



Wat is de meerwaarde  
van dialoog met  
mensen in armoede ?

# Mensen in armoede bezitten een unieke expertise ... de kracht van ervaringsdeskundigheid

**SAMEN TEGEN ARMOEDE  
ANTWERPS NETWERK**

**TEKEN SAMEN MET  
MENSEN IN ARMOEDE DE  
KRIJTLIJNEN UIT**

**MAAK RUIMTE VOOR  
ÉCHTE PARTICIPATIE!**

[www.sta-an.be](http://www.sta-an.be)

**VOLG ONS @STAANVZW  
OP INSTAGRAM EN FACEBOOK**



**STA-AN VZW**

**EEN NETWERKORGANISATIE DIE DE  
KRACHTEN BUNDELT VAN VIJF  
ANTWERPSE VERENIGINGEN WAAR  
ARMEN HET WOORD NEMEN**

Samen met mensen in armoede  
kaarten we uitsluitingsmechanismen  
aan en geven we aanbevelingen.

De stem van mensen in armoede is een  
cruciaal en waardevol puzzelstuk in de  
zoektocht naar duurzame oplossingen.

**NEEM CONTACT OP MET ONS!  
INFO@STA-AN.BE  
COORDINATIE@STA-AN.BE**



In de praktijk?

# Het structureel armoedeoverleg

Wat is dat?

- Dialoog tussen beleid, de stad en mensen in armoede
- Coproductie
- Vanuit kracht en expertise van mensen in armoede
- Samen beleid maken

Randvoorwaarden  
voor dialoog?

# Randvoorwaarden bij de start

- **Bepalen concreet gedeeld doel/agenda**  
beter kleine afgebakende agenda waar meerwaarde in duidelijk wordt
- **Duidelijkheid**  
over mandaat, rol van deelnemers en dialoog zelf
- **Tijdig betrekken**  
ook vooraf inzetten op dialoog/traject
- **Deelnemers niet enkel uitnodigen maar ook voorbereiden**  
zorgen voor gedeelde basiskennis, maar ook inzetten op houding, geloof in elkaars expertise

“Inspraak zonder inzicht  
leidt tot uitspraak zonder  
uitzicht”



# Randvoorwaarden in houding

- Vertrouwen
- Respect
- Empathie, begrip
- Evenwicht emotie/verstand
- Actief/met aandacht luisteren
- Gelijkwaardigheid
- Openheid: zonder vooroordelen, open geest
- Andere mening mogen en kunnen uitbrengen
- Eerlijkheid, transparantie
- Elkaar au serieux nemen
- Begrip voor context
- Context duiden
- veiligheid

“Van dialoog zonder  
veiligheid kan ik maanden  
wakker liggen”

# Randvoorwaarden bij de aanpak

- Klare taal
- Ieder in zijn kracht
- Samenstelling groep: juiste mensen rond de tafel
- Gesprek in twee richtingen
- Aandacht voor bio
- Rondje wie ben ik
- Voldoende tijd
- Opbouwend, tijd om erin te komen
- Aandacht voor grootte groep
- Vaste groep? Vaste kernpartners?
- Wie bepaalt agenda?
- Op einde actiepunten benoemen

“Het is pas door regelmatig  
in dialoog te mogen gaan  
dat ik kan groeien in mijn  
rol”

# Randvoorwaarden tijdens de dialoog

- Duidelijke, klare taal –vertalen
- Benoemen wat je ziet en voelt
- Ieder benoemt open wat agenda is
- Eigenaarschap
- Privacy
- Vragen staat vrij maar ieder kiest of hij/zij wilt antwoorden
- Ieder zijn eigen beleving, niet juist of fout
- Er zijn geen taboe's
- Focusbewaker aanduiden
- Tijdbewaker aanduiden

“Als iemand tijdens dialoog op gsm kijkt dan zakt mijn zelfvertrouwen onder nul”

# Randvoorwaarden nadien

- Opvolgen doel
- Opvolgen actiepunten
- Ook nadien blijven inzetten op dialoog/traject
- Verslag delen + terugkoppeling
- Goedkeuring verslag

“Beter geen dialoog dan  
dialoog zonder vervolg”



# Vragen?

Danny Jacobs  
[coordinatie@sta-an.be](mailto:coordinatie@sta-an.be)

Ellen De Bock  
[ellen.debock@antwerpen.be](mailto:ellen.debock@antwerpen.be)

# Merci om ons Lokaal Sociaal Beleid mee vorm te geven!

Hoe ga jij verder werken aan de uitdagingen die aan bod kwamen? Welke ideeën heb jij voor een volgende Staten-Generaal Lokaal Sociaal Beleid?

Laat het ons weten.

Scan de QR-code en vul het evaluatieformulier in.

[www.antwerpen.be/staten-generaal](http://www.antwerpen.be/staten-generaal)



Antwerps Platform  
Sociale Middenveld Organisaties

W. De Vries & Partners

