



Medewerker marketing & event management FOMU

In deze informatiebrochure vind je alle info terug over de selectiedata, de vaardigheden die we meten en de verschillende selectiemethodieken die we daarvoor gebruiken.

Bereid je goed voor

- Lees de vacature goed na. Je vindt ze onderaan terug.
- [Meer info over de stad en tips voor een goede sollicitatie.](#)
- [Stappenplan voor een vlot online sollicitatiegesprek.](#)

Recht op een vrijstelling?

Nam je de afgelopen 3 jaar al deel aan dezelfde selectie, en was je geslaagd voor 1 of meerdere delen van de selectie? Vraag een vrijstelling ten laatste 7 november 2021 aan via deskundige@antwerpen.be

[Meer informatie over vrijstellingen](#)

Selectie



De selectie bestaat uit een psychotechnische test, thuisopdracht en competentiegericht interview. Het interview vindt plaats in de week van 15 november 2021.

Preselectie

Voorafgaand aan de selectie wordt er een preselectie op basis van CV en motivatie georganiseerd.

Competentie	Methodiek	Punten
Vaktechnische vaardigheden	Screening op basis van -werkervaring, stages, opleiding -motivatie	5
		5

Onder werkervaring en opleiding verstaan we dat je in het bezit bent van minstens een bachelordiploma, bij voorkeur in de richting van communicatie, marketing, sales of event & project management met een sterke affiniteit of effectieve ervaring in commerciële activiteiten zoals fondsenwerving of in het organiseren van evenementen.

De 10 best gerangschikte kandidaten die minimum 60% behalen op de preselectie worden uitgenodigd om deel te nemen aan de selectie.

De resultaten voor de preselectie worden bekend gemaakt, ten laatste op 10 november 2021.

Stad Antwerpen vindt jouw kwaliteiten belangrijker dan afkomst, geslacht, leeftijd, je geardheid of een handicap. Iedereen komt gelijk aan de start.



De selectie bestaat uit een abstract redeneertest, een thuisopdracht en een interview en vindt plaats in de week van 15 november 2021.

Competentie	Methodiek	Punten
Overtuigingskracht	Abstract redeneertest, thuisopdracht, interview	5
Adviesverlening		5
Schriftelijke communicatie		5
Analyse		5
Klantgerichtheid		5
Initiatief en proactiviteit		5
Specifieke vakkenis: - Vaktechnische kennis - Motivatie - Samenwerken		5
		35

Abstract redeneertest

Je ontvangt je abstract redeneertest via mail ten laatste op 10 november 2021. Je legt je test af ten laatste op 14 november 2021.

Waarom deze test als eerste stap van de selectie?

Psychotechnische tests of abstracte redeneertesten bestaan niet uit de kunst om 'logische rijtjes aan te vullen', wat regelmatig als feedback wordt gegeven.

Gestandaardiseerde testen laten ons toe om na te gaan in welke mate je bepaalde vaardigheden bezit en hoe snel je kan leren in nieuwe situaties in vergelijking met anderen.

Voorbeelden van vaardigheden die via psychotechnische proeven perfect objectief gemeten kunnen worden zijn onder andere jouw vermogen om te plannen, redeneren, leren en analyseren.

Lees meer over [psychotechnische proeven](#).

Thuisopdracht

Je ontvangt je thuisopdracht via mail ten laatste op 10 november 2021. Je legt je test af ten laatste op 14 november 2021.

Digitaal sollicitatiegesprek

De stad werkt zoveel mogelijk digitaal. We verwachten dat je tijdens de selectie klaar bent om een gesprek te voeren via Teams of een andere applicatie. We bieden de mogelijkheid om dit op voorhand te testen. Kandidaten met minimum 60% per competentie zijn geslaagd voor de selectie.

De resultaten van deze module worden per mail bekend gemaakt, ten laatste in de week van 22 november 2021.

Feedback na selectie

Heb je na afloop van de selectie nog vragen, wens je graag feedback over je resultaten? Dan kan je die aanvragen na je deelname.

De feedbackgesprekken voor deze selectie vinden telefonisch plaats:

- na CV-screening: in de week van 8/11/2021
- na het interview: in de week van 15/11/2021

Stad Antwerpen vindt jouw kwaliteiten belangrijker dan afkomst, geslacht, leeftijd, je geaardheid of een handicap. Iedereen komt gelijk aan de start.



Werfreserve

De persoon die het beste matcht met de vacature op het vlak van opleiding, ervaring en interesse, komt in aanmerking voor de job.

Ben je niet gematcht, dan kom je op een werfreserve terecht en blijf je 1 jaar in aanmerking komen voor gelijkaardige vacatures op hetzelfde niveau. De werfreserve gaat in wanneer de eerste persoon effectief start bij de stad.

Belangrijke momenten om te noteren

Afsluitdatum online sollicitaties	7/11/2021
Preselectie	10/11/2021
Feedbackgesprekken na preselectie	Week van 8/11/2021
Selectie	Week van 15/11/2021
Bekendmaking resultaten	Week van 22/11/2021
Feedbackgesprekken na selectie	Week van 22/11/2021
Agenderen en aanstellen kandidaten	Week van 22/11/2021
Contracteren kandidaat	Week van 22/11/2021
Evaluatie	Week van 22/11/2021

Vacaturetekst : Medewerker marketing & event management FOMU

Ben je een sterke netwerker, commercieel ingesteld, en een uitstekende organisator? Werk mee aan de ontwikkeling en uitwerking van een visie op *hospitality* voor het FOMU, een van de meest prestigieuze en ambitieuze musea voor fotografie in Europa.

