

# Vacature

## Vacature consulent preventie (A1a-A3a)

Brandweer Zone Antwerpen streeft naar een uitmuntende (brand)veiligheid voor haar bedrijven en andere overheidsdiensten. Om een goede dienstverlening te kunnen blijven garanderen en dit in onze zone verder uit te bouwen, zijn we momenteel op zoek naar een **consulent preventie**.

Zie jij het als een uitdaging om de (brand)veiligheid mee te verhogen en deskundig advies te verlenen aan hooggespecialiseerde bedrijven? Maakt jouw nauwkeurige werkaanpak verder dat je plannen vlot kan analyseren en beoordelen? Weet je tot slot met je klantvriendelijke aanpak en communicatieve skills ook sensibiliserend te werken inzake (brand)veiligheid?

Dan zijn wij naar jou op zoek!



**BRANDWEER**  
**ZONE ANTWERPEN**

# Wat doe je?

De preventiedienst van Brandweer Zone Antwerpen is een kleine, hooggeschoolde afdeling met een gespecialiseerd takenpakket gericht op dienstverlening en controle. De dienst is nauw verweven met de operationele afdeling, aangezien ook de operationele officieren en sommige onderofficieren worden ingeschakeld in de brandpreventietaken.

- Je **bestudeert bouwplannen** en geeft een **advies over de brandveiligheid van gebouwen** en installaties. Zowel industriële als residentiële gebouwen worden voor advies voorgelegd, maar in jouw job focus je je vooral op **industriële gebouwen en installaties** (opmaken advies voor o.a.: tankparken, batterijparken, grote opslagmagazijnen, windmolens, aanlegsteigers voor tankschepen, Sevesobedrijven, raffinaderijen, chemische industrie, ...). Je baseert je hiervoor op wetgeving en normering.
- Je gaat indien nodig ter plaatse nakijken of gebouwen en installaties conform zijn aan de wetgeving en of ze brandveilig zijn.
- Je **beantwoordt telefonische en schriftelijke vragen over brandveiligheid** in al haar aspecten, zowel van burgers, bedrijven als openbare diensten.
- Je neemt deel aan **werkgroepen** binnen de brandweer, binnen de stad en ook met vertegenwoordigers van andere brandweezerzones en overheidsdiensten om reglementen en normen inzake brandveiligheid uit te werken.
- Je bouwt kennis en expertise op, meer specifiek in de industriële brandveiligheid, en deelt deze met je collega's.



# Wat verwachten we?

- Je kan bouwplannen lezen en beoordelen. Indien je reeds ervaring hebt in een industriële context is dit een pluspunt.
- Je bent veiligheidsbewust en kan inschatten of een gebouw/ installatie voldoende veilig is.
- Je bent nauwgezet in de controle van wetgeving.
- Je bent klantgericht en kan flexibel inschatten wanneer welke houding moet worden aangenomen ten opzichte van de wettelijke vereisten.
- Je schakelt vlot over van bureauwerk naar klanten helpen naar controlewerk op verplaatsing.
- Je kan overweg met de gebruikelijke informaticatoepassingen en leert snel nieuwe toepassingen aan.
- Je kan vlot zowel mondeling als schriftelijk adviseren, volgens de opgelegde voorschriften en standaarddocumenten.



# Aan welke voorwaarden voldoe je?

Selectieprocedure via **externe aanwerving, verruimde bevordering en verruimde mobiliteit**, alle kandidaten dienen te voldoen aan de diplomavorwaarde.

-  Je voldoet aan de diplomavorwaarde
  - Je bent in het bezit van een masterdiploma. Een master in de industriële wetenschappen, milieuwetenschappen, architectuur, toegepaste wetenschappen, ingenieurswetenschappen (specialisatie architectuur, milieukunde of milieutechnologie) strekt tot aanbeveling.of
  - Je bent in het bezit van een bachelordiploma én kan minstens 3 jaar relevante ervaring voorleggen (dossierbeheer in een industriële context of brandpreventie).
  
