



Technisch coördinator Kunstenlab (OLT/Arenberg)

In deze informatiebrochure vind je alle info terug over de selectiedata, de vaardigheden die we meten en de selectiemethodieken die we daarvoor gebruiken.

Bereid je goed voor

- Lees de vacature goed na. Je vindt ze onderaan terug.
- [Meer info over de stad en tips voor een goede sollicitatie.](#)
- [Stappenplan voor een vlot online sollicitatiegesprek.](#)

Recht op een vrijstelling?

Nam je de afgelopen 3 jaar al deel aan dezelfde selectie, en was je geslaagd voor 1 of meerdere delen van de selectie? Vraag een vrijstelling aan, ten laatste 1 juni 2022 via afdelingschef@antwerpen.be

[Meer informatie over vrijstellingen](#)

Selectie



De selectie bestaat uit een abstract redeneertest, interview met thuisopdracht, en rollenspel.

Preselectie

Voorafgaand aan de selectie wordt er een preselectie op basis van CV en motivatie georganiseerd.

Competentie	Methodiek	Punten
Vaktechnische vaardigheden	Screening op basis van -werkervaring, stages, opleiding -motivatie	5

Onder werkervaring verstaan we technische kennis van podiumtechnieken zoals licht, geluid, elektriciteit, veiligheid en audiovisuele technieken. Alsook leidinggevende ervaring.

De maximaal 10 best gerangschikte kandidaten die minimum 60% behalen op de preselectie, worden uitgenodigd om deel te nemen aan de selectie. De resultaten voor de preselectie worden bekend gemaakt, uiterlijk op 3 juni 2022.

Jouw match met de stad: je persoonlijk waardenprofiel

Wij geloven dat je gelukkiger bent, beter presteert en meer zal bereiken wanneer je werkt bij een organisatie die goed bij je past.

Als eerste stap van de selectie vragen we jou daarom om op voorhand je persoonlijk waardenprofiel in kaart te brengen. Dat leggen wij dan naast het waardenprofiel van de stad.

De uitslag van deze test is niet goed of slecht en het eindresultaat houdt niemand tegen om naar de volgende stap van de selectie te gaan.

Stad Antwerpen vindt jouw kwaliteiten belangrijker dan afkomst, geslacht, leeftijd, religie, geartheid of een handicap. Iedereen komt gelijk aan de start.



Je kan de test rustig thuis doen, via de link die we jou nog bezorgen via mail. Het invullen van de test duurt ongeveer 20 minuten.

Maakte je de test reeds in je verkenning naar een job bij de stad? Geef je resultaten dan gewoon vrij aan de recruiters van het Selectiecentrum via de link die we jou voor de selectie bezorgen.

Module 1 bestaat uit een abstract redeneertest, de presentatie van je thuisopdracht en een interview. Het interview vindt plaats op 10 juni 2022.

Competentie	Methodiek	Punten
Samenwerken – netwerken uitbouwen	Abstract redeneertest, presentatie thuisopdracht + interview	5
Adviesverlening – strategisch adviseren		5
Besluitvaardigheid – beslissingen nemen		5
Analyse – informatie analyseren		5
Organisatorische vaardigheid – plannen en organiseren		5
Synthese en conclusie – standpunt innemen		5
Specifieke vakkennis		5

Toelichting abstract redeneertest

De abstracte redeneertest is een computertest waarvan de resultaten adviserend zijn. Abstracte redeneertesten bestaan niet uit de kunst om 'logische rijtjes aan te vullen', wat regelmatig als feedback wordt gegeven.

Gestandaardiseerde testen laten ons toe om na te gaan in welke mate je bepaalde vaardigheden bezit en hoe snel je kan leren in nieuwe situaties in vergelijking met anderen.

Voorbeelden van vaardigheden die via psychotechnische proeven perfect objectief gemeten kunnen worden zijn onder andere jouw vermogen om te plannen, redeneren, leren en analyseren.

Lees meer over [psychotechnische proeven](#).

Kandidaten met minimum 60% per competentie zijn geslaagd voor module 1. De resultaten van deze module worden per mail bekend gemaakt, uiterlijk op 15 juni 2022.

Module 2 bestaat uit een rollenspel en vindt plaats in de week van 20 of 27 juni 2022.

Competentie	Methodiek	Punten
Leiding geven – tactisch aansturen	Leidinggevend rollenspel	5

In een rollenspel wordt een situatie nagebootst die zich in je nieuwe job zou kunnen voordoen. Het gaat dan om een moeilijk of uitdagend contact met een klant, burger of collega. Rollenspelen zijn wetenschappelijk onderbouwd. Dat vinden wij als stad heel belangrijk. Daarom nemen wij dit heel bewust mee als onderdeel van de selectie.

Meer weten? Lees dan hier de [uitgebreide toelichting](#) over wat een rollenspel is en waarom we hiervoor kiezen als stad.

De resultaten van de competentie die in module 2 wordt gescreend, wordt bij het resultaat van dezelfde competentie uit module 1 gevoegd. De jury kan in de deliberatie de totale score per competentie gemotiveerd aanpassen op basis van de resultaten van de volledige selectie.

