



Manager mobiliteitsprojecten

Antwerpenaars, bedrijven, bezoekers en studenten vinden het belangrijk dat iedereen zich veilig kan verplaatsen in de stad. Daarom zoeken ze twee strategische managers die mobiliteitsprojecten coördineren, continu streven naar verbetering en vernieuwing en zo bijdragen aan de hoge ambities van de stad op het gebied van technologische vernieuwing.

Binnen deze selectie zijn er 2 vacatures:

- 'Manager verkeer en innovatieve projecten'
- 'Coördinator innovatieve projecten mobiliteit en parkeren'

Geef je voorkeur mee in je sollicitatie. Na de selectie worden vacatures en kandidaten volgens kennis en interesse met elkaar gematcht.

Wat doe je?

Als Manager verkeer en innovatieve projecten:

- Je geeft leiding aan de projectleiders van innovatieve projecten op het gebied van verkeerslichtenregelingen, dynamische signalisatie, detectie en cameratoepassingen zoals ANPR ...
- Je stuurt en coacht je team bij de volledige ontwikkelings- en uitvoeringsfase van deze projecten en bij het beheer en onderhoud van verkeerstechnische installaties. Daarbij streef je continu naar verbetering en vernieuwing.
- Je begeleidt de opmaak en de lancering van bestekken voor de realisatie van (nieuwe) projecten rond dynamische verkeerssignalisatie.
- Je onderhandelt met interne partners, hogere overheden en bedrijven over opdrachten en contracten rond deze thema's.
- Je vertegenwoordigt de afdeling Beheer en Onderhoud met kennis van zaken op vergaderingen met interne en externe partners. Je vervangt de directeur indien nodig.
- Je beheert doelmatig de budgetten van jouw afdeling.
- Je rapporteert aan de directeur Beheer en Onderhoud.

Als Coördinator innovatieve projecten mobiliteit en parkeren:

- Je geeft leiding aan de projectleiders van innovatieve projecten gerelateerd aan mobiliteit en (buurt)parkeren. Enkele voorbeelden zijn: elektrisch laden, projecten met camera- en sensortechniek, ANPR, ...
- Je stuurt en coacht je team bij de volledige ontwikkelings- en uitvoeringsfase van deze projecten.
- Je organiseert de uitvoering van de lage-emissiezone in functie van beheer en exploitatie.
- Je begeleidt de opmaak en het in de markt zetten van bestekken van innovatieve projecten rond parkeren en mobiliteit.
- Je onderhandelt met interne partners, hogere overheden en bedrijven over opdrachten en contracten rond parkeergegerelateerde zaken.
- Je vertegenwoordigt de afdeling Mobiliteit/Parkeren met kennis van zaken op vergaderingen met interne en externe partners. Je vervangt de directeur indien nodig.
- Je adviseert de directeur over de budgetten van jouw afdeling.



Wat verwachten we van je?

- Interesse in mobiliteit is onontbeerlijk in deze functie. Kennis en ervaring zijn een meerwaarde.
- Je hebt interesse in innovatieve (software)technieken, digitalisering en vernieuwend werken. Met je wijde blik volg je de trends en ontwikkelingen in het vakgebied.
- Je bent een krak in het plannen en organiseren van projecten en processen. Strategie vertaalt je in actieplannen die je indien nodig bijstuurt en evalueert.
- Budgetbeheer, management- en veranderingsprocessen zijn voor jou geen loze woorden.
- De term 'maximaal rendement' staat met stip genoteerd in je vocabularium.
- Je bent tegelijk een inspirerende coach voor je team van experts.
- Met inhoud en stijl maak je indruk. Met je overtuigingskracht trek je mensen vlot over de streep.
- Dankzij je interne en externe samenwerkingsverbanden realiseer je mee de doelstellingen van de stad.
- Je bent iemand om op te bouwen, iemand die zich wil inzetten voor een betere stad.

Aan welke voorwaarden moet je voldoen

- Je bent in het bezit van masterdiploma en je voldoet aan de [sollicitatievoorwaarden](#).
- Je hebt minstens 5 jaar professionele ervaring.
- Medewerkers van de groep stad Antwerpen kunnen deelnemen volgens de [bevorderingsvoorwaarden](#) of de [voorwaarden voor mobiliteit](#). Zij dienen ook te beschikken over 5 jaar werkervaring.

