



Bedrijfsdirecteur stadsontwikkeling

In deze informatiebrochure vind je alle info terug over de selectiedata, de vaardigheden die we meten en de verschillende selectiemethodieken die we daarvoor gebruiken.

Bereid je goed voor

- Lees de vacature goed na. Je vindt ze onderaan terug.
- [Meer info over de stad en tips voor een goede sollicitatie.](#)

Selectie



De selectie bestaat uit een verkennend gesprek, assessment en jurygesprek met managementcase en vindt plaats in de maanden november, december en januari.

Recht op een vrijstelling?

Nam je de afgelopen 3 jaar al deel aan dezelfde selectie, en was je geslaagd voor 1 of meerdere delen van de selectie? Vraag een vrijstelling ten laatste op 21 november aan: directeur_stadsontwikkeling@antwerpen.be
[Meer informatie over vrijstellingen](#)

Preselectie

Voorafgaand aan de selectie wordt er een preselectie op basis van CV en motivatie georganiseerd.

Competentie	Methodiek	Punten
Vaktechnische vaardigheden	Screening op basis van -werkervaring, stages, opleiding -motivatie	5
		5

Onder werkervaring verstaan we minstens 5 jaar ervaring in een managementfunctie (aansturing van verschillende diensten, leidinggeven en visie-ontwikkeling en -implementatie).

De 10 best gerangschikte kandidaten die minimum 60% behalen op de preselectie worden uitgenodigd om deel te nemen aan de selectie.

De resultaten voor de preselectie worden bekend gemaakt, ten laatste op 26 november 2021.



Module 1 bestaat uit een verkennend gesprek en vindt plaats in de week van 29 november of 6 december 2021.

Competentie	Methodiek	Punten
Visie: Visie ontwikkelen	Verkennd gesprek	5
Overtuigingskracht: Overtuigen en onderhandelen		5
Bestuursvaardigheid: Ondernemen		5
Inzicht in specifieke vakkennis: Werkervaring en kennis		5
Motivatie		5
		25

Bij inzicht in specifieke vakkennis kijken we vooral naar:

- je ervaring in adviesverlening en/of leidinggeven op managementniveau (aansturen verschillende diensten, ontwikkelen, implementeren en bijsturen van beleidsaspecten)
- je ervaring met bestuurlijk management
- vaktechnische ervaring binnen de vele facetten van het strategisch en changemanagement

Kandidaten met minimum 50% per competentie en minimum 60% van het totaal zijn geslaagd voor module 1 en gaan verder naar module 2.

De resultaten van deze module worden per mail bekend gemaakt, ten laatste op 7 december 2021.

Module 2 bestaat uit een assessment en vindt plaats in de week van 6 of 13 december 2021.

Competentie	Methodiek	Punten
Samenwerken: Netwerken uitbouwen	Assessment	5
Kostenbewustzijn: Kostenbewust handelen faciliteren		5
Overtuigingskracht: Overtuigen en onderhandelen		5
Besluitvaardigheid: Beslissingen nemen met grote impact		5
Visie: Visie ontwikkelen		5
Bestuursvaardigheid: Ondernemen		5
Leidinggeven: Strategisch aansturen		5
		35

Kandidaten die bij de groep werken, en deelnemen [via mobiliteit](#) zijn vrijgesteld van het assessment.

Kandidaten met minimum 50% per competentie en minimum 60% van het totaal zijn geslaagd voor module 2 en gaan verder naar module 3.

De resultaten van deze module worden per mail bekend gemaakt, ten laatste op 24 december 2021.



Module 3 bestaat uit een jurygesprek en managementcase en vindt plaats in de week van 10 of 17 januari 2022.

Competentie	Methodiek	Punten
Visie: Visie ontwikkelen	jurygesprek + case	15
Overtuigingskracht: Overtuigen en onderhandelen		15
Bestuursvaardigheid: Ondernemen		15
Inzicht in specifieke vakkennis: Motivatie, kennis van het expertisedomein		10
		55

De resultaten van de competenties die in module 3 werden gescreend, worden bij de resultaten van dezelfde competenties uit module 1 en 2 gevoegd. De jury kan in de deliberatie de totale score per competentie gemotiveerd aanpassen op basis van de resultaten van de volledige selectie.

Kandidaten met minimum 50% per competentie en minimum 60% van het totaal zijn geslaagd voor module 3.

