



## Selectie Technisch coördinator evenementen

De selectie bestaat uit een thuisopdracht, abstracte redeneertest en interview en vindt plaats op 15 juni.

- Heb je een (arbeids-)handicap, dan voorzien wij [redelijke aanpassingen en aparte begeleiding binnen de selectie](#) zodat je handicap je deelname aan de test niet verhindert.
- Nam je minder dan 3 jaar geleden deel aan eenzelfde selectie op hetzelfde niveau, dan heb je eventueel recht op [een vrijstelling](#). Vraag ze aan via mail, uiterlijk op de afsluitdatum van de vacature.
- Stad Antwerpen vindt jouw kwaliteiten belangrijker dan afkomst, geslacht, leeftijd, je geartheid of een handicap. Iedereen komt gelijk aan de start.

### Hoe kan je je voorbereiden?

- Lees de vacature goed na. Die vind je onderaan terug.
- Meer info over de stad, de competenties die we meten, de selectiemethodieken die we gebruiken en tips voor een goede sollicitatie vind je op [de website van de stad](#).

### Preselectie

Voorafgaand aan de selectie wordt er een preselectie op basis van CV en motivatie georganiseerd.

Competentie	Methodiek	Punten
Vaktechnische vaardigheden	Screening op basis van -werkervaring, stages, opleiding -motivatie	5
		5

De 8 best gerangschikte kandidaten die minimum 60% behalen op de preselectie worden uitgenodigd om deel te nemen aan de selectie.

De resultaten voor de preselectie worden bekend gemaakt, in de week van 1 juni.

### De selectie bestaat uit een abstracte redeneertest, een interview en een case en vindt plaats op 15 juni.

Competentie	Methodiek	Punten
Overtuigingskracht	Interview + case + abstracte redeneertest	5
Adviesverlening		5
Schriftelijke communicatie		5
Analyse		5
Klantgerichtheid		5
Initiatief en pro-activiteit		5
Specifieke vakkennis: - Kennis techniek - Motivatie - Samenwerken		5
<b>TOTAAL</b>		<b>35</b>

Gestandaardiseerde testen laten ons toe om na te gaan in welke mate je bepaalde vaardigheden bezit en hoe snel je kan leren in nieuwe situaties in vergelijking met anderen.

Voorbeelden van vaardigheden die via psychotechnische proeven perfect objectief gemeten kunnen worden zijn onder andere jouw vermogen om te plannen, redeneren, leren en analyseren.

Lees meer over [psychotechnische proeven](#).

Kandidaten met minimum 60% per competentie zijn geslaagd.

De resultaten van deze module worden per mail bekend gemaakt, uiterlijk in de week van 15 juni.



### **Wat als je geslaagd bent**

Omdat we het belangrijk vinden dat elke geslaagde kandidaat aan de slag kan gaan in de functie die het meest aansluit bij zijn profiel en interesses werken we in deze selectie met een lijst van geslaagden. De medewerker die het beste matcht met de vacature op het vlak van opleiding, ervaring en interesse, komt in aanmerking voor de job.

Word je niet meteen geselecteerd, dan blijf je 1 jaar lang in aanmerking komen voor nieuwe vacatures. Je wordt gecontacteerd zodra er vacatures zijn volgens jouw profiel, ervaring en interesse.

### **Wat als je niet geslaagd bent**

Heb je na afloop van de selectie nog vragen of wens je graag feedback over je resultaten? Dan kan je die via mail aanvragen na afloop van je deelname.

