

Selectieprocedure

PRESELECTIE

Voorafgaand aan de selectie wordt er een preselectie op basis van CV en motivatiebrief georganiseerd.

Competentie	Methodiek	Punten
Vaktechnische vaardigheden	Screening op basis van <ul style="list-style-type: none">- opleiding- werkervaring- motivatie (voor BZA en functie)	20
Schriftelijke communicatie	Screening op basis van <ul style="list-style-type: none">- schrijfstijl- structuur van je CV en motivatiebrief	10
Totaal		30

De 8 hoogst gerangschikte kandidaten die minimum 60% behalen in totaliteit op de preselectie worden uitgenodigd om deel te nemen aan de selectieproef.

SELECTIEPROEF

De selectieproef bestaat uit een psychotechnische proef, case en een interview. De case dient ter plaatse uitgewerkt te worden.

Competentie	Methodiek	Punten
Analyseren	Psychotechnische proef, case en interview	30
Communiceren		20
Plannen en organiseren		10
Probleemoplossend vermogen		20
Adviesverlening		20
Motivatie		20
Totaal		120

Kandidaten met minimum 50% per competentie en minimum 60% van het totaal te behalen punten in de selectieproef zijn geslaagd.

De geslaagde kandidaten worden gerangschikt volgens hun behaalde resultaten op de gehele selectie.

De geslaagde kandidaten voor wie geen vacatures beschikbaar zijn, komen in een **werfreserve** terecht. Deze blijft 2 jaar geldig, te beginnen vanaf de datum van de kennisname van het eindverslag door het zonecollege.

Timing

Module	Datum	Reservedatum	Locatie
Agenderen college	28 september 2021		
Publiceren vacature	ten laatste 30 september 2021		
Afsluitdatum kandidaturen	7 november 2021		
Preselectie	week van 15 november 2021		
Selectieproef	26 november 2021		PN
Indiensttreding	januari 2022 (rekening houdend met opzegtermijn kandidaat)		