



Werkbegeleider renovatie voor werkervaringsklanten

Antwerpenaars geloven dat werkervaring mensen kansen geeft in het leven. Daarom zoeken ze een handige vakexpert met een doorgedreven kennis van bouw en renovatie, die op de werkvloer arbeiders uit kansengroepen klaarstoomt voor de arbeidsmarkt. Deze coach kan anderen motiveren en steekt zelf ook de handen uit de mouwen.

Wat doe je

- Je geeft leiding aan een groep van ongeveer 8 arbeiders (laaggeschoolde langdurig werklozen, nieuwkomers, ...).
- Samen met hen zorg je voor grote en kleine renovaties aan stadgebouwen zoals schilderen van klaslokalen, betegelen, gyproc plaatsen, beton uitbreken, muren metsen, vloeren leggen, isolatie plaatsen, bezetten, evenals kleine schrijnwerkerij en klusjes zoals kapstokken hangen, meubels in elkaar steken.
- Je gaat samen met je ploeg mee de baan op zodat je je teamleden actief kan opleiden en begeleiden.
- Je maakt de dagelijkse werkplanning op en garandeert dat alle opdrachten veilig en met een kwalitatief resultaat uitgevoerd worden.
- Je bent zelf niet alleen sterk in bouw en renovatie; je hebt daarnaast ook veel aandacht voor de vaktechnische en sociale begeleiding van je arbeiders op de werkvloer. Je werkt actief aan hun arbeidsattitude zodat zij goede werkkrachten kunnen worden voor andere werkgevers. Zo heb je oog en oor voor privéproblemen die het werk mogelijk beïnvloeden, je leert mensen op tijd komen, zich aan afspraken houden, samenwerken enz.
- Dat doe je op een sturende manier als een motiverende coach, niet vanuit een autoritaire leiderschapsstijl.
- Je voert tussentijdse gesprekken, je bemiddelt bij conflicten en je geeft je teamleden tussentijdse waarderingen.
- Je zorgt ervoor dat je administratief werk in orde is: je stelt verslagen op en vult observaties van op de werkvloer in.
- Is een arbeider klaar voor een reguliere job in een ander bedrijf, dan ga je samen met hem of haar op zoek naar geschikte stages en vacatures. Je werkt daarvoor nauw samen met VDAB, het team werkervaring en arbeidsbegeleiders.
- Je werkt nauw samen met zowel je collega's binnen het team renovatie als met de collega's van de andere teams binnen Werkhaven.

Wat verwachten we van je

- Je bent in het bezit van een getuigschrift van het zesde jaar beroepsonderwijs of een diploma hoger secundair onderwijs en je voldoet aan de [sollicitatievoorwaarden](#) van de stad.
- Je hebt door je opleiding of ervaring een grondige professionele kennis van bouw- en renovatiewerken zoals het plaatsen van gyproc, metsen, vloeren, betegelen en pleisteren.
- Je hebt een basiskennis van de veiligheidsregels of bent bereid ze snel te leren.
- Je hebt basiskennis van MS Outlook, Word en Excel.
- Heb je reeds gewerkt in de sociale sector, dan is dat een pluspunt.
- Ervaring in het leidinggeven of het aansturen van ploegen is een meerwaarde.
- Je bent van nature een inspirerende coach die mensen kan sturen en motiveren en die in staat is om constructief samen te werken met een divers team dat bestaat uit mensen van heel verschillende achtergronden.
- Je steekt zelf graag de handen uit de mouwen op de werkvloer, werkt planmatig en georganiseerd.
- Je bent eerlijk en communiceert open. Je levert een positieve bijdrage aan de groeps sfeer.
- Je bent iemand om op te bouwen, iemand die zich wil inzetten voor een betere stad.



Aan welke voorwaarden moet je voldoen

- Je bent in het bezit van een getuigschrift van het zesde jaar beroepsonderwijs of een diploma hoger secundair onderwijs en je voldoet aan de [sollicitatievoorwaarden](#).
- Je hebt door je opleiding of ervaring een grondige professionele kennis van bouw- en renovatiewerken zoals het plaatsen van gyproc, metsen, vloeren, betegelen en pleisteren.

Wat mag je van ons verwachten

Werkhaven is een dienst binnen stad Antwerpen die mensen uit kansengroepen aan het werk brengt om de kloof naar de arbeidsmarkt voor hen te verkleinen. Arbeiders voeren werken uit onder begeleiding van ervaren, vakbekwame instructeurs/werkbegeleiders. Meer info over Werkhaven vind je op www.werkhaven.be.

- Je gaat aan de slag in de Everaertstraat 82-84, 2060 Antwerpen. Daar ben je ongeveer 30% van je tijd.
- Dagelijks ga je mee de baan op met je team naar onder andere scholen, sociale woningen, sporthallen, administratieve gebouwen van de stad, ... om er grote en kleine werken uit te voeren.
- Je wordt in dienst genomen als werkleider (C4-5) met een contract van onbepaalde duur.
- Je verdient een minimum bruto maandloon van 2560,70 Euro dat ook hoger kan zijn als je relevante ervaring kan voorleggen. Jouw loon kan je berekenen met [de loonsimulator](#).
- De stad biedt daarnaast verschillende [vergoedingen en verloningen](#) en is bereid je te helpen groeien in het begeleiden van mensen uit kansengroepen.

Tom vertelt jou alvast graag [zijn verhaal](#).