Wat doe je

- In samenspraak met de directeur ontwikkel je een visie op fondsenwerving en event management, met als doel bijkomende financiering te genereren voor de werking van het museum.
- Je bent verantwoordelijk voor de verhuur van de museumruimtes in het FOMU aan commerciële en culturele partners.
- Je ontwikkelt een B2B aanbod: je werkt formules uit voor bedrijven zoals teambuilding evenementen of nocturnes, je biedt maatwerk ...
- Je volgt de formules voor vriendenwerking op en bouwt ze verder uit: [FOMU Patrons](#), [FOMU Friends](#), FOMU Academy en FOMU Fan club. Je bent hun aanspreekpunt, volgt de programma's op (bijvoorbeeld de jaarlijkse reis), organiseert de ledenwerving ...
- Je bent het aanspreekpunt voor het museumcafé. Je zorgt voor een vlotte samenwerking en stemt de werking van het café af op de behoeften van het museum.
- Je organiseert FOMU events zoals openingen, congressen, nocturnes ...
- In alles wat je doet, betrek je steeds de collega's van de betrokken afdelingen.
- Als lid van het structureel marketingoverleg stippel je mee het marketingbeleid uit van het FOMU.

Wat mag je van ons verwachten

- Je verdient een minimum bruto maandloon van 2.586,80 euro (bij geen ervaring) dat ook hoger kan zijn als je relevante ervaring kan voorleggen (tot 2.793,37 euro bij 5 jaar relevante ervaring en tot 2.930,13 euro bij 10 jaar relevante ervaring). Jouw persoonlijk loonpakket kan je berekenen met [de loonsimulator](#). Gebruik hiervoor je officiële functietitel: deskundige (B1).
- De stad biedt daarnaast een werkweek van 38 uren, een mooie work/lifebalans, opleidingen, werk in de Antwerpse regio.

Stad Antwerpen vindt jouw kwaliteiten belangrijker dan afkomst, geslacht, leeftijd, je geaardheid of een handicap. Iedereen komt gelijk aan de start.



- Je gaat aan de slag bij Talentontwikkeling en Vrijtijdsbeleving in het FOMU, Waalsekaai 47, 2000 Antwerpen met een contract onbepaalde duur.

Wat verwachten we van je

- Je combineert een commerciële ingesteldheid met interesse voor fotografie en het bredere kunstenveld.
- Je bedenkt creatieve concepten en bent een goede organisator.
- Je bent sociaal en houdt van netwerken. Je communiceert goed, zowel mondeling als schriftelijk.
- Je kan zelfstandig werken, maar bent ook een sterke teamspeler.
- Je hebt een goede kennis van het Nederlands en het Engels. Kennis van het Frans of een andere taal is een pluspunt.
- Je bent bereid om regelmatig 's avonds of in het weekend te werken.
- Je bent iemand om op te bouwen, [iemand die zich wil inzetten voor een betere stad](#).

Aan welke voorwaarden moet je voldoen

- Je bent in het bezit van minstens een bachelordiploma, bij voorkeur in de richting van communicatie, marketing, sales of event & project management, met een sterke affiniteit of effectieve ervaring in commerciële activiteiten zoals fondsenwerving of in het organiseren van evenementen. Je kan je diploma ook voorleggen bij contractering.
- Je voldoet aan de [sollicitatievoorwaarden](#).
- Medewerkers van de groep stad Antwerpen kunnen deelnemen volgens de [bevoororderingsvoorwaarden](#) of de [voorwaarden voor mobiliteit](#).

In welk team kom je terecht

Het [FOMU](#), Fotomuseum Antwerpen, is een open huis voor fotografie dat een divers en (inter)-nationaal publiek verwelkomt en uitnodigt om off- en online met elkaar in dialoog te gaan en te participeren. Het FOMU is ook een geëngageerd en inclusief museum dat naar buiten treedt en maatschappelijke relevantie en impact nastreeft.

Als projectmedewerker werk je nauw samen met de collega's van het FOMU en stad Antwerpen, en externe partners.

Selectiedata en -procedure

De selectie bestaat uit een psychotechnische test, thuisopdracht, en competentiegericht interview. Het interview vindt plaats in de week van 15 november 2021.

Hoe solliciteren

- Solliciteren doe je online en is mogelijk tot en met 7 november 2021.
- Je voegt een CV toe, en beantwoordt enkele online sollicitatievragen.
- Heb je een arbeidshandicap die een aanpassing aan de selectie of op de werkvloer vereist? Voeg een kopie van je attest toe in je sollicitatie.
- Als je correct hebt gesolliciteerd ontvang je meteen een automatische bevestiging in je mailbox.

Heb je alles grondig gelezen en heb je toch nog een vraag ?

Mail: deskundige@antwerpen.be

Of contacteer :

- Annick Bontenakel – dossiereigenaar – 0470 56 38 80
- Sofie Van Buggenhout – recruiter – 0470 80 84 72

Stad Antwerpen vindt jouw kwaliteiten belangrijker dan afkomst, geslacht, leeftijd, je geaardheid of een handicap. Iedereen komt gelijk aan de start.