De resultaten van deze module worden per mail bekend gemaakt, ten laatste op 21 januari 2022.

Feedback na selectie

Heb je na afloop van de selectie nog vragen, wens je graag feedback over je resultaten? Dan kan je die aanvragen na je deelname.

De feedbackgesprekken voor deze selectie vinden telefonisch plaats:

- na CV-screening: ten laatste op 3 december
- na module 1: ten laatste op 17 december
- na module 2: af te stemmen met assessmentbureau
- na module 3: ten laatste op 21 januari 2022

Werfreserve

Er wordt een werfreserve van 6 maanden aangelegd.

De geslaagde kandidaten worden gerangschikt volgens hun behaalde resultaten. De kandidaat die eerst gerangschikt staat, komt in aanmerking voor de job.

Zijn er nieuwe vacatures voor dezelfde functie, dan spreken we de werfreserve aan van hoog naar laag. De werfreserve gaat in wanneer de eerste persoon effectief start bij de stad.



Belangrijke momenten om te noteren

Stap	Datum
Afsluitdatum online sollicitaties	21 november 2021
Preselectie	Week 22 november 2021
Feedbackgesprekken na preselectie	Ten laatste op 3 december 2021
Module 1 : verkennend gesprek	Week van 29 november of 6 december 2021
Bekendmaking resultaten	Ten laatste op 10 december 2021
Feedbackgesprekken na module 1	Ten laatste op 17 december 2021
Module 2: assessment	In de week van 6 of 13 december 2021
Bekendmaking resultaten	Ten laatste op 24 december 2021
Feedbackgesprekken na module 2	Af te stemmen assessmentbureau
Module 3: jurygesprek met case	Week van 10 of 17 januari 2022
Bekendmaking resultaten	Ten laatste op 21 januari 2022
Feedbackgesprekken na module 3	Ten laatste op 21 januari 2022
Agenderen en aanstellen kandidaten	Eind januari / begin februari 2022
Contracteren kandidaat	Eind januari / begin februari 2022

Vacaturetekst

Bedrijfsdirecteur Stadsontwikkeling

Een bruisende stad waar het aangenaam wonen, werken en ontspannen is, dat is de wens van elke bewoner en bezoeker van stad Antwerpen. Daarom wordt er hard gewerkt aan leefbaarheids- en mobiliteitsprojecten, klimaat, ruimtelijk beleid, erfgoed en openbaar domein. Word jij de bedrijfsdirecteur die met een sterke regie en visie bijdraagt tot kwalitatieve, slimme en innovatieve stadsontwikkelings- en mobiliteitsprojecten in Antwerpen?

Wat doe je

- Je geeft leiding aan de afdelingen mobiliteit, publiek domein, beheer en operaties, klimaat en leefmilieu, omgeving (ruimtelijk beleid en vergunningen), onroerend erfgoed, communicatie en participatie. Je stuurt hoofdzakelijk inhoudelijke en kennismedewerkers aan.
- Je bent tevens algemeen directeur van het Autonoom Gemeentebedrijf Mobiliteit en Parkeren Antwerpen (AG MPA). Dit bedrijf voert het mobiliteitsbeleid operationeel uit.
- Als programmaregisseur van [De Grote Verbinding](#) voer je de regie van de grote projecten van dit programma, binnen de groep stad en Lantis.
- Je vertegenwoordigt de bedrijfseenheid Stadsontwikkeling in het managementteam en rapporteert rechtstreeks aan de algemeen directeur van stad Antwerpen.
- Als lid van het managementteam werk je collegiaal mee aan doelstellingen die geleid worden door andere directeurs en aan de globale kwaliteit van de organisatie en werking van de stedelijke groepsbrede dienstverlening.
- Je neemt opdrachten op in functie van het gezamenlijk bereiken van resultaten van het managementteam.
- Je bouwt de bedrijfseenheid Stadsontwikkeling verder uit.
- Je voert de bestuursakkoorden van de stad en de districten uit, voor de doelstellingen die aansluiten bij Stadsontwikkeling. Dit betekent dat je als regisseur die doelstellingen mee vorm geeft, de operationele planning uitwerkt, de regie voert over alle betrokken diensten heen, zorgt voor de voortgang, besluitvorming, monitoring en bijsturing.
- Je bent budgethouder van de toegewezen kredieten voor de beleidsdomeinen binnen Stadsontwikkeling, en verantwoordelijk voor het financieel management van AG MPA.
- Je stuurt het bedrijf en past aan in functie van wijzigende behoefte en veranderende context.
- Je besteedt aandacht aan het intensieve klantenmanagement en volgt klachten zeer nauw op.