Wat mag je van ons verwachten

- Je gaat aan de slag in Den Bell, Francis Wellesplein 1, 2018 Antwerpen.
- Als Manager verkeer en innovatieve projecten word je tewerkgesteld bij stad Antwerpen als adjunct-coördinator (A4).
- Als Coördinator innovatieve projecten mobiliteit en parkeren word je tewerkgesteld bij Mobiliteit en Parkeren Antwerpen als adjunct-coördinator (A4).
- Je wordt in dienst genomen met een contract van onbepaalde duur als 'adjunct-coördinator' (A4a-A4b), met een mandaatopdracht voor 5 jaar. De mandaatopdracht kan verlengd worden na een positieve evaluatie.
- Je verdient een minimum bruto maandloon van 3.595,65 euro dat ook hoger kan zijn als je relevante ervaring kan voorleggen. Jouw loon kan je berekenen met [de loonsimulator](#).
- Daarnaast bieden we verschillende [vergoedingen en verloningen](#).
- Je mag bovendien rekenen op een maandelijkse mandaattoelage. De mandaattoelage bedraagt maximum 5% van het geïndexeerde bruto maandsalaris van de mandaathouder: 0,5% voor de eerste mandaatperiode, 5% vanaf de tweede mandaatperiode. De toelage valt weg wanneer de mandaatopdracht ten einde loopt.
- Als je deelneemt volgens de bevorderingsvoorwaarden, dan krijg je je huidige anciënniteit en relevante ervaring mee bij de bepaling van je loon.
- Neem je deel volgens de mobiliteitsvoorwaarden, dan voldoen we aan de afspraken zoals omschreven in die [voorwaarden](#).

Medewerkers van de stad, het OCMW en Kinderopvang vertellen jou alvast graag [hun verhaal](#).



Selectiedata en -procedure

[De selectie](#) vindt plaats tussen half mei en half juni 2017.

- Heb je een (arbeids-)handicap, dan voorzien wij [redelijke aanpassingen en aparte begeleiding binnen de selectie](#) zodat je handicap je deelname aan de test niet verhindert.

Hoe kan je je voorbereiden?

- Lees deze brochure grondig door. We lichten toe welke competenties we meten via welke methodieken.
- Meer info over de stad of OCMW, de competenties die we meten, de selectiemethodieken die we gebruiken en tips voor een goede sollicitatie vind je op [de website van de stad](#).
- Wij geloven dat je gelukkiger bent, beter presteert en meer zal bereiken wanneer je werkt bij een organisatie die goed bij je past. Test uit of jouw waarden passen bij die van de stad. Leer meer over jezelf en stuur jouw waardenprofiel mee met je sollicitatie. [Doe de test](#).

Hoe solliciteren

Solliciteren doe je online via de Talentbank van de stad volgens de richtlijnen in de online vacature:

- [Manager verkeer en innovatieve projecten](#)
- [Coördinator innovatieve projecten mobiliteit en parkeren](#)

Solliciteren is mogelijk **tot en met 14 mei 2017**.

Voeg voor deze selectie ook zeker je CV en motivatie toe aan jouw sollicitatie.

Heb je alles grondig gelezen en heb je toch nog een vraag

Mail: manager_mobiliteitsprojecten@stad.antwerpen.be

Of contacteer een van de 2 aanspreekpunten voor deze selectie:

- Isabelle Laenen 03 338 85 93 dossierbeheerder
- Nadine Vereycken 03 338 46 18 recruiter



Selectieprocedure

- Externe en interne verruimde aanwervingsselectie
- Verruimde bevorderingsselectie
- Verruimde mobiliteit

Preselectie

Voorafgaand aan de selectie wordt er een preselectie op basis van CV en motivatie georganiseerd.

Competentie	Methodiek	Punten
Vaktechnische vaardigheden	Screening op basis van -werkervaring, opleiding -motivatie voor functie en werkgever	5
		5

Onder werkervaring verstaan we minstens 5 jaar professionele ervaring en ervaring met projectwerking, budgetten en leidinggeven.

De 12 best gerangschikte kandidaten die minimum 3/5 of 60% behalen op de preselectie worden uitgenodigd om deel te nemen aan de selectie.

