



## Coördinator ondersteuning Antwerpse sportclubs

**Antwerpenaars zijn graag sportief in hun vrije tijd. Daarom zoeken ze een verantwoordelijke die het ondersteunings- en subsidiebeleid voor Antwerpse (top)sportclubs coördineert en realiseert. Een sterke inspirerende leidinggevende die de sportwereld en haar behoeften door en door kent.**

### Wat doe je

- Je coacht 11 medewerkers en volgt hen van nabij op. Zij ondersteunen de Antwerpse sportclubs via subsidies, adviesverlening, opleidingen en andere vormen.
- Je coördineert de operationele doelstellingen en acties rond sportclubondersteuning. Je werkt daarvoor nauw samen met de sportraad en externe partners zoals clubs, federaties, sportscholen, trainers, investeerders ...
- Je formuleert beleidsadviezen over de ondersteuning van sportclubs.
- Je volgt de sportactualiteit en de nieuwe tendensen in de sportclubondersteuning op de voet.
- Dankzij je brede visie op sportclubondersteuning en je grote affiniteit met de sportclubs ontwikkel je een innoverend sportondersteuningsbeleid. Je bewaakt de kwaliteit van het subsidiëringsproces en optimaliseert voortdurend het proces op het gebied van lastvermindering, digitalisering ...
- Je ondersteunt de stedelijke sportraad als belangrijke partner voor het Antwerpse sportbeleid.
- Je coördineert de ondersteuningsvragen van sportverenigingen. Je ondersteunt zelf ook enkele sportclubs. Dit kan gaan van eenvoudige adviesverlening tot intensieve ondersteuning (verenigingsmanagement).
- Je coördineert, ontwikkelt en organiseert projecten over ondersteuning voor sportverenigingen: vorming, begeleidingstrajecten ...

### Wat verwachten we van je

- Dankzij jouw passie voor en inzicht in sport weet je wat sport kan betekenen voor Antwerpen.
- Je kent de sportwereld en haar behoeften. Je volgt de nieuwste ontwikkelingen op de voet zodat de organisatie kan inspelen op de veranderende sportverwachtingen en -behoeften.
- Een uitgebreid netwerk binnen de Antwerpse en Vlaamse sportsector, vormt een grote meerwaarde.
- Als geboren leidinggevende kan je mensen aansturen, inspireren en motiveren. Je haalt het beste in teams naar boven.
- Je bent vertrouwd met projectwerking en beschikt over vergader- en overlegtechnieken.
- Je bent ondernemend ingesteld, hebt overtuigingskracht en staat open voor nieuwe ideeën.
- Integriteit, eerlijkheid en stressbestendigheid zijn enkele van je karakteristieken.
- Je bent bereid occasioneel 's avonds en in het weekend te werken.
- Je bent iemand om op te bouwen, iemand die zich wil inzetten voor een betere stad.

### Aan welke voorwaarden moet je voldoen

- Je bent in het bezit van een masterdiploma en je voldoet aan de [sollicitatievoorwaarden](#).
- Daarnaast heb je 2 jaar relevante ervaring in een leidinggevende functie.
- Medewerkers van de groep stad Antwerpen kunnen deelnemen volgens de [bevorderingsvoorwaarden](#), en kunnen ook 2 jaar relevante ervaring aantonen in een leidinggevende functie.



## Wat mag je van ons verwachten

- Als 'Coördinator ondersteuning Antwerpse sportclubs' ga je aan de slag bij Cultuur, Sport, Jeugd en Onderwijs in den Bell: Francis Wellesplein 1, 2018 Antwerpen.
- Je wordt in dienst genomen als afdelingschef (A1-3) met een contract van onbepaalde duur.
- Je verdient een minimum bruto maandloon van 2.987,26 euro dat ook hoger kan zijn als je relevante ervaring kan voorleggen. Jouw loon kan je berekenen met [de loonsimulator](#).
- De stad en het OCMW bieden daarnaast verschillende [vergoedingen en verloningen](#).
  
- Als je deelneemt volgens de bevorderingsvoorwaarden, dan krijg je je huidige anciënniteit en relevante ervaring mee bij de bepaling van je loon.

Medewerkers van de stad, het OCMW en Kinderopvang vertellen jou alvast graag [hun verhaal](#).

## Selectiedata en -procedure

Je neemt deel aan [een algemene selectie voor leidinggevende profielen](#). Via deze selectie worden meerdere vacatures ingevuld.

- Heb je een (arbeids-)handicap, dan voorzien wij [redelijke aanpassingen en aparte begeleiding binnen de selectie](#) zodat je handicap je deelname aan de test niet verhindert.
- Stad en het OCMW Antwerpen vinden jouw kwaliteiten belangrijker dan je leeftijd, je geslacht, gaardheid, een handicap of je afkomst.

