



Werftoezichter infrastructuurwerken

Antwerpenaars zijn trots op hun stad, haar straten en haar pleinen. Ook bezoekers en pendelaars maken er veelvuldig gebruik van. Daarom zoeken ze een werftoezichter die de uitvoering van infrastructuurprojecten goed opvolgt zodat de Antwerpse straten en pleinen kwaliteitsvol en volgens plan worden aangelegd.

Wat doe je

- Je houdt toezicht tijdens de werken zodat ze kwaliteitsvol uitgevoerd worden volgens de aanbestedingsdocumenten. Je rapporteert over je projecten en over eventuele problemen.
- Je maakt mee het aanbestedingsdossier op.
- Je controleert de gebruikte materialen, de afvoer van gronden, houdt toezicht op proeven en op de geleverde attesten.
- Daarnaast neem je enkele taken op: werfvergaderingen volgen, het dagboek der werken bijhouden, vragen over werven opnemen...
- Je volgt het project financieel op, en controleert de hoeveelheden van vorderingsstaten.
- Je hebt aandacht voor buurtbewoners en bezoekers: je garandeert de veiligheid op de werf, behandelt klachten, zorgt voor de toegankelijkheid van hulpdiensten ...
- Na de werken lever je het as-built dossier en de eindstaat op.

Wat verwachten we van je

- Je hebt kennis van wegenbouw en materialengebruik.
- Je hebt kennis van het standaardbestek 250 en kan die kennis toepassen.
- In stresserende omstandigheden behoud je het overzicht en de efficiëntie over je taken.
- Je bent een echte teamspeler. Samen met je projectteam zet je sterk in op projectwerking, waarbij je je verantwoordelijkheid volwaardig opneemt.
- Je wilt je blijven bijscholen op alle vlakken van je functie: techniek, ICT, administratie en wet op overheidsopdrachten.
- Je bent iemand om op te bouwen, iemand die zich wil inzetten voor een betere stad.

Aan welke voorwaarden moet je voldoen

- Je bent in het bezit van een bachelordiploma bouwkunde, architectuur, landschapsarchitectuur, of je hebt een andere bachelordiploma en minstens 2 jaar relevante ervaring. Daarnaast voldoe je aan de [sollicitatievoorwaarden](#).
- Medewerkers van de groep stad Antwerpen kunnen deelnemen volgens de [bevorderingsvoorwaarden](#) of de [voorwaarden voor mobiliteit](#). Ook dan kan je 2 jaar relevante ervaring voorleggen.

Wat mag je van ons verwachten

- Je gaat aan de slag bij Stadsontwikkeling in Den Bell: Francis Wellesplein 1, 2018 Antwerpen.
- Je wordt in dienst genomen als deskundige (B1-3) met een contract van onbepaalde duur.
- Je verdient een minimum bruto maandloon van 2.437,58 euro dat ook hoger kan zijn als je relevante ervaring kan voorleggen. Jouw loonpakket kan je berekenen met [de loonsimulator](#).
- De stad biedt daarnaast een werkweek van 38 uren, een mooie work/lifebalans, werk in de Antwerpse regio, vanuit een [modern hoofdkwartier](#).

Medewerkers van de stad en Kinderopvang vertellen jou alvast graag [hun verhaal](#).



Selectiedata en -procedure

[De selectie](#) vindt plaats in maart 2018.

- Heb je een (arbeids-)handicap, dan voorzien wij [redelijke aanpassingen en aparte begeleiding binnen de selectie](#) zodat je handicap je deelname aan de test niet verhindert.
- Nam je minder dan 3 jaar geleden deel aan eenzelfde selectie op hetzelfde niveau, dan heb je eventueel recht op [een vrijstelling](#). Vraag ze aan via mail.
- Stad Antwerpen vindt jouw kwaliteiten belangrijker dan afkomst, geslacht, leeftijd, je geaardheid of een handicap. Iedereen komt gelijk aan de start.

Hoe kan je je voorbereiden?

- Lees deze brochure grondig door. We lichten toe welke competenties we meten via welke methodieken.
- Meer info over de stad, de competenties die we meten, de selectiemethodieken die we gebruiken en tips voor een goede sollicitatie vind je op [de website van de stad](#).

