



## 2 vrachtwagentechniekers

In deze informatiebrochure vind je alle info over de selectiedata, de vaardigheden die we meten en de verschillende selectiemethodieken die we daarvoor gebruiken.

### Bereid je goed voor

- Lees de vacature goed na. Je vindt ze onderaan terug.
- [Meer info over de stad en tips voor een goede sollicitatie.](#)

### Selectieprocedure

De selectie bestaat uit een sollicitatiegesprek met case, zo snel mogelijk na je sollicitatie.

Medewerkers van de stad die deelnemen via de verruimde mobiliteitsvoorwaarden zijn vrijgesteld van bepaalde onderdelen van de selectie. Zij nemen enkel deel aan een matchinggesprek met case.

### Recht op een vrijstelling?

Nam je de afgelopen 3 jaar al deel aan dezelfde selectie? Was je geslaagd voor 1 of meerdere delen van die selectie? Vraag zo snel mogelijk een vrijstelling aan via [vakspecialist@antwerpen.be](mailto:vakspecialist@antwerpen.be). [Meer informatie over vrijstellingen.](#)

### Preselectie

Voor de selectieprocedure vindt er een preselectie plaats op basis van cv en motivatie.

Competentie	Methodiek	Punten
Vaktechnische vaardigheden	Screening op basis van: - werkervaring, stages, opleiding - motivatie	5
		5

Bij deze preselectie letten we op:

- Je hebt een diploma secundair onderwijs, of een getuigschrift van het 6e jaar in een technische richting in beroepsonderwijs, of geen diploma, maar wel relevante werkervaring in de automobielsector.
- Je hebt een rijbewijs B (rijbewijs C is een pluspunt).

De 6 best gerangschikte kandidaten die minstens 60% behalen op de preselectie nodigen we uit om deel te nemen aan de selectie.

Je krijgt je resultaat van de preselectie ten laatste 2 weken na je sollicitatie.

### De selectie bestaat uit een sollicitatiegesprek met case

Competentie	Methodiek	Punten
Klantgerichtheid	Sollicitatiegesprek met case	5
Mondelinge communicatie		5
Initiatief en proactiviteit		5
Taakuitvoering en werkorganisatie		5
Analyse		5
Organisatiebetrokkenheid		5
Vaktechniek: specifieke vakkennis, motivatie, leerbereidheid, flexibiliteit		5



## Feedback na selectie

Heb je na de selectie nog vragen of wens je graag feedback? Maak een afspraak voor een telefonisch feedbackgesprek. De gesprekken vinden plaats:

- na cv-screening: ten laatste 2 weken na de cv-screening
- na de selectie: ten laatste 2 weken na het selectiegesprek

## Werfreserve

We vinden het belangrijk dat medewerkers starten in de functie die het meest aansluit bij hun profiel en interesses. Daarom werken we in deze selectie met een lijst van geslaagden.

De persoon die het beste match met de vacature op het vlak van opleiding, ervaring en interesse, komt in aanmerking voor de job.

Ben je niet gematcht, dan kom je op een werfreserve. Je komt dan één jaar lang in aanmerking komen voor gelijkaardige vacatures op hetzelfde niveau. De werfreserve gaat in wanneer de eerste persoon effectief start bij de stad.

## Selectieprocedure en -data

Stap	Datum
Preselectie	Zo snel mogelijk na de sollicitatie
Feedbackgesprekken na preselectie	Ten laatste 2 weken na de cv-screening
Selectie	In onderling overleg met de kandidaten
Bekendmaking resultaten	Ten laatste 2 weken na de selectie
Feedbackgesprekken	Ten laatste 2 weken na de selectie

## Vacaturetekst

# 2 vrachtwagentechniekers

**Elke dag rijden er honderden vrachtwagens rond van de stad. Het Voertuigencentrum onderhoudt en herstelt die vrachtwagens klantgericht en kostenbewust. Ben jij de techniker die daar zelfstandig en enthousiast aan wil meewerken? Solliciteer nu.**

## Wat doe je?

- Je werkt aan het materieel van het wagenpark van stad Antwerpen (onder andere huisvuilwagens, zware en lichte vrachtwagens, veegmachines, kraanvoertuigen, graafmachines ...).
- Je voert zelfstandig onderhoud- en hersteltaken uit als vrachtwagenmechaniker.
- Je voert zelfstandig basisdiagnoses uit, spoort fouten op en bedenkt duurzame oplossingen.
- Je werkt zelfstandig aan verschillende voertuigtypes en -merken.
- Vanuit 'workshop- en parts manuals' (handleidingen) volg je de juiste procedures en gebruik je de juiste onderdelen om onderhoud en herstellingen uit te voeren.

