



Projectleiders / Ingenieurs

Antwerpenaars rekenen op knappe koppen die mee willen bouwen aan hun stad. Mensen die geen uitdaging uit de weg gaan. En met een straffe visie op ruimtelijke ontwikkeling. In ruil kan je elke dag genieten van het resultaat van je werk: van prachtige projecten zoals het nieuwe Operaplein, een ondergrondse parking onder de Gedempte Zuiderdokken, sorteerstraatjes, fietspaden en -bruggen en zoveel meer.

Bekijk de vacatures en sollicitatievoorwaarden op www.antwerpen.be/vacatures.

Hoe verloopt de selectieprocedure?

Je neemt deel aan een [algemene selectie](#) voor consulenten techniek. Via deze selectie worden meerdere vacatures ingevuld.

- Heb je een (arbeids-)handicap, dan voorzien wij [redelijke aanpassingen en aparte begeleiding binnen de selectie](#) zodat je handicap je deelname aan de test niet verhindert.
- Nam je niet minder dan 3 jaar geleden deel aan eenzelfde selectie op hetzelfde niveau, dan heb je eventueel recht op [een vrijstelling](#). Vraag ze aan via mail.
- De stad vindt jouw kwaliteiten belangrijker dan afkomst, geslacht, leeftijd, je geartheid of een handicap. Iedereen komt gelijk aan de start.

Hoe kan je je voorbereiden?

- Lees deze brochure grondig door. We lichten toe welke competenties we meten via welke methodieken.
- Meer info over de stad, de competenties die we meten, de selectiemethodieken die we gebruiken en tips voor een goede sollicitatie vind je op [de website van de stad](#).

Hoe solliciteren

Solliciteren doe je online via de Talentbank van de stad volgens de richtlijnen in de online vacature.

Heb je alles grondig gelezen en heb je toch nog een vraag ?

Mail: consulent_techniek@stad.antwerpen.be

Of contacteer een van de aanspreekpunten voor deze selectie:

- | | | |
|---------------------|--------------|------------------|
| • Annick Bontenakel | 03 338 46 13 | dossiereigenaar |
| • Nadine Vereycken | 03 338 46 18 | selectieadviseur |
| • Leen Vander Elst | 03 338 21 90 | selectieadviseur |
| • Sofie Claes | 03 338 28 50 | selectieadviseur |



Selectieprocedure

- Aanwervingsselectie (extern en intern verruimd)
- Bevorderingsselectie (intern verruimd)

Jouw match met de stad: 'cultural fit'-test

Wij geloven dat je gelukkiger bent, beter presteert en meer zal bereiken wanneer je werkt bij een organisatie die goed bij je past.

Als eerste stap van de selectie vragen we jou daarom om op voorhand je persoonlijk waardenprofiel in kaart te brengen. Dat kan je rustig thuis doen, via de link die we jou nog bezorgen via mail. Het invullen van de test duurt ongeveer 20 minuten. De uitslag van deze test is niet goed of slecht en het eindresultaat houdt niemand tegen om naar de volgende stap van de selectie te gaan.

Preselectie

Voorafgaand aan de selectie wordt er een preselectie op basis van CV en motivatie georganiseerd.

Competentie	Methodiek	Punten
Vaktechnische vaardigheden	Screening op basis van -werkervaring, stages -motivatie -diploma	5
		5

Naast je motivatie bekijken we of je het gevraagde diploma of twee jaar relevante werkervaring hebt. De kandidaten die minimum 3/5 of 60% behalen op de preselectie worden uitgenodigd om deel te nemen aan de selectie.

De selectie bestaat uit een interview, case en abstracte redeneertest.

Abstracte redeneertest

Je ontvangt de abstracte redeneertest via e-mail. Je krijgt 5 dagen de tijd om die test af te leggen.

Case en interview

Voordat het interview plaatsvindt, krijg je anderhalf uur de tijd om je case voor te bereiden. Je stelt de case tijdens het interview voor.

Competentie	Methodiek	Punten
Samenwerken (netwerken uitbouwen)	Abstracte redeneertest + interview + case	5
Adviesverlening (strategisch adviseren)		5
Organisatorische vaardigheden (plannen en organiseren)		5
Besluitvaardigheid (beslissingen nemen)		5
Analyse (informatie analyseren)		5
Synthese & conclusie (standpunt innemen)		5
Vaktechnische competentie - specifieke vakkennis - motivatie		5
		35



Kandidaten met minimum 3/5 per competentie en minimum 60% in totaal zijn geslaagd voor de selectie. Zij worden opgenomen op een lijst van geslaagden.

Matchingsgesprek

Afhankelijk van de vacature doorloop je een extra matchingsgesprek met de leidinggevende die de vacature aanbiedt.

Werfreserve

In deze algemene selectie werken we met een lijst van geslaagden, waarin geslaagde kandidaten gematcht worden met de vacature die het meest aansluit bij hun opleiding, ervaring en interesse.

Word je niet meteen gematcht met deze of een andere vacature? Dan kom je gedurende 1 jaar op een werfreserve. Je wordt gecontacteerd van zodra er nieuwe gelijkaardige vacatures zijn die matchen met jouw profiel, ervaring en interesse.

- Voor sommige vacatures is een specifiek diploma of extra voorwaarde vereist.
- Voor leidinggevende functies (afdelingschef) slaag je nog voor een leidinggevend rollenspel.

Wat als je niet geslaagd bent

Heb je na afloop van de selectie nog vragen of wens je graag feedback over je resultaten? Dan kan je die digitaal aanvragen na afloop van je deelname.

Opdat je de competenties waarvoor je niet slaagde voldoende zou kunnen ontwikkelen, geldt nu een wachttijd van 6 maanden. In die periode kan je niet opnieuw deelnemen aan een selectie voor een gelijkaardige functie op hetzelfde competentieniveau bij de stad, zoals afdelingschef, consulent, deskundige, administratief of technisch assistent.