



Redder (zomerperiode)

Antwerpenaars hebben iets met water. Ze willen zich dan ook op hun gemak voelen in het water. In en rond het zwembad moet het proper en veilig zijn. Daarom zoeken ze mensen met een Hoger Reddersbrevet, redders die klaarstaan voor hen wanneer zij genieten van het water.

Wat doe je

- Je zorgt voor de veiligheid in en rond het zwembad.
- Je bent het aanspreekpunt voor de bezoekers, de scholen en de clubs.
- Je staat in voor het onderhoud in het zwembad: je poetst o.a. de zwembadrand, de douches en de kleedkamers.
- Je controleert de instelling en de uitrusting, zoals de reanimatie-apparatuur.
- Je controleert de waterkwaliteit en meldt eventuele afwijkingen aan de verantwoordelijke.
- Je onderhoudt je kennis als redder door bijscholingen en persoonlijke training.

Wat verwachten we van je

- Je bent in een goede lichamelijke conditie.
- Je bent steeds alert en hebt kennis van de veiligheidsvoorschriften.
- Je bent altijd rustig en vriendelijk, ook in onverwachte situaties, zowel tegen collega's als tegen klanten.
- Je bent flexibel: je bent bereid om 's avonds en in het weekend te werken.

Aan welke voorwaarden moet je voldoen

- Je bent in het bezit van een hoger reddersbrevet uitgereikt door Sport Vlaanderen (vroegere Bloso) / Vlaamse Reddingsfederatie (vroegere VRC) of daarmee gelijkgesteld en een geldig bijscholingsattest
- Je voldoet ook aan de [sollicitatievoorwaarden](#).

Wat mag je van ons verwachten

- Indien je voldoet aan de voorwaarden, dan nodigen we je uit om deel te nemen aan de selectie die loopt in maart en april 2018.
- Daarna ga je aan de slag in één of meerdere zwembaden in Antwerpen.
- Je wordt in dienst genomen als polyvalent vakman /- vrouw (niveau D1) met een contract van bepaalde duur (van mei tot en met eind september).
- Je verdient een minimum bruto maandloon van € 1.854,68 euro dat ook hoger kan zijn als je relevante ervaring kan voorleggen. Jouw loon kan je berekenen met de [loonsimulator](#).
- De stad biedt daarnaast verschillende [vergoedingen en verloningen](#).

Selectiedata en -procedure

[De selectie](#) vindt doorlopend plaats van 22 maart 2018 tot 30 april 2018.

- Heb je een (arbeids-)handicap, dan voorzien wij [redelijke aanpassingen en aparte begeleiding binnen de selectie](#) zodat je handicap je deelname aan de test niet verhindert.
- Kom je in aanmerking voor een vrijstelling, dan kan je die aanvragen als je aan de [voorwaarden](#) voldoet.
- Stad Antwerpen vindt jouw kwaliteiten belangrijker dan afkomst, geslacht, leeftijd, je geaardheid of een handicap. Iedereen komt gelijk aan de start.



Hoe solliciteren

Solliciteren doe je online via de Talentbank van de stad. Volg de instructies in de [online vacature](#). Solliciteren is doorlopend mogelijk tot en met 27 april 2018.

Heb je een vraag ?

Mail: redder@stad.antwerpen.be

Of contacteer een van de 2 aanspreekpunten voor deze selectie:

Dossier beheerder: Nele Marcoux 03 338 61 14

Selectieadviseur: Lieven Vernimmen 03 338 43 05

Selectieprocedure

Externe aanwervingsselectie

Module 1 bestaat uit een interview en vindt doorlopend plaats op verschillende selectiemomenten.

Competentie	Methodiek	Punten
Klantgerichtheid	interview	5
Mondelinge communicatie		5
Organisatiebetrokkenheid		5
Assertiviteit		5
Stressbestendigheid		5
Specifieke vakkennis		5
- Motivatie - Flexibiliteit - Vaktechniek		
		30

Kandidaten met minimum 3/5 of 60% per competentie en minimum 60% van het totaal zijn geslaagd voor de selectie. Geslaagde kandidaten worden gerangschikt volgens hun behaalde resultaten.

De resultaten van deze module worden per mail bekend gemaakt uiterlijk twee weken na het moment dat je de eerste module aflegt.

Feedback na selectie

Heb je na afloop van de selectie nog vragen of wens je graag feedback over je resultaten ? Vraag dan **binnen de twee weken na je resultaat** feedback aan via feedback@stad.antwerpen.be De feedbackgesprekken gebeuren telefonisch en vinden zo snel mogelijk plaats nadat je deze hebt aangevraagd.

Werfreserve

Er wordt een werfreserve van 1 jaar aangelegd.