



Ingenieur elektriciteit

Antwerpenaars mogen erop rekenen dat de stad haar gebouwen duurzaam en energiezuinig beheert. Daarom zoeken ze een ingenieur die oude gebouwen vernieuwt of uitrust met moderne elektrische installaties, met modern sanitair en verwarming of met klimaatbeheersing.

Wat doe je

- Je realiseert projecten waar de focus ligt op het vernieuwen van de elektrische installaties van het stedelijk bedrijfsvastgoed.
- Je laat haalbaarheidsstudie(s) uitvoeren. Je zorgt voor de technische doorlichting van elektrische installaties in gebouwen, HS-aansluitingen, sportveldverlichting ...
- Je voert zelf ook eenvoudige ingrepen in HVAC-installaties.
- Je bent bereid om je in een of enkele facetten van je vakgebied te specialiseren. Je volgt de wetgeving rond het AREI op en assisteert je collega's op het vlak van elektrische installaties.
- Je begeleidt en coördineert externe studiebureaus waarbij je de doelstellingen van je project nauwkeurig bewaakt.

Wat verwachten we van je

- Je bent gebeten door techniek. Ervaring met HVAC is geen must, wel een pluspunt.
- Je bent bereid om je op korte termijn in te werken in de wet op de overheidsopdrachten en in de werking van de stad.
- Je bent een teamplayer, maar kan ook zelfstandig werken.
- Je bent proactief, dynamisch en gewend om zelf initiatief te nemen.
- Je onderscheidt hoofd- van bijzaken en gaat gestructureerd te werk.
- Je bent pragmatisch ingesteld en lost problemen constructief op.
- Je bent iemand om op te bouwen, iemand die zich wil inzetten voor een betere stad.

Wat mag je van ons verwachten?

- Je gaat aan de slag bij Vastgoed op: Paradeplein 25, 2018 Antwerpen.
- Je wordt in dienst genomen als 'consulent techniek' (A1-3). Je werkt met een contract onbepaalde duur van stad Antwerpen, maar valt onder de regie van AG VESPA.
- Je verdient een minimum bruto maandloon van 3.107,98 euro dat ook hoger kan zijn als je relevante ervaring kan voorleggen. Jouw loonpakket kan je berekenen met [de loonsimulator](#).
- De stad biedt daarnaast een werkweek van 38 uren, een mooie work/lifebalans, opleidingen, werk in de Antwerpse regio.

Aan welke voorwaarden moet je voldoen

- Je bent in het bezit van een masterdiploma, bij voorkeur burgerlijk of industrieel ingenieur elektriciteit, elektromechanica of elektronica, OF je hebt een bachelordiploma en minstens 5 jaar relevante ervaring.
- Je voldoet aan de [sollicitatievoorwaarden](#).
- Medewerkers van de groep stad Antwerpen kunnen deelnemen volgens de [bevorderingsvoorwaarden](#).

Hoe verloopt de selectieprocedure?

De selectie bestaat uit een screening, case, interview en abstracte redeneertest.

- Heb je een (arbeids-)handicap, dan voorzien wij [redelijke aanpassingen en aparte begeleiding binnen de selectie](#) zodat je handicap je deelname aan de test niet verhindert.



- Nam je minder dan 3 jaar geleden deel aan eenzelfde selectie op hetzelfde niveau, dan heb je eventueel recht op [een vrijstelling](#). Vraag ze aan via mail.
- Stad Antwerpen vindt jouw kwaliteiten belangrijker dan afkomst, geslacht, leeftijd, je geaardheid of een handicap. Iedereen komt gelijk aan de start.

Hoe kan je je voorbereiden?

- Lees deze brochure grondig door. We lichten toe welke competenties we meten via welke methodieken.
- Meer info over de stad, de competenties die we meten, de selectiemethodieken die we gebruiken en tips voor een goede sollicitatie vind je op [de website van de stad](#).

Heb je alles grondig gelezen en heb je toch nog een vraag?

Mail: projectleider_techniek@antwerpen.be

Of contacteer:

- Saloua El Moussaoui 03 338 22 99 dossiereigenaar
- Nadine Vereycken 03 338 46 18 selectieadviseur

Selectieprocedure

- Aanwervingsselectie
- Verruimde bevorderingsselectie

Preselectie

Voorafgaand aan de selectie wordt er een preselectie op basis van CV en motivatie georganiseerd.

Competentie	Methodiek	Punten
Vaktechnische vaardigheden	Screening op basis van -werkervaring, stages, opleiding -motivatie -diploma	5
		5

Naast je motivatie bekijken we of je het gevraagde diploma en relevante werkervaring hebt in het vakgebied van de vacature waarvoor je solliciteert.

De kandidaten die minimum 3/5 of 60% behalen op de preselectie worden uitgenodigd om deel te nemen aan de selectie. De resultaten van de preselectie worden bekend gemaakt, uiterlijk 3 weken na je sollicitatie.



Jouw match met de stad: 'cultural fit'-test

Wij geloven dat je gelukkiger bent, beter presteert en meer zal bereiken wanneer je werkt bij een organisatie die goed bij je past.

Als eerste stap van de selectie vragen we jou daarom om op voorhand je persoonlijk waardenprofiel in kaart te brengen. Dat kan je rustig thuis doen, via de link die we jou nog bezorgen via mail. Het invullen van de test duurt ongeveer 20 minuten.

De uitslag van deze test is niet goed of slecht en het eindresultaat houdt niemand tegen om naar de volgende stap van de selectie te gaan.

De selectie bestaat uit een case, interview en abstracte redeneertest

Je ontvangt de abstracte redeneertest via e-mail, ten laatste een week voordat het interview plaatsvindt. Je krijgt 5 dagen de tijd om de test af te leggen. Wie de abstracte redeneertest niet of niet tijdig inlevert, kan niet verder deelnemen aan de selectie.

Voor het interview krijg je 1 uur de tijd om je case voor te bereiden. Je stelt je case tijdens het interview voor.

Competentie	Methodiek	Punten
Samenwerken (netwerken uitbouwen)	interview + case + abstracte redeneertest	5
Adviesverlening (strategisch adviseren)		5
Organisatorische vaardigheden (plannen en organiseren)		5
Besluitvaardigheid (beslissingen nemen)		5
Analyse (informatie analyseren)		5
Synthese & conclusie (standpunt innemen)		5
Vaktechnische competentie - specifieke vakkennis - motivatie		5
		35

Kandidaten met minimum 3/5 per competentie en minimum 60% in totaal zijn geslaagd voor de selectie. De resultaten van deze module worden per mail bekend gemaakt, uiterlijk een week na je interview.

Wat als je geslaagd bent

De geslaagde kandidaten worden gematcht aan de concrete vacatures volgens interesse, ervaring en het profiel zoals vastgesteld tijdens de selectie. Word je niet meteen gematcht, dan kom je terecht op een werfreserve van 1 jaar. Je wordt gecontacteerd zodra er vacatures zijn volgens jouw profiel, ervaring en interesse.

Feedback

Heb je na afloop van de selectie nog vragen of wens je graag feedback over je resultaten? Dan kan je die via mail aanvragen na afloop van je deelname. Je feedbackgesprek vindt telefonisch plaats, uiterlijk 2 weken na je gesprek.