



## Hoofdtechnicus cultuurcentrum Berchem

In deze informatiebrochure vind je alle info terug over de selectiedata, de vaardigheden die we meten en de verschillende selectiemethodieken die we daarvoor gebruiken.

### Bereid je goed voor

- Lees de vacature goed na. Je vindt ze onderaan terug.
- [Meer info over de stad en tips voor een goede sollicitatie](#)

### Recht op een vrijstelling?

Nam je de afgelopen 3 jaar al deel aan dezelfde selectie, en was je geslaagd voor 1 of meerdere delen van de selectie? Vraag een vrijstelling ten laatste 26 februari 2021 aan via [deskundige@antwerpen.be](mailto:deskundige@antwerpen.be)

[Meer informatie over vrijstellingen](#)

### Selectie



De selectie bestaat uit een preselectie, abstract redeneertest, thuisopdracht, competentiegericht interview en rollenspel en vindt plaats in de eertse helft van januari.

### Preselectie

Voorafgaand aan de selectie wordt er een preselectie op basis van CV en motivatie georganiseerd.

Competentie	Methodiek	Punten
Vaktechnische vaardigheden	Screening op basis van -werkervaring, stages, opleiding -motivatie	5
		5

Onder relevante werkervaring verstaan we eerdere ervaring, stages of studies.

De 12 best gerangschikte kandidaten die minimum 60% behalen op de preselectie worden uitgenodigd om deel te nemen aan de selectie.

De resultaten voor de preselectie worden bekend gemaakt, uiterlijk op 5 maart.



## Module 1 bestaat uit een abstract redeneertest, thuisopdracht en competentiegericht interview en vindt plaats tussen 5 en 19 maart 2021.

Competentie	Methodiek	Punten
Klantgerichtheid: Proactieve klantgerichtheid	Thuisopdracht, interview en abstract redeneertest	5
Analyseren: Informatie kritisch beoordelen		5
Organisatorische vaardigheden: Plannen en organiseren		5
Samenwerken: Samenwerking bevorderen		5
Adviesverlening: Vaktechnisch adviseren		5
Besluitvaardigheid: Beslissingen nemen		5
Initiatief en proactiviteit: Initiatief nemen		5
Specifieke vakkennis: <ul style="list-style-type: none"><li>• Motivatie</li><li>• Vakkennis</li><li>• Leidinggeven</li></ul>		5
		<b>35</b>

### Abstract redeneertest

Gestandaardiseerde testen laten ons toe om na te gaan in welke mate je bepaalde vaardigheden bezit en hoe snel je kan leren in nieuwe situaties in vergelijking met anderen.

Voorbeelden van vaardigheden die via psychotechnische proeven perfect objectief gemeten kunnen worden zijn onder andere jouw vermogen om te plannen, redeneren, leren en analyseren.

Lees meer over [psychotechnische proeven](#).

Je ontvangt de abstract redeneertest op voorhand, uiterlijk op 5 maart 2021.

### Thuisopdracht en interview

Je ontvangt op 5 maart de thuisopdracht, je krijgt tijd tot 9 maart 8u 's ochtends om die terug te sturen. Als je de opdracht niet tijdig inlevert, kan je niet deelnemen aan het interview. De presentatie van de case en het interview vindt plaats tussen 10 en 19 maart.

Kandidaten met minimum 60% per competentie zijn geslaagd voor de module 1.

De resultaten van deze module worden per mail bekend gemaakt, uiterlijk op 22 maart 2021.

## Module 2 bestaat uit een leidinggevend rollenspel en vindt plaats eind maart.

Competentie	Methodiek	Punten
Leiding geven	Rollenspel	5
		5

In het rollenspel wordt de [competentie leidinggeven](#) beoordeeld.

Kandidaten met minimum 60% zijn geslaagd voor het leidinggevend rollenspel. De resultaten van de selectie worden per mail bekend gemaakt begin april.



## Feedback na selectie

Heb je na afloop van de selectie nog vragen, wens je graag feedback over je resultaten? Dan kan je die via mail aanvragen na afloop van je deelname.

De feedbackgesprekken voor deze selectie vinden telefonisch plaats in april.

## Werfreserve

De persoon die het beste matcht met de vacature op het vlak van opleiding, ervaring en interesse, komt in aanmerking voor de job.

Ben je niet gematcht, dan kom je op een werfreserve terecht en blijf je 1 jaar in aanmerking komen voor gelijkaardige vacatures op hetzelfde niveau. De werfreserve gaat in wanneer de eerste persoon effectief start bij de stad.

## Belangrijke momenten om te noteren

<b>Stap</b>	<b>Datum</b>
Afsluitdatum online sollicitaties	26 februari
Preselectie	Week van 1 maart
Module 1 (test + opdracht + interview)	5 - 19 maart
Bekendmaking resultaten	22 maart
Module 2 (rollenspel)	Eind maart
Bekendmaking resultaten	april
Agenderen en aanstellen kandidaten	april
Contracteren kandidaat	april
Feedbackgesprekken	april

## Vacaturetekst : Hoofdtechnicus cultuurcentrum Berchem

**Antwerpenaars houden van theater, dans, comedy en muziek. Daarom zoeken ze een hoofdtechnicus die ervoor zorgt dat de bezoekers een geweldige uitstap beleven in de cultuurcentra, en dat artiesten in een professionele context voorstellingen kunnen creëren en presenteren. Ben jij een geboren leidinggevende met ervaring in de theaterwereld?**

