



## Publiekswerker Red Star Line Museum

**Antwerpenaars zijn trots op hun rijke cultuurstad en het Red Star Line museum. Het jonge museum gooid meteen hoge ogen en is volop bezig om zich verder te ontwikkelen. Daarom zoeken ze een creatieve publiekswerker die een sterke visie heeft voor het publieksbeleid van het museum.**

### Wat doe je

- Samen met de directeur ontwikkel je een visie op het publieksbeleid van het museum.
- Je stelt een doordacht en dynamisch publieksprogramma samen. Daarnaast organiseer je activiteiten op maat om de doelgroep toe te leiden naar het museum.
- Je bouwt het participatief beleid naar de erfgoedgemeenschap en kansengroepen verder uit.
- Je werkt het narratief en de toegankelijkheid uit van het museum en zijn tentoonstellingen.
- Je maakt het publiek warm voor de museumwerking. Je levert content aan het communicatieteam zodat zij de informatie kunnen verspreiden.
- Je werkt nauw samen met verschillende teams om je taken tot een goed einde te brengen: de communicatiemedewerkers, het wetenschappelijk team van het museum ...
- Je stuurt een team van 4 vaste medewerkers (balie en shop) en 30 freelance gidsen aan. Jij bent hun eerste aanspreekpunt voor vragen.
- Je bouwt een breed en relevant netwerk uit van interne en externe partners.

### Wat verwachten we van je

- Je kan minstens 3 jaar ervaring als publiekswerker voorleggen.
- Je bent een sterke leidinggevende die teams kan aansturen, motiveren en enthousiasmeren. Je haalt het beste in mensen naar boven.
- Je hebt ervaring met erfgoed en met het thema van het Red Star Line Museum.
- Kennis van pedagogische methodieken strekt tot aanbeveling.
- Ervaring met participatief werken met kansengroepen strekt tot aanbeveling.
- Creativiteit is jouw grote troef. Je bent een krak in het bedenken van creatieve concepten.
- Je bent een organisatietalent en communiceert vlot, zowel mondeling als schriftelijk.
- Als geboren netwerker bouw je vlot samenwerkingsverbanden uit met interne en externe partners.
- Je kan zelfstandig werken, maar bent ook een sterke teamspeler.
- Je spreekt en schrijft vlot Nederlands, Frans en Engels.
- Je bent iemand om op te bouwen, iemand die zich wil inzetten voor een betere stad.

### Aan welke voorwaarden moet je voldoen

- Je bent in het bezit van een masterdiploma en je voldoet aan de [sollicitatievoorwaarden](#).
- Medewerkers van de groep stad Antwerpen kunnen ook deelnemen volgens de [bevorderingsvoorwaarden](#).

### Wat mag je van ons verwachten

- Je gaat aan de slag bij Cultuur, Sport, Jeugd en Onderwijs in het Red Star Line Museum, Montevideostraat 3, 2000 Antwerpen
- Je wordt in dienst genomen als 'consulent (bestuurskunde)' (A1-3) met een 'contract van onbepaalde duur'.
- Je verdient een minimum bruto maandloon van 2.987,25 euro dat ook hoger kan zijn als je relevante ervaring kan voorleggen. Jouw loon kan je berekenen met [de loonsimulator](#).
- De stad biedt daarnaast verschillende [vergoedingen en verloningen](#).
- Als je deelneemt volgens de bevorderingsvoorwaarden, dan krijg je je huidige anciënniteit en relevante ervaring mee bij de bepaling van je loon.



Medewerkers van de stad, het OCMW en Kinderopvang vertellen jou alvast graag [hun verhaal](#).

## Selectiedata en -procedure

[De selectie](#) vindt plaats tijdens de maand juli.

- Heb je een (arbeids-)handicap, dan voorzien wij [redelijke aanpassingen en aparte begeleiding binnen de selectie](#) zodat je handicap je deelname aan de test niet verhindert.
- Stad en OCMW vinden jouw kwaliteiten belangrijker dan afkomst, geslacht, leeftijd, je geaardheid of een handicap. Iedereen komt gelijk aan de start.