Selectiedata en -procedure

[De selectie](#) vindt plaats in de week van 12, 19 en 26 september.

- Heb je een (arbeids-)handicap, dan voorzien wij [redelijke aanpassingen en aparte begeleiding binnen de selectie](#) zodat je handicap je deelname aan de test niet verhindert.
- De stad en het OCMW Antwerpen vinden jouw kwaliteiten belangrijker dan je leeftijd, je geslacht, geardeid, een handicap of je afkomst.

Hoe kan je je voorbereiden?

- Lees deze brochure grondig door. We lichten toe welke competenties we meten via welke methodieken.
- Meer info over de stad of OCMW, de competenties die we meten, de selectiemethodieken die we gebruiken en tips voor een goede sollicitatie vind je op [de website van de stad](#).
- Wij geloven dat je gelukkiger bent, beter presteert en meer zal bereiken wanneer je werkt bij een organisatie die goed bij je past. Test uit of jouw waarden passen bij die van de stad. Leer meer over jezelf en stuur jouw resultaat mee met je sollicitatie. [Doe de test](#).

Hoe solliciteren

Solliciteren doe je online via de Talentbank van de stad volgens de richtlijnen in [de online vacature](#) en is mogelijk tot en met 29/08/2016.



Heb je alles grondig gelezen en heb je toch nog een vraag ?

Mail: instructeur_renovatie_werkhaven@stad.antwerpen.be

Of contacteer een van de aanspreekpunten voor deze selectie:

- An Van Extergem, tel. 03 338 37 94
- Noëlla Breugelmans, tel. 03 338 93 78
- Liesbeth Strobbe, tel. 03 338 49 80

Selectieprocedure

Externe aanwervingsselectie

Preselectie

Voorafgaand aan de selectie wordt er een preselectie op basis van sollicitatievoorwaarden, CV en motivatie georganiseerd.

Competentie	Methodiek	Punten
Vaktechnische vaardigheden -kennis en ervaring in bouw en renovatiewerken -leidinggevende ervaring of begeleiden van doelgroepmedewerkers -motivatie	Screening sollicitatievoorwaarden en CV	5
		5

Onder werkervaring verstaan we je dat je door opleiding of ervaring een grondige professionele kennis van bouw- en renovatiewerken hebt opgedaan zoals het plaatsen van gyproc, metsen, vloeren, betegelen en pleisteren. Beroepservaring in het begeleiden van doelgroepmedewerkers of als leidinggevende is een pluspunt.

De 20 best gerangschikte kandidaten die minimum 3 op 5 of 60% behalen op de preselectie worden uitgenodigd om deel te nemen aan de selectie.

De resultaten voor de preselectie worden bekend gemaakt, uiterlijk in de week van 5 september 2016.

Module 1 bestaat uit een case en interview en vindt plaats in week 12 en 19 september 2016.

Competentie	Methodiek	Punten
Samenwerken: Samenwerking bevorderen	Case en interview	5
Klantgerichtheid: Proactieve klantgerichtheid		5
Analyseren: Informatie kritisch beoordelen		5
Adviesverlening: Vaktechnisch adviseren		5
Initiatief en proactiviteit: Initiatief nemen		5
Besluitvaardigheid: Beslissingen nemen		5
Specifieke vakkennis: Motivatie, kennis en ervaring		5
		35



De 10 best gerangschikte kandidaten met minimum 3 op 5 of 60% per competentie en minimum 60% van het totaal zijn geslaagd voor module 1 en gaan verder naar module 2.

De resultaten van deze module worden per mail bekend gemaakt, uiterlijk in de week van 26 september 2016.

Module 2 bestaat uit een rollenspel en vindt plaats in de week van 3 oktober 2016.

Competentie	Methodiek	Punten
Leidinggeven: Tactisch leidinggeven	Rollenspel	5
		5

De resultaten van de competenties die in module 2 werden gescreend, worden bij de resultaten van dezelfde competenties uit module 1 gevoegd. De jury kan in de deliberatie de totale score per competentie gemotiveerd aanpassen op basis van de resultaten van de volledige selectie. Kandidaten met minimum 3 op 5 of 60% per competentie en minimum 60% van het totaal zijn geslaagd voor module 2. De geslaagde kandidaten worden gerangschikt volgens hun behaalde resultaten.

De resultaten van deze module worden per mail bekend gemaakt, uiterlijk in de week van 10 oktober 2016.

Feedback na selectie

Heb je na afloop van de selectie nog vragen, wens je graag feedback over je resultaten? Maak dan **op uiterlijk 17 oktober 2016** een afspraak via instructeur_renovatie_werkhaven@stad.antwerpen.be.

Feedback na een schriftelijke proef of een gesprek gebeurt, na afspraak, telefonisch. Een [feedbackverslag of -gesprek](#) heeft altijd tot doel een bijdrage te leveren aan je verdere ontwikkeling.

Wurfreserve of lijst van geslaagde kandidaten

Er wordt geen wurfreserve aangelegd.

Belangrijke data om te noteren

Afsluitdatum	29/08/2016
Preselectie	Week van 29/08/2016 en 5/09/2016
Module 1 van de selectie	Week van 12/09/2016 19/09/2016
Bekendmaking resultaten per mail	Week van 26/09/2016
Module 2 van de selectie	Week van 3/10/2016
Bekendmaking resultaten per mail	Week 10/10/016
Contracteren kandidaat	Week 10/10/2016
Feedbackgesprekken	Week 24/10/2016