Stad Antwerpen vindt jouw kwaliteiten belangrijker dan afkomst, geslacht, leeftijd, religie, geartheid of een handicap. Iedereen komt gelijk aan de start.



Kandidaten met minimum 60% zijn geslaagd voor het leidinggevend rollenspel. De resultaten van de selectie worden per mail bekend gemaakt, uiterlijk 1 week na het rollenspel.

Feedback na selectie

Heb je na afloop van de selectie nog vragen, wens je graag feedback over je resultaten? Dan kan je die aanvragen na je deelname. De feedbackgesprekken voor deze selectie vinden telefonisch plaats:

- na CV-screening: in de week van 6 juni 2022
- na het interview: in de week van 13 of 20 juni 2022
- na het rollenspel: in de week van 4 juli 2022

Werfreserve

De persoon die het beste matcht met de vacature op het vlak van opleiding, ervaring en interesse, komt in aanmerking voor de job.

Ben je niet gematcht, dan kom je op een werfreserve terecht en blijf je 1 jaar in aanmerking komen voor gelijkaardige vacatures op hetzelfde niveau. De werfreserve gaat in wanneer de eerste persoon effectief start bij de stad.

Belangrijke momenten om te noteren

<i>Stap</i>	<i>Datum</i>
Afsluitdatum online sollicitaties	1 juni 2022
Bekendmaking resultaten preselectie	3 juni 2022
Feedbackgesprekken na preselectie	In de week van 6 juni 2022
Module 1 : test + opdracht + interview	In de week van 6 juni 2022
Bekendmaking resultaten	In de week van 13 juni 2022
Feedbackgesprekken na module 1	In de week van 13 of 20 juni 2022
Module 2 : rollenspel	In de week van 20 of 27 juni 2022
Bekendmaking resultaten	Uiterlijk 1 juli 2022
Contracteren kandidaat	Begin juli 2022
Feedbackgesprekken na module 2	In de week van 4 juli 2022

Vacaturetekst

Technisch coördinator Kunstenlab (OLT / Arenberg)

Heb je een uitstekende kennis van podiumtechnieken en ervaring als leidinggevende? Coördineer de werking van de technische teams van Arenberg, OLT Rivierenhof en het MAD-festival, en zorg mee voor een uitgebreid aanbod aan comedy, theater, muziek en circuskunsten in Antwerpen.

Wat doe je

- Je coördineert de werking en organisatie van de technische teams van [Arenberg](#), [MAD-festival](#), [OLT Rivierenhof](#) en tijdelijke projecten. Je hebt rechtstreeks contact met elke technische realisator binnen Kunstenlab.
- Je brengt alle technische uitdagingen in kaart:
 - Je maakt een scan van de podia van Kunstenlab en hun lopende projecten. Op die manier bekom je een overzicht op de gehele technische werking. Je bereidt je voorstellen voor om de werking en onderdelen ervan, te verbeteren.
 - Je werkt een systeem uit om de onderdelen van Kunstenlab te stroomlijnen op het vlak van technische teams, samenwerking, aankopen en materiaalbeheer.

Stad Antwerpen vindt jouw kwaliteiten belangrijker dan afkomst, geslacht, leeftijd, religie, geartheid of een handicap. Iedereen komt gelijk aan de start.



- Je bereidt het technisch budget voor. Je vraagt prijzen op en maakt een begroting van al het theater-technisch materiaal alsook van ander logistiek-technisch materiaal zoals tribunes of hoogtewerkers.
- Je houdt overzicht over de geplande werkzaamheden en technisch onderhoud van de locaties en installaties, in samenspraak met de verantwoordelijke infrastructuur.
- Je bent verantwoordelijk voor raamcontracten en offertevragen op technisch vlak.
- Je houdt technische fiches en materiaallijsten up-to-date.
- Je bereidt langetermijndossiers of -opdrachten voor, waar meerdere partijen bij betrokken zijn.
- Je volgt de regelgeving en wetgeving op over (milieu)vergunningen, veiligheid op evenementen en voorstellingen: keuringen, brandveiligheid, evacuatieplannen, crowdcontrol ...
- Je neemt proactief contact op met officiële instanties en hulpdiensten. Je bent verantwoordelijk voor de opmaak van veiligheidsdossiers, voor de veiligheidsronddgang en keuringen met brandweer & politie, en voor de keuringen van technische installaties.
- Je tekent een opleidingsplan uit voor de technische crew en adviseert over selecties en personeelszaken. Je stimuleert talentontwikkeling door stageplaatsen mogelijk te maken.
- Je bent het aanspreekpunt op technisch vlak voor stad Antwerpen.
- Je werkt nauw samen met de productieverantwoordelijken en gebouwbeheerder. Je stemt regelmatig af met de directeur van Kunstenlab.