## Wat verwachten we van je?

- Je hebt een rijbewijs B (rijbewijs C is een pluspunt).
- Je hebt een basiskennis van diagnosesoftware en werkt zelfstandig met diagnoseapparatuur.
- Je hebt een goede kennis van auto-elektronica (12/24 V).



- Voor je andere taken in het Voertuigencentrum is kennis van elektriciteit/elektronica een pluspunt.
- Je werkt goed samen en bent positief tegenover collega's, partners en klanten.
- Je werkt nauwkeurig en volgens strikte veiligheidsregels. Je haalt vlot deadlines.
- Je bent bereid om opleidingen te volgen, ook deels buiten de werkuren.
- Je verwerkt werkorders op de computer.
- Voldoende kennis van het Nederlands (mondeling en schriftelijk) is noodzakelijk voor de veiligheid van jou en je collega's.
- Je hebt dezelfde [waarden](#) als de stad. Je wil je inzetten voor een betere stad.

## Voorwaarden

- Je hebt een diploma secundair onderwijs. Of je hebt een getuigschrift van het 6e jaar in een technische richting in het beroepsonderwijs. Of je hebt geen diploma, maar wel relevante werkervaring in de automobielsector.
- Je voldoet aan de [sollicitatievoorwaarden](#).
- Ook als laatstejaarsstudent kom je in aanmerking. Je kan starten van zodra je jouw diploma hebt.
- Ook IBO-kandidaten kunnen solliciteren voor deze vacature. Werk je momenteel niet en wil je ervaring opdoen in een organisatie? Misschien kom jij wel in aanmerking voor een individuele beroepsopleiding (IBO). [Ontdek alle informatie, voordelen, voorwaarden ... over IBO.](#)
- In deze job ben je neutraal, want je hebt rechtstreeks contact met klanten. Daarom dragen we in deze functies geen uiterlijke symbolen van levensbeschouwelijke, religieuze, politieke of andere overtuigingen.
- Medewerkers van de groep stad Antwerpen kunnen deelnemen volgens de [bevoororderingsvoorwaarden](#) of [mobiliteitsvoorwaarden](#).

## Wat bieden we je?

- Je start bij Stadsbeheer, in het Voertuigencentrum, op één van onze locaties (Kielsbroek 32, 2020 Antwerpen of Staalstraat 1, 2170 Merksem).
- Je start als vakspecialist (C1/3-niveau) met een contract van onbepaalde duur.
- Je verdient een minimum bruto maandloon van 2.318,21 euro als je geen relevante ervaring hebt, 2.609,86 euro bij 5 jaar relevante ervaring, 2.796,82 euro bij 10 jaar relevante ervaring. Je loonpakket kan je berekenen met [de loonsimulator](#). Gebruik daarvoor je officiële functietitel: vakspecialist (C1/3-niveau).
- Je krijgt ook veel extra voordelen: maaltijdcheques, vergoeding voor woon-werkverkeer via fiets of openbaar vervoer, hospitalisatieverzekering, smartphone met abonnement, kortingen en promoties in winkels en recreatieparken, opleidingen en een goede werk-privébalans: een werkweek van 38 uren, 35 vakantie- en 14 officiële feestdagen en werk in de Antwerpse regio.
- We verwelkomen diversiteit. We focussen op je kwaliteiten, niet op je afkomst, religie, leeftijd, geaardheid of beperkingen.

## Selectieprocedure en -data

De selectie bestaat uit een sollicitatiegesprek met case, zo snel mogelijk na je sollicitatie.

## Solliciteer nu

- **Solliciteer zo snel mogelijk.** We zoeken dringend versterking.
- Voeg je cv toe en beantwoord enkele vragen.
- Heb je een beperking die een aanpassing aan de selectie of op de werkvloer vraagt? Voeg een kopie van je attest toe in je sollicitatie.
- Als je correct hebt gesolliciteerd, ontvang je meteen een automatische bevestiging in je mailbox.

## Heb je nog vragen?

Mail naar [vakspecialist@antwerpen.be](mailto:vakspecialist@antwerpen.be) of bel ons gerust even op:

- vragen over de selectieprocedure: Caroline Vanendert – dossierbeheerder – 0470 67 42 41



- vragen over de jobinhoud: Nikè Goos – recruiter – 0497 80 90 78
- vragen over de jobinhoud: Saloua El Moussaoui – recruiter – 0473 17 41 72

**Succes!**