-  Je bezit of behaalt het wettelijk vereiste brevet voor deze functie (technicus brandvoorkoming of PREV 1, PREV 2 en eventueel PREV 3) binnen een haalbare termijn.
  
-  Je bent bij voorkeur in het bezit van een rijbewijs B.
  
-  Je voldoet aan de algemene sollicitatievoorwaarden:
  - Je geniet de burgerlijke en politieke rechten.
  - Je vertoont een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de functie. Dit wordt getoetst aan de hand van een uittreksel uit het strafregister indien je slaagt voor de volledige selectieprocedure.
  - Je bent medisch geschikt om de functie uit te oefenen, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers op het werk.
  - Je beheerst vlot de Nederlandse taal om op die manier met collega's, burgers en bedrijven professioneel te kunnen communiceren.

# Wat mag je van ons verwachten?

## Plaats in de organisatie

De preventiedienst van Brandweer Zone Antwerpen is een kleine, gespecialiseerde afdeling met een gespecialiseerd takenpakket gericht op dienstverlening en controle. De dienst is nauw verweven met de operationele afdeling, aangezien ook de operationele officieren en sommige onderofficieren worden ingeschakeld in de brandpreventietaken.

## Moderne werkomgeving

- BZA is een overheidsbedrijf dat hoogkwalitatieve brandweezorg aanbiedt, toekomstgericht en vernieuwend wil werken, inzet op verbinding met andere overheden, bedrijven en burgers binnen de zone, maar ook buiten de zone en internationaal.
- BZA ondersteunt de groei en zelfontplooiing van medewerkers en zet in op opleidingen, zowel op vaktechnisch vlak als op vlak van persoonlijke vaardigheden en samenwerken.
- BZA stimuleert leiderschap en initiatieven en zet in op zelforganiserende teams en fiere medewerkers. De lima-code en de 5 waarden van BZA vormen hierin de rode draad.



# Wat mag je van ons verwachten?

## Plaats van tewerkstelling

Je gaat aan de slag bij Brandweer Zone Antwerpen en werkt vanuit Post Noord (Noorderlaan 69, 2030 Antwerpen). Daarnaast bestaat de mogelijkheid tot thuiswerk (max. 50%). Werken in andere kazernes, om de feeling met de brandweer te stimuleren, behoort ook tot de opties.

## Uurregeling

- Voltijds (contract onbepaalde duur - contractueel)
- Flexibele werktijd van 38 uren per week
- 35 wettelijke vakantiedagen en 14 feestdagen per jaar, wat bijdraagt tot een evenwichtige work-life balans

Kandidaten die slagen via mobiliteit of bevordering behouden hun statuut.



# Wat mag je van ons verwachten?

## Loon

Je verdient een minimum bruto maandloon van 3.788,60 euro bij geen ervaring, 4.170,06 euro bij 5 jaar relevante ervaring en 4.690,24 euro bij 10 jaar relevante ervaring.

Je loonpakket kan je berekenen met [deze loonsimulator](#), gebruik hiervoor de functietitel: afdelingschef, consulent op A1-niveau.

## Wie bij ons werkt, ontvangt nog een aantal vergoedingen

- Maaltijdcheques van € 8 met een eigen bijdrage van € 1,09
- Hospitalisatieverzekering en een verzekering tandzorgen
- Vakantiegeld
- Eindejaarstoelage
- Functioneringstoelage
- Aanvullende 2de pensioenpijler en verzekering gewaarborgd inkomen bij langdurige ziekte voor contractuele medewerkers
- Fietsvergoeding (0,24 EUR per km)
- Tegemoetkoming 90% in woon-werkverkeer (openbaar vervoer)

## Andere voordelen zijn

- Laptop, headset, smartphone en abonnement
- Mogelijkheid tot fietsleasing
- Gratis lidmaatschap van de personeelsvereniging Sodi+ en de personeelskring Brandweer Zone Antwerpen vzw.
- Kortingen via Benefits@Work
- Sportfaciliteiten op Post Noord die gebruikt mogen worden tijdens de middagpauze en voor/na de werkuren



# Hoe solliciteren?

Solliciteren is mogelijk via het online sollicitatieformulier via [deze link](#) Het formulier kan ingevuld worden **tot en met 22 januari 2025**.