Wat mag je van ons verwachten

- Je verdient een minimum bruto maandloon van 4.395,74 euro bij 5 jaar relevante ervaring en tot 4.849,95 euro bij 10 jaar relevante ervaring. Jouw loonpakket kan je berekenen met [de loonsimulator](#). Gebruik hiervoor je officiële functietitel: afdelingschef (A1).
- Antwerpen is een creatieve broedplaats, een bèta-stad waar constant innovaties het daglicht zien. Het nieuwe Kunstenlab is een platform voor creatief talent. Kunstenlab wil op een multidisciplinaire en nomadische wijze een kruisbestuiving realiseren binnen de Antwerpse podiumkunsten en over de grenzen heen van de verschillende disciplines en domeinen.
- Je gaat aan de slag bij Talentontwikkeling en Vrijtijdsbeleving in een cultuurcentrum- of huis of een andere culturele instelling bij stad Antwerpen, met een contract onbepaalde duur.
- De stad biedt daarnaast een werkweek van 38 uren, 35 vakantie- en 14 officiële feestdagen, een mooie work/lifebalans, opleidingen, werk in de Antwerpse regio, en ruimte voor flex- en thuiswerk.

Wat verwachten we van je

- Je hebt een uitstekende kennis van podiumtechnieken zoals licht, geluid, elektriciteit, veiligheid en audiovisuele technieken. Dankzij je technische expertise en ervaring geef je gericht advies aan collega's, klanten en bezoekers.
- Je bent een goede coördinator met aandacht voor medewerkers, en hebt idealiter minstens 4 jaar ervaring in een leidinggevende functie.
- Je hebt kennis van de logistieke vereisten van een voorstelling of optreden. Je schat goed in wat een activiteit, voorstelling en productie nodig heeft aan materiaal en apparatuur.
- Je bent goed in de opmaak en beheer van budgetten. Je vraagt vlot offertes op en bent vertrouwd met de wet op de overheidsopdrachten of je wilt je daarin verdiepen.
- Je bent organisatorisch sterk, handelt oplossingsgericht en hebt voeling met de werking van een overheidsadministratie.
- Je hecht veel belang aan veilig werken. Je hebt kennis van de veiligheidsvoorschriften en -procedures, brandvoorschriften, evacuatietechnieken ...
- Je bent een teamspeler die meewerkt aan de klantgerichte uitstraling van de technische ploeg en infrastructuur. Communiceren doe je vlot met collega's, bezoekers en artiesten.
- Je houdt van afwisselend werk op binnen- en buitenlocaties. Je werkt meestal overdag, maar snuift regelmatig de 'technische sfeer' op tijdens avondvoorstellingen. Een last-minute uitdaging schrikt je niet af, integendeel, het geeft je extra energie.
- Je vindt het uitdagend om een project van A tot Z af te werken en je collega's erin te betrekken.
- Kunnen of willen leren tekenen met Vectorworks (of een vergelijkbaar (CAD) tekenprogramma) is een pluspunt.
- Je hebt een zeer goede voeling met de diversiteit die de stad Antwerpen kenmerkt.

Stad Antwerpen vindt jouw kwaliteiten belangrijker dan afkomst, geslacht, leeftijd, religie, geartheid of een handicap. Iedereen komt gelijk aan de start.



- Je hebt een rijbewijs B.
- Je bent iemand om op te bouwen, [iemand die zich wil inzetten voor een betere stad](#).

Aan welke voorwaarden moet je voldoen

- Je hebt een masterdiploma
OF je hebt een diploma van het secundair onderwijs of een getuigschrift van het 6de jaar beroepsonderwijs én minstens 5 jaar relevante ervaring (met podiumtechnieken zoals licht, geluid, elektriciteit, veiligheid en audiovisuele technieken, alsook leidinggevende ervaring).
- Je kan je diploma voorleggen bij contractering en voldoet aan de [sollicitatievoorwaarden](#).
- Medewerkers van de groep stad Antwerpen kunnen deelnemen volgens de [bevoororderingsvoorwaarden](#) of de [voorwaarden voor mobiliteit](#).

Selectiedata en -procedure

De selectie bestaat uit een abstract redeneertest en interview met thuisopdracht. Het interview vindt plaats op 10 juni 2022. In de week van 20 of 27 juni 2022 neem je deel aan een leidinggevend rollenspel.

Hoe solliciteren

- Solliciteren doe je online en is mogelijk tot en met 1 juni 2022.
- Je voegt een CV toe, en beantwoordt enkele online sollicitatievragen.
- Heb je een arbeidshandicap die een aanpassing aan de selectie of op de werkvloer vereist? Voeg een kopie van je attest toe in je sollicitatie.
- Als je correct hebt gesolliciteerd ontvang je meteen een automatische bevestiging in je mailbox.

Heb je alles grondig gelezen en heb je toch nog een vraag ?

Mail: afdelingschef@antwerpen.be

Of contacteer :

- voor inhoudelijke vragen: Laura Kas – recruiter – 0494 37 50 62
- voor vragen over de selectie zelf: Noëlla Breugelmans– dossierbeheerder – 0470 66 30 03