Stad Antwerpen vindt jouw kwaliteiten belangrijker dan afkomst, geslacht, leeftijd, je geaardheid of een handicap. Iedereen komt gelijk aan de start.



Wat mag je van ons verwachten

- Je gaat aan de slag bij Stadsontwikkeling in [Den Bell](#) (Francis Wellesplein 1, 2018 Antwerpen) met een contract onbepaalde duur.
- Je wordt in dienst genomen als bedrijfsdirecteur (level 21). Je verdient een minimum bruto maandloon van 7.754,33 euro. Je huidige anciënniteit en relevante ervaring worden meegenomen bij de bepaling van je loon.
- Je wordt mandaathouder voor een periode van 5 jaar. Als de opdracht vroegtijdig wordt beëindigd, kan de mandaatopdracht aangepast of stopgezet worden.
- Bij een gunstige jaarlijkse evaluatie kan een managementtoelage worden betaald. Daarnaast ontvang je een aantal vergoedingen zoals maaltijdcheques, een hospitalisatieverzekering, vakantiegeld, een eindejaarstoelage en een smartphone met abonnement. In deze functie wordt er een mobiliteitsbudget voorzien.

Wat verwachten we van je

- Je hebt minstens 5 jaar ervaring in een managementfunctie waar je verschillende diensten aanstuurde, leiding gaf en een visie ontwikkelde en implementeerde.
- Je hebt ervaring in complexe materie, grote complexe projecten en aansturen op strategisch niveau.
- Je hebt een open geest en weet een overkoepelende beleidsvisie te ontwikkelen en te implementeren binnen de grootstedelijke context van Antwerpen.
- Je hebt affiniteit met het beleidsdomein [Stadsontwikkeling](#) en aandacht voor een digitale en innovatieve werking.
- Als inspirerende peoplemanager stimuleer je medewerkers in hun opdracht. Je moedigt ze aan om zelf initiatief te nemen, en hakt knopen door waar nodig.
- Je hebt een grondige kennis over de bevoegdheidsverdeling tussen de wetgevende en uitvoerende organen: raden, colleges, voorzitters, burgemeester, algemeen directeur, financieel directeur ...
- Je hebt een goede kennis van financieel en bestuurlijk management.
- Je bent zeer loyaal en leidt de bedrijfseenheid op een open en collegiale manier.
- Je bent iemand om op te bouwen, [iemand die zich wil inzetten voor een betere stad](#).

Aan welke voorwaarden moet je voldoen

- Je hebt minstens 5 jaar ervaring in het hoger management (het aansturen van verschillende diensten, het ontwikkelen, implementeren en bijsturen van beleidsaspecten) en je bent in het bezit van een masterdiploma dat je ook kan voorleggen bij contractering.
- Je voldoet aan de [sollicitatievoorwaarden](#).
- Medewerkers van de groep stad Antwerpen met minstens 5 jaar ervaring in het hoger management (het aansturen van verschillende diensten, het ontwikkelen, implementeren en bijsturen van beleidsaspecten) kunnen deelnemen volgens de [bevorderingsvoorwaarden](#) of de [voorwaarden voor mobiliteit](#).

Selectiedata en -procedure

De selectie bestaat uit een verkennend gesprek, assessment en jurygesprek met managementcase en vindt plaats in de maanden november, december en januari.

Hoe solliciteren

- Solliciteren doe je online en is mogelijk tot en met 21 november 2021.
- Je voegt een CV toe, en beantwoordt enkele online sollicitatievragen.
- Heb je een arbeidshandicap die een aanpassing aan de selectie of op de werkvloer vereist? Voeg een kopie van je attest toe in je sollicitatie.
- Als je correct hebt gesolliciteerd ontvang je meteen een automatische bevestiging in je mailbox.

Stad Antwerpen vindt jouw kwaliteiten belangrijker dan afkomst, geslacht, leeftijd, je geaardheid of een handicap. Iedereen komt gelijk aan de start.



Heb je alles grondig gelezen en heb je toch nog een vraag ?

Mail: directeur_stadsontwikkeling@antwerpen.be

Of contacteer :

- Franka Leicher 0490 58 65 31 dossiereigenaar
- Sofie Claes 0495 94 05 51 selectieadviseur