Zorg dat je onderstaande documenten (in PDF) reeds ter beschikking hebt zodat je ze onmiddellijk aan je sollicitatie kan toevoegen:

- CV
- Motivatiebrief
- Een kopie van je diploma

Indien je je diploma hebt behaald in een ander land dan België dien je zelf het gelijkwaardigheidsattest aan te vragen bij de Vlaamse Overheid (NARIC).

## OPGELET:

Het tijdig indienen van alle correcte documenten is de volledige verantwoordelijkheid van de kandidaat. Kandidaten die de verkeerde documenten bezorgen, onvolledig of laattijdig indienen, kunnen niet deelnemen aan de selectieprocedure.

Indien je slaagt voor de volledige selectieprocedure zal je gevraagd worden een uittreksel uit het strafregister voor te leggen van max. 6 maanden oud om aan te tonen dat je gedrag in overeenstemming is met de eisen van de functie (cfr. algemene sollicitatievoorwaarden).



# Meer weten?

Heb je alles grondig gelezen en toch nog een vraag? Ondervind je problemen bij het invullen van het sollicitatieformulier?

Neem contact op met de dienst Werving en Selectie:

- Per mail naar [selectie@bza.be](mailto:selectie@bza.be)
- Telefonisch op het nummer 03 338 88 38



# Selectieprocedure

## Timing

- 🔥 Agenderen college: 10 december 2024
- 🔥 Publiceren vacature: 12 december 2024
- 🔥 Afsluitdatum kandidaturen: 22 januari 2025
- 🔥 Preselectie: 3 tot 7 januari 2025
- 🔥 Selectieproef: 15 januari 2025
- 🔥 Indiensttreding : Zo spoedig mogelijk, rekening houdend met opzegperiode van de kandidaat



**BRANDWEER**  
**ZONE ANTWERPEN**

# Preselectie

Voorafgaand aan de selectie wordt er een preselectie op basis van CV en motivatiebrief georganiseerd.

	<b>Methodiek</b>	<b>Punten</b>
<b>Vaktechnische vaardigheden</b>	Screening op basis van <ul style="list-style-type: none"><li>• opleiding</li><li>• werkervaring</li><li>• stages</li></ul>	5
<b>Motivatie</b>	Screening op basis van inhoud van motivatiebrief	5
	<b>Totaal</b>	<b>10</b>

De 8 hoogst gerangschikte kandidaten die minimum 60% in totaliteit behalen op de preselectie worden uitgenodigd om deel te nemen aan de selectieproef.



# Selectieproef

De selectieproef van de selectieprocedure bestaat uit een case en interview.

Competenties	Methodiek	Punten
<b>Samenwerken</b>	Case en interview	10
<b>Besluitvaardigheid en overtuigingskracht</b>		10
<b>Plannen en organiseren</b>		10
<b>Inzicht specifieke vakkennis:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• plannen lezen en analyseren</li><li>• interpreteren en toepassen van wetteksten en normeringen op basis van plannen, motivatie, integriteit en resultaatgericht</li></ul>		10
<b>Motivatie</b>		10
	<b>Totaal</b>	<b>50</b>

Kandidaten met minimum 50% per competentie en minimum 60% van het totaal te behalen punten in de selectieproef zijn geslaagd. De geslaagde kandidaten worden gerangschikt volgens hun behaalde resultaten op de gehele selectie.

De geslaagde kandidaten waar geen vacatures voor beschikbaar zijn, komen in een wervingsreserve terecht. Deze blijft 2 jaar geldig.