Hoe solliciteren

Solliciteren doe je online via de Talentbank van de stad volgens de richtlijnen in [de online vacature](#) en is mogelijk tot en met 6 maart 2018.

Heb je alles grondig gelezen en heb je toch nog een vraag ?

Mail: werftoezichter_infrastructuurwerken@stad.antwerpen.be

Of contacteer een van de 2 aanspreekpunten voor deze selectie:

- | | | |
|------------------|-----------------|--------------|
| • Els De Keyzer | dossiereigenaar | 03 338 25 36 |
| • Griet Van Peel | recruiter | 03 338 21 81 |



Selectieprocedure

- Externe en interne verruimde aanwervingsselectie
- Verruimde bevorderingsselectie
- Verruimde mobiliteitsprocedure

Preselectie

Voorafgaand aan de selectie wordt er een preselectie op basis van CV en motivatie georganiseerd.

Competentie	Methodiek	Punten
Vaktechnische vaardigheden	Screening op basis van -werkervaring, stages, opleiding -motivatie	5
		5

Naast je motivatie bekijken we of je een diploma hebt in het expertisegebied of twee jaar relevante ervaring kan aantonen op dat gebied. Kandidaten die minimum 3/5 of 60% behalen op de preselectie worden uitgenodigd om deel te nemen aan de selectie.

De resultaten voor de preselectie worden bekend gemaakt, **uiterlijk in de week van 5 maart**.

Jouw match met de stad: 'cultural fit'-test

Wij geloven dat je gelukkiger bent, beter presteert en meer zal bereiken wanneer je werkt bij een organisatie die goed bij je past.

Voor je deelneemt aan de selectie vragen we jou daarom om op voorhand je persoonlijk waardenprofiel in kaart te brengen. Dat kan je rustig thuis doen, via de link die we jou nog bezorgen via mail. Het invullen van de test duurt ongeveer 20 minuten. De uitslag van deze test is niet goed of slecht en het eindresultaat houdt niemand tegen om naar de volgende stap van de selectie te gaan:

De selectie bestaat uit een abstracte redeneertest, een case en een interview en vindt plaats op donderdag 15 maart.

Abstracte redeneertest

Je ontvangt de abstracte redeneertest via e-mail op 8 maart. Leg de test thuis af, uiterlijk op 12 maart.

Case en interview

Voordat het interview plaatsvindt, krijg je tijd om je case voor te bereiden. Je stelt de case tijdens het interview voor.

Competentie	Methodiek	Punten
Overtuigingskracht	Abstracte redeneertest + case + interview	5
Adviesverlening		5
Schriftelijke communicatie		5
Analyse		5
Klantgerichtheid		5
Initiatief en proactiviteit		5
Specifieke vakkennis: - Motivatie - Samenwerken		5
		35



Kandidaten met minimum 3/5 of 60% per competentie en minimum 60% van het totaal zijn geslaagd voor de selectie. De resultaten van deze module worden per mail bekend gemaakt, **uiterlijk in de week van 26 maart**.

Wat als je geslaagd bent

Er wordt een werfreserve van 1 jaar aangelegd. De werfreserve gaat in wanneer de eerste persoon effectief start bij de stad. Zijn er nieuwe vacatures voor dezelfde functie, dan spreken we de werfreserve aan van hoog naar laag.

Wat als je niet geslaagd bent

Feedback

Heb je na afloop van de selectie nog vragen of wens je graag feedback over je resultaten? Dan kan je die aanvragen na afloop van je deelname. De feedbackgesprekken voor deze selectie vinden plaats in de week van 26 maart 2018.

Wachttijd

Opdat je de competenties waarvoor je niet slaagde voldoende zou kunnen ontwikkelen, geldt na afloop van je deelname een wachttijd van 6 maanden. In die periode kan je niet opnieuw deelnemen aan een selectie voor een gelijkaardige functie op hetzelfde competentieniveau bij de stad zoals afdelingschef, consulent, deskundige, administratief of technisch assistent.

Timing

<i>Stap</i>	<i>Datum</i>
Afsluitdatum vacature	6/03/2018
Preselectie	8/03/2018
Indiening abstracte redeneertent	Uiterlijk 12/03/2018
Selectie	15/03/2018
Bekendmaking resultaten selectie	Week 19/03
Feedback (telefonisch)	Weke 26/03
Agenderen en aanstellen kandidaten	Week 26/03