De resultaten voor de preselectie worden bekend gemaakt, uiterlijk **in de week van 15 mei 2017**.

Module 1 bestaat uit een verkennend gesprek en vindt plaats op 19 mei 2017.

Competentie	Methodiek	Punten
Overtuigingskracht (impact hebben)	Verkennend gesprek	5
Visie (conceptueel denken)		5
Vaktechnische vaardigheden (motivatie en relevante ervaring)		5
		15

De 8 best gerangschikte kandidaten met minimum 3/5 of 60% per competentie en minimum 60% van het totaal zijn geslaagd voor module 1 en gaan verder naar module 2.

De resultaten van module 1 worden per mail bekend gemaakt, **uiterlijk op 22 mei 2017**.



Module 2 bestaat uit een assessment en vindt plaats tussen 22 mei en 9 juni 2017.

Neem je deel aan de selectie onder de mobiliteitsvoorwaarden, dan krijg je een vrijstelling voor het assessment en word je meteen uitgenodigd voor module 3.

Competentie	Methodiek	Punten
Overtuigingskracht (impact hebben)	Assessment	5
Besluitvaardigheid (beslissingen nemen met grote impact)		5
Organisatorische vaardigheid (project-proces beheren)		5
Visie (conceptueel denken)		5
Samenwerken (netwerken uitbouwen)		5
Kostenbewustzijn (kostenbewust handelen faciliteren)		5
Leiding geven (strategisch aansturen)		5
		35

Kandidaten met minimum 3/5 per competentie en 60% in het totaal zijn geslaagd voor module 2 en gaan verder naar module 3.

De resultaten van deze module worden per mail bekend gemaakt, **uiterlijk in de week van 5 juni 2017.**

Module 3 bestaat uit een thuisopdracht en interview en vindt plaats op 12 juni 2017.

Je ontvangt de thuisopdracht per e-mail op 2 juni 2017. Lever de opdracht in, uiterlijk op 7 juni 2017.

Competentie	Methodiek	Punten
Overtuigingskracht (impact hebben)	thuisopdracht en interview	5
Samenwerken (netwerken uitbouwen)		5
Besluitvaardigheid (beslissingen nemen met grote impact)		5
Organisatorische vaardigheid (project-proces beheren)		5
Visie (conceptueel denken)		5
Leiding geven (strategisch aansturen)		5
Kostenbewustzijn (kostenbewust handelen faciliteren)		5
Vaktechnische kennis		5
		40

De resultaten van de competenties die in module 3 werden gescreend, worden bij de resultaten van dezelfde competenties uit module 2 gevoegd. De jury kan in de deliberatie de totale score per competentie gemotiveerd aanpassen op basis van de resultaten van de volledige selectie.



Kandidaten met minimum 3/5 of 60% per competentie en minimum 60% van het totaal zijn geslaagd voor module 3. De geslaagde kandidaten worden gerangschikt volgens hun behaalde resultaten.

De resultaten van deze module worden per mail bekend gemaakt, **uiterlijk in de week van 19 juni 2017**.

Feedback na selectie

Heb je na afloop van de selectie nog vragen, wens je graag feedback over je resultaten? Maak dan **op uiterlijk 28 juni 2017** een afspraak via feedback@stad.antwerpen.be.

Het feedbackgesprek vind na jouw aanvraag telefonisch plaats, uiterlijk eind juni 2017.

Werfreserve

De geslaagde kandidaten worden gerangschikt volgens hun behaalde resultaten. De kandidaat met de hoogste score komt in aanmerking voor de job. Er wordt geen werfreserve aangelegd

Timing

<i>Stap</i>	<i>Datum</i>
Afsluitdatum vacature	14/05/2017
Bekendmaking resultaten preselectie	Week 15/05/2017
Module 1 (verkennend gesprek)	19/05/2017
Bekendmaking resultaten module 1	Uiterlijk op 22/05/2017
Module 2 (assessment)	tussen 22/05/2017 en 09/06/2017
Bekendmaking resultaten module 2	Week 05/06/2017
Inleveren thuisopdracht	Uiterlijk op 07/06/2017
Module 3 (thuisopdracht en interview)	12/06/2017
Bekendmaking resultaten module 3	Week 19/06/2017