaarden](#).
- Voor sommige vacatures zijn enkele jaren ervaring een meerwaarde.
- Medewerkers van de groep stad Antwerpen kunnen deelnemen volgens de [bevorderingsvoorwaarden](#).

### Hoe verloopt de selectieprocedure?

Je neemt deel aan een [algemene selectie voor consultants techniek](#). Via deze selectie worden meerdere vacatures ingevuld.

- Heb je een (arbeids-)handicap, dan voorzien wij [redelijke aanpassingen en aparte begeleiding binnen de selectie](#) zodat je handicap je deelname aan de test niet verhindert.
- Nam je minder dan 3 jaar geleden deel aan eenzelfde selectie op hetzelfde niveau, dan heb je eventueel recht op [een vrijstelling](#). Vraag ze aan via mail.
- Stad Antwerpen vindt jouw kwaliteiten belangrijker dan afkomst, geslacht, leeftijd, je geaardheid of een handicap. Iedereen komt gelijk aan de start.

### Hoe kan je je voorbereiden?

- Lees deze brochure grondig door. We lichten toe welke competenties we meten via welke methodieken.
- Meer info over de stad, de competenties die we meten, de selectiemethodieken die we gebruiken en tips voor een goede sollicitatie vind je op [de website van de stad](#).

### Hoe solliciteren

Solliciteren doe je zo snel mogelijk online via de Talentbank van de stad, volgens de richtlijnen in de vacature op [antwerpen.be](http://antwerpen.be).

### Heb je alles grondig gelezen en heb je toch nog een vraag?

Mail: [projectleider\\_techniek@stad.antwerpen.be](mailto:projectleider_techniek@stad.antwerpen.be)

Of contacteer:

- Annick Bontenakel      03 338 46 13      dossiereigenaar
- Nadine Vereycken      03 338 46 18      selectieadviseur



## Selectieprocedure

- Aanwervingsselectie
- Verruimde bevorderingsselectie

## Preselectie

Voorafgaand aan de selectie wordt er een preselectie op basis van CV en motivatie georganiseerd.

Competentie	Methodiek	Punten
Vaktechnische vaardigheden	Screening op basis van -werkervaring, stages, opleiding -motivatie -diploma	5
		5

Naast je motivatie bekijken we of je het gevraagde diploma en relevante werkervaring hebt in het vakgebied van de vacature waarvoor je solliciteert.

De kandidaten die minimum 3/5 of 60% behalen op de preselectie worden uitgenodigd om deel te nemen aan de selectie. De resultaten van de preselectie worden bekend gemaakt, uiterlijk 3 weken na je sollicitatie.

## Jouw match met de stad: 'cultural fit'-test

Wij geloven dat je gelukkiger bent, beter presteert en meer zal bereiken wanneer je werkt bij een organisatie die goed bij je past.

Als eerste stap van de selectie vragen we jou daarom om op voorhand je persoonlijk waardenprofiel in kaart te brengen. Dat kan je rustig thuis doen, via de link die we jou nog bezorgen via mail. Het invullen van de test duurt ongeveer 20 minuten.

De uitslag van deze test is niet goed of slecht en het eindresultaat houdt niemand tegen om naar de volgende stap van de selectie te gaan.



## De selectie bestaat uit een case, interview en abstracte redeneertest

Je ontvangt de abstracte redeneertest via e-mail, ten laatste een week voordat het interview plaatsvindt. Je krijgt 5 dagen de tijd om de test af te leggen. Wie de abstracte redeneertest niet of niet tijdig inlevert, kan niet verder deelnemen aan de selectie.

Voor het interview krijg je 1 uur de tijd om je case voor te bereiden. Je stelt je case tijdens het interview voor.

Competentie	Methodiek	Punten
Samenwerken (netwerken uitbouwen)	interview + case + abstracte redeneertest	5
Adviesverlening (strategisch adviseren)		5
Organisatorische vaardigheden (plannen en organiseren)		5
Besluitvaardigheid (beslissingen nemen)		5
Analyse (informatie analyseren)		5
Synthese & conclusie (standpunt innemen)		5
Vaktechnische competentie - specifieke vakkennis - motivatie		5
		<b>35</b>

Kandidaten met minimum 3/5 per competentie en minimum 60% in totaal zijn geslaagd voor de selectie. De resultaten van deze module worden per mail bekend gemaakt, uiterlijk een week na je interview.

### Wat als je geslaagd bent

De geslaagde kandidaten worden gematcht aan de concrete vacatures volgens interesse, ervaring en het profiel zoals vastgesteld tijdens de selectie. Word je niet meteen gematcht, dan kom je terecht op een werfreserve van 1 jaar. Je wordt gecontacteerd zodra er vacatures zijn volgens jouw profiel, ervaring en interesse.

### Wat als je niet slaagt

#### Feedback

Heb je na afloop van de selectie nog vragen of wens je graag feedback over je resultaten? Dan kan je die via mail aanvragen na afloop van je deelname. Je feedbackgesprek vindt telefonisch plaats, uiterlijk 2 weken na je gesprek.

#### Wachttijd

Opdat je de competenties waarvoor je niet slaagde voldoende zou kunnen ontwikkelen, geldt na afloop van je deelname een wachttijd van 6 maanden. In die periode kan je niet opnieuw deelnemen aan een selectie voor [eenzelfde generieke functie bij de stad](#) (pdf) zoals consultant, ongeacht de specificatie van die vacature.