### **Belangrijke data**

<i>Stap</i>	<i>Datum</i>
Afsluitdatum online sollicitaties	02/06/2020
Bekendmaking resultaten preselectie	Week van 2 juni 2020
Selectie	15/06/2020
Bekendmaking resultaten selectie	Week van 15 juni
Agenderen en aanstellen kandidaten	Week van 15 juni
Contracteren kandidaat	Week van 15 juni
Feedbackgesprekken (telefonisch)	Week van 15 juni



## Technisch coördinator evenementen

**Antwerpenaars houden van de bruisende evenementen in hun stad. Voor een vlotte logistieke organisatie van die evenementen, zoeken ze een technisch expert die meewerkt aan efficiënte processen en opleidingen geeft aan de logistiek medewerkers. Heb jij een uitgebreide technische kennis, en leg jij de zaken helder en duidelijk uit?**

### Wat doe je

- Je organiseert interne opleidingen over elektriciteit, water, werkmiddelen, feestmateriaal, voertuigen ... Je doet dat op maat van de medewerkers.
- Je screent de technische competenties bij de aanwerving van nieuwe technische profielen.
- Je analyseert het huidige aanbod aan feestmaterialen, het wagenpark en de werkmiddelen, en formuleert degelijk onderbouwde verbetervoorstellen.
- Je maakt documenten (procedures, handleidingen, veiligheidsinstructiekaarten, afspraken ...) op, en zorgt voor de verspreiding ervan.
- Je analyseert de logistieke, uitvoerende processen en doet voorstellen tot verbetering en integratie.
- Je coördineert technische evenementgebonden projecten en volgt ze op.
- Je bent het eerste aanspreekpunt voor technische vragen.

### Wat verwachten we van je

- Je bent technisch geschoold: je hebt een uitgebreide kennis van elektriciteit, loodgieterij, voertuigen of werkmiddelen. Je kan dit aantonen met diploma's of relevante ervaring.
- Je bent proactief en assertief ingesteld, met een sterke 'can do-mentaliteit'.
- Je weet de juiste prioriteitskeuzes te maken.
- Je kan zelfstandig werken maar bent ook een teamspeler.
- Je communiceert helder en duidelijk. Je geeft collega's duidelijke instructies zodat ze de werken vlot kunnen uitvoeren.
- Je bent bereid om sporadisch in het weekend te werken en om langer te presteren tijdens drukke periodes.
- Je hebt een rijbewijs B.
- Je bent iemand om op te bouwen, iemand die zich wil inzetten voor een betere stad.

### Wat mag je van ons verwachten

- Je gaat aan de slag bij Stadsbeheer, Bijzondere Opdrachten en Feestmateriaal, in Vancouverstraat 1, 2030 Antwerpen.
- Bijzondere Opdrachten en Feestmateriaal zorgt voor de logistieke en technische ondersteuning bij de organisatie van evenementen. Daarnaast verzorgt de afdeling ook het transport bij interne verhuisbewegingen, bewaart het inboedels en voorziet het de interne postbedeling.
- Je wordt in dienst genomen als 'deskundige automechanica' (B1-3) met een contract onbepaalde duur.
- Je verdient een minimum bruto maandloon van 2.536,08 euro dat ook hoger kan zijn als je relevante ervaring kan voorleggen. Jouw loonpakket kan je berekenen met [de loonsimulator](#).
- De stad biedt daarnaast een werkweek van 38 uren, een mooie work/lifebalans, opleidingen, en werk in de Antwerpse regio.

### Aan welke voorwaarden moet je voldoen

- Je bent in het bezit van een bachelordiploma en je voldoet aan de [sollicitatievoorwaarden](#).

### Selectiedata en -procedure

De selectie bestaat uit een [thuisopdracht, abstracte redeneertest en interview](#) (pdf) en vindt plaats op 15 juni.



## Hoe solliciteren

- Solliciteren is mogelijk tot en met 2 juni.
- Je voegt een CV toe, en beantwoordt enkele online sollicitatievragen.
- Als je correct hebt gesolliciteerd ontvang je meteen een automatische bevestiging in je mailbox.

## Heb je alles grondig gelezen en heb je toch nog een vraag ?

Mail: [deskundige@antwerpen.be](mailto:deskundige@antwerpen.be)

Of contacteer:

- |                   |                 |               |
|-------------------|-----------------|---------------|
| • Els De Keyzer   | dossiereigenaar | 03 338 25 36  |
| • Tessa Wackenier | recruiter       | 0478 92 25 48 |