

# Selectieprocedure

## PRESELECTIE

Voorafgaand aan de selectie wordt er een preselectie op basis van CV en motivatiebrief georganiseerd.

| Competentie                | Methodiek   | Punten    |
|----------------------------|---|-----------|
| Vaktechnische vaardigheden | Screening op basis van <ul style="list-style-type: none"><li>- opleiding</li><li>- werkervaring</li><li>- motivatie (voor BZA en functie)</li></ul> | 20        |
| Schriftelijke communicatie | Screening op basis van <ul style="list-style-type: none"><li>- schrijfstijl</li><li>- structuur van je CV en motivatiebrief</li></ul>               | 10        |
| <b>Totaal</b>              |   | <b>30</b> |

De 8 hoogst gerangschikte kandidaten die minimum 60% behalen in totaliteit op de preselectie worden uitgenodigd om deel te nemen aan de selectieproef.

## SELECTIEPROEF

De selectieproef bestaat uit een psychotechnische proef, case en een interview. De case dient ter plaatse uitgewerkt te worden.

| Competentie                  | Methodiek                                 | Punten     |
|------------------------------|---|------------|
| Communiceren                 | Psychotechnische proef, case en interview | 20         |
| Plannen en organiseren       |   | 20         |
| Analyse en synthese          |   | 20         |
| Resultaatgerichtheid         |   | 20         |
| Initiatief en pro-activiteit |   | 20         |
| Vakkennis                    |   | 10         |
| Motivatie                    |   | 20         |
| <b>Totaal</b>                |   | <b>130</b> |

Kandidaten met minimum 50% per competentie en minimum 60% van het totaal te behalen punten in de selectieproef zijn geslaagd.

De geslaagde kandidaten worden gerangschikt volgens hun behaalde resultaten op de gehele selectie.

De geslaagde kandidaten voor wie geen vacatures beschikbaar zijn, komen in een **werfreserve** terecht. Deze blijft 2 jaar geldig, te beginnen vanaf de datum van de kennisname van het eindverslag door het zonecollege.

## Timing

| Module                           | Datum  | Reservedatum | Locatie |
|----------------------------------|--|--------------|---------|
| Agenderen college                | 28 september 2021  |              |         |
| Publiceren vacature              | ten laatste 30 september 2021                              |              |         |
| <b>Afsluitdatum kandidaturen</b> | <b>7 november 2021</b>                                     |              |         |
| Preselectie                      | week van 15 november 2021                                  |              |         |
| <b>Selectieproef</b>             | <b>1 december 2021</b>                                     |              | PN      |
| Indiensttreding                  | januari 2022 (rekening houdend met opzegtermijn kandidaat) |              |         |