### Wat doe je

- Je bent leidinggevende van 5 technici van het cultuurcentrum. Zij staan in voor de technische en audiovisuele aspecten van voorstellingen en optredens, in het cultuurcentrum en op locatie.
- Je plant je werk en het werk van je medewerkers. Daarbij hanteer je een goed evenwicht tussen de inzetbaarheid van collega's en de doelstellingen van het cultuurcentrum. Je maakt taakafspraken, evalueert, stuurt bij waar nodig en coacht elke medewerker op basis van individuele noden.
- Je bent eindverantwoordelijke voor de technische uitvoering van de producties, verhuringen en projecten van het lokaal cultuurbeleid.
- Je bent het aanspreekpunt voor de huis- en andere gezelschappen die in het cultuurcentrum voorstellingen creëren. Je denkt mee na over de planning en realisatie van die creaties.
- Je bent gebouwverantwoordelijke van het cultuurcentrum en zorgt voor de aankoop en het onderhoud van de technische middelen.
- Je bent mee verantwoordelijk voor de algemene veiligheid binnen het lokaal cultuurbeleid.
- Je zet je in voor het netwerk van de Antwerpse cultuurcentra.
- Je ondersteunt bovenlokale culturele projecten zoals Circus Boelaere, Bar Brilschans of gezamenlijke locatievoorstellingen van de Antwerpse cultuurcentra.

*Stad Antwerpen vindt jouw kwaliteiten belangrijker dan afkomst, geslacht, leeftijd, je geaardheid of een handicap. Iedereen komt gelijk aan de start.*



## Wat mag je van ons verwachten

- Je gaat aan de slag bij Talentontwikkeling en Vrijtijdsbeleving | Lokaal Cultuurbeleid.
- Je hoofdwerkplek is Cultuurcentrum Berchem, Driekoningenstraat 126, Berchem.
- Je wordt in dienst genomen als 'technisch teamleider' (C4-5) met een contract onbepaalde duur.
- Je verdient een minimum bruto maandloon van 2.717,41 euro (bij geen ervaring) dat ook hoger kan zijn als je relevante ervaring kan voorleggen (tot 2.937,97 euro bij 5 jaar relevante ervaring en tot 3.104,81 euro bij 10 jaar relevante ervaring). Jouw loonpakket kan je berekenen met [de loonsimulator](#). Gebruik hiervoor je officiële functietitel.
- De stad biedt daarnaast een werkweek van 38 uren, een mooie work/lifebalans, opleidingen, en werk in de Antwerpse regio.

## Wat verwachten we van je

- Je hebt minstens 3 jaar ervaring in en een grote interesse voor de theaterwereld. Je weet wat het is om voorstellingen technisch te helpen creëren en bent gemotiveerd om hierin een adviserende en ondersteunende rol op te nemen.
- Je bent een geboren leider, een peoplemanager die medewerkers motiveert om elke dag het beste van zichzelf te geven. Je kan een team coördineren, aansturen, coachen en motiveren.
- Je bent een sterke organisator en stressbestendige planner, die flexibel inspeelt op veranderende situaties.
- Je geeft gericht advies aan collega's en klanten, op basis van je eigen (theater)technische expertise en ervaring.
- Je bent diplomatisch en communiceert vlot, zowel schriftelijk als mondeling. Gangbare softwarepakketten hebben geen geheimen voor jou.
- Werken op onregelmatige uren zoals 's avonds en in het weekend vormt voor jou een stimulans, eerder dan een beperking.
- Je handelt proactief, neemt initiatief en kan snel beslissen om de werking te verbeteren op het vlak van techniek en infrastructuur.
- Je bent iemand om op te bouwen, [iemand die zich wil inzetten voor een betere stad](#).

## Aan welke voorwaarden moet je voldoen

- Je hebt minstens een diploma hoger secundair onderwijs of getuigschrift 6e jaar BSO en je hebt minstens 3 jaar professionele ervaring in de theaterwereld.
- Je voldoet aan de [sollicitatievoorwaarden](#).
- Uiterlijke symbolen van levensbeschouwelijke, religieuze, politieke of andere overtuigingen worden bij rechtstreeks klantencontact niet gedragen. Dan staat neutraliteit van de dienstverlening voorop.
- Medewerkers van de groep stad Antwerpen kunnen deelnemen volgens de [bevoororderingsvoorwaarden](#) of de [voorwaarden voor mobiliteit](#).

## Selectiedata en -procedure

De selectie bestaat uit een abstract redeneertest, thuisopdracht, interview en rollenspel en vindt plaats in maart 2021.

## Hoe solliciteren

- Solliciteren doe je online en is mogelijk tot en met 26 februari 2021.
- Je voegt een CV toe, en beantwoordt enkele online sollicitatievragen.
- Als je correct hebt gesolliciteerd ontvang je meteen een automatische bevestiging in je mailbox.

## Heb je alles grondig gelezen en heb je toch nog een vraag ?

Mail: [deskundige@antwerpen.be](mailto:deskundige@antwerpen.be)

*Stad Antwerpen vindt jouw kwaliteiten belangrijker dan afkomst, geslacht, leeftijd, je geaardheid of een handicap. Iedereen komt gelijk aan de start.*



Of contacteer :

- Els De Keyzer 0470 66 30 58 dossiereigenaar
- Wendy Bryssinck 0497 84 54 54 recruiter