## Hoe kan je je voorbereiden?

- Lees deze brochure grondig door. We lichten toe welke competenties we meten via welke methodieken.
- Bekijk [de visie op leidinggeven](#) bij de stad en OCMW.
- Meer info over de stad of OCMW, de competenties die we meten, de selectiemethodieken die we gebruiken en tips voor een goede sollicitatie vind je op [de website van de stad](#).
- Wij geloven dat je gelukkiger bent, beter presteert en meer zal bereiken wanneer je werkt bij een organisatie die goed bij je past. Test uit of jouw waarden passen bij die van de stad. Leer meer over jezelf en stuur jouw waardeprofiel mee met je sollicitatie. [Doe de test](#).

## Hoe solliciteren

Solliciteren doe je online via de Talentbank van de stad volgens de richtlijnen [in de online vacature](#) en is mogelijk tot en met 14 juli 2017.

## Heb je alles grondig gelezen en heb je toch nog een vraag ?

Mail: [leidinggevende@stad.antwerpen.be](mailto:leidinggevende@stad.antwerpen.be)

Of contacteer:

- |                     |                  |              |
|---------------------|------------------|--------------|
| • Sofie Claes       | recruiter        | 03 338 28 50 |
| • Annick Bontenakel | dossierbeheerder | 03 338 46 13 |



## Selectieprocedure

- Externe en interne verruimde aanwervingsselectie
- Interne verruimde bevorderingsselectie

## Preselectie

Voorafgaand aan de selectie wordt er een preselectie op basis van CV en motivatie georganiseerd.

Competentie	Methodiek	Punten
Vaktechnische vaardigheden	Screening op basis van -werkervaring, stages, opleiding -motivatie -diploma	5
		5

Onder relevante werkervaring wordt 2 jaar relevante ervaring als leidinggevende verstaan.

De kandidaten die minimum 3/5 of 60% behalen op de preselectie worden uitgenodigd om deel te nemen aan de selectie.

De resultaten van de preselectie worden bekend gemaakt **in de week van 24 juli 2017**.

## De selectie bestaat uit een abstracte redeneertest, case, interview en rollenspel.

### Abstracte redeneertest

De abstracte redeneertest krijg je via e-mail toegestuurd op 27 juli 2017. Je krijgt tijd **tot en met 31 juli 2017** om die test af te leggen.

### Case, interview en rollenspel

Voordat het interview plaatsvindt, krijg je anderhalf uur de tijd om je case voor te bereiden. Je stelt de case tijdens het interview voor. Aansluitend aan het interview leg je een rollenspel af. De voorbereiding van de case, het interview en het rollenspel vinden plaats **op 2 & 3 augustus 2017 en in de week van 7 augustus 2017**.

Competentie	Methodiek	Punten
Samenwerken (netwerken uitbouwen)	abstracte redeneertest + case + interview + rollenspel	5
Adviesverlening (strategisch adviseren)		5
Organisatorische vaardigheden (plannen en organiseren)		5
Besluitvaardigheid (beslissingen nemen)		5
Analyse (informatie analyseren)		5
Synthese & conclusie (standpunt innemen)		5
Leidinggeven		5
Vaktechnische competentie - specifieke vakkennis - motivatie		5
		<b>40</b>

Kandidaten met minimum 3/5 per competentie en minimum 60% in totaal zijn geslaagd voor de selectie.



De resultaten van deze module worden per mail bekend gemaakt uiterlijk **in de week van 14 augustus 2017**.

### **Matchingsgesprek**

Na de selectie doorloop je een matchingsgesprek met de leidinggevende die de vacature aanbiedt.

### **Feedback na selectie**

Heb je na afloop van de selectie nog vragen, wens je graag feedback over je resultaten? Dan kan je die via mail aanvragen na afloop van je deelname.

De feedbackgesprekken voor de selectie vinden plaats **in de week van 21 augustus 2017**.

### **Werfreserve**

In deze selectie werken we met een lijst van geslaagden, waarin geslaagde kandidaten gematcht worden met de vacature die het meest aansluit bij hun opleiding, ervaring en interesse.

Word je niet meteen gematcht met de vacature waarvoor je solliciteerde? Dan kom je gedurende 1 jaar op een werfreserve. Je wordt gecontacteerd van zodra er nieuwe gelijkaardige vacatures zijn die matchen met jouw profiel, ervaring en interesse. Sommige vacatures vereisen een specifiek diploma of extra voorwaarde.

### **Belangrijke data om te noteren**

Afsluitdatum online sollicitaties	14 juli 2017
Resultaten preselectie	Week van 24 juli 2017
Indienen abstracte redeneertest	31 juli 2017
Selectie	2 & 3 augustus en de week van 7 augustus 2017
Bekendmaking resultaten algemene selectie voor leidinggevenden	Week van 14 augustus 2017
Matchingsgesprek vacature	Augustus of september
Feedbackgesprekken (telefonisch)	Week van 21 augustus