## Hoe kan je je voorbereiden?

- Lees deze brochure grondig door. We lichten toe welke competenties we meten via welke methodieken.
- Meer info over de stad of OCMW, de competenties die we meten, de selectiemethodieken die we gebruiken en tips voor een goede sollicitatie vind je op [de website van de stad](#).
- Wij geloven dat je gelukkiger bent, beter presteert en meer zal bereiken wanneer je werkt bij een organisatie die goed bij je past. Test uit of jouw waarden passen bij die van de stad. Leer meer over jezelf en stuur jouw waardenprofiel mee met je sollicitatie. [Doe de test](#).

## Hoe solliciteren

Solliciteren doe je online via de Talentbank van de stad volgens de richtlijnen [in de online vacature](#) en is mogelijk tot en met **26 juni 2017**.

## Heb je alles grondig gelezen en heb je toch nog een vraag ?

Mail: [publiekswerker\\_redstarline@stad.antwerpen.be](mailto:publiekswerker_redstarline@stad.antwerpen.be)

Of contacteer een van de 2 aanspreekpunten voor deze selectie:

- Annick Bontenakel      03 338 46 13      dossierbeheerder
- Marleen Dupont        03 338 98 03      recruiter



## Selectieprocedure

- Externe aanwervingsselectie
- Verruimde aanwervingsselectie
- Verruimde bevorderingsselectie

## Preselectie

Voorafgaand aan de selectie wordt er een preselectie op basis van CV en motivatie georganiseerd.

Competentie	Methodiek	Punten
Vaktechnische vaardigheden	Screening op basis van -werkervaring, stages, opleiding -motivatie	5
		5

Onder werkervaring verstaan we: minstens 3 jaar ervaring als publiekswerker, ervaring met erfgoed en met het thema van het Red Star Line Museum, ervaring met participatief werken met kansengroepen. **De 10 best gerangschikte kandidaten** die minimum 3/5 of 60% behalen op de preselectie worden uitgenodigd om deel te nemen aan de selectie.

De resultaten voor de preselectie worden bekend gemaakt, uiterlijk **in de week van 26 juni 2017**.

**De selectie bestaat uit een case en jurygesprek en vindt plaats op 5, 6 of 7 juli 2017.**

Competentie	Methodiek	Punten
Samenwerken (netwerken uitbouwen)	Case (ter plaatse) + jurygesprek	5
Adviesverlening (strategisch adviseren)		5
Organisatorische vaardigheden (plannen en organiseren)		5
Besluitvaardigheid (beslissingen nemen)		5
Analyse (informatie analyseren)		5
Synthese & conclusie (standpunt innemen)		5
Vaktechnische competentie - specifieke vakkennis - motivatie		5
		<b>35</b>

Kandidaten met minimum 3/5 of 60% per competentie en minimum 60% van het totaal zijn geslaagd voor de selectie.

De resultaten van de selectie worden per mail bekend gemaakt, **uiterlijk in de week van 10 juli 2017**.

## Feedback na selectie

Heb je na afloop van de selectie nog vragen, wens je graag feedback over je resultaten? Dan kan je die via mail aanvragen na afloop van je deelname.

De feedbackgesprekken voor deze selectie vinden plaats **in de week van 17 juli 2017**.



### **Wat als je geslaagd bent**

De geslaagde kandidaten worden gerangschikt volgens hun behaalde resultaten. De kandidaat met de hoogste score komt in aanmerking voor een job. Er wordt geen werfreserve aangelegd

### **Belangrijke momenten om te noteren**

<i>Stap</i>	<i>Datum</i>
Afsluitdatum vacature	26/06/2017
Preselectie	Week 26/06/2017
Selectie	Week 03/07/2017
Bekendmaking resultaten	Week 10/07/2017
Agenderen en aanstellen kandidaten	Week 10/07/2017
Contracteren kandidaat	Week 10/07/2017
Feedbackgesprekken	Week 17/07/2017