



## Consulent / Afdelingsverantwoordelijke sollicitatieperiode juni 2021 – 31 december 2021

In deze informatiebrochure vind je alle info terug over de vaardigheden die we meten en de verschillende selectiemethodieken die we daarvoor gebruiken.

### Bereid je goed voor

- Lees de vacature goed na.
- [Meer info over de stad en tips voor een goede sollicitatie](#)

### Recht op een vrijstelling?

Nam je de afgelopen 3 jaar al deel aan dezelfde selectie, en was je geslaagd voor 1 of meerdere delen van de selectie? Vraag een vrijstelling aan via [consulent@antwerpen.be](mailto:consulent@antwerpen.be)

[Meer informatie over vrijstellingen](#)

### Selectie



De selectie vindt op verschillende momenten plaats, van juli 2021 tot en met december 2021/januari 2022. De concrete timings worden in elke vacature vermeld.

### Preselectie

Voorafgaand aan de selectie wordt er een preselectie op basis van CV en motivatie georganiseerd.

| Competentie                | Methodiek  | Punten |
|----------------------------|--|--------|
| Vaktechnische vaardigheden | Screening op basis van<br>-werkervaring, stages, opleiding<br>-motivatie | 5      |
|                            |  | 5      |

De 10 best gerangschikte kandidaten die minimum 60% behalen op de preselectie worden uitgenodigd om deel te nemen aan de selectie.

### Ben je niet geselecteerd na de CV-screening?

Je kan je nog steeds kandidaat stellen voor andere vacatures op het niveau van consulent of afdelingschef (A1-3), bij stad Antwerpen.

*Stad Antwerpen vindt jouw kwaliteiten belangrijker dan afkomst, geslacht, leeftijd, je geaardheid of een handicap. Iedereen komt gelijk aan de start.*



## De selectie bestaat uit een thuisopdracht, interview en abstracte redeneertest en soms een waardentest.

- **Abstracte redeneertest:** Vul de abstracte redeneertest op voorhand thuis in. Je ontvangt de uitnodiging via mail. [Lees meer over psychotechnische proeven.](#)
- **Opdracht:** Je bereidt en stuurt je opdracht op voorhand door.
- **Het interview:** Je licht je opdracht toe tijdens het interview. Tijdens het interview ga je ook dieper in op de vacature waarvoor je solliciteerde.
- **Waardentest:** Vul de waardentest op voorhand thuis in. Je ontvangt een uitnodiging via mail.

| Competentie   | Methodiek   | Punten |
|---|---|--------|
| Samenwerken – netwerken uitbouwen                     | Opdracht, interview, abstract redeneertest en waardentest | 5      |
| Adviesverlening – strategisch adviseren               |   | 5      |
| Besluitvaardigheid – beslissingen nemen               |   | 5      |
| Organisatorische vaardigheid – plannen en organiseren |   | 5      |
| Analyse – informatie analyseren                       |   | 5      |
| Synthese en conclusie – standpunt innemen             |   | 5      |
| Motivatie algemeen                                    |   | 5      |
|   | <b>35</b>   |        |

Kandidaten met minimum 60% per competentie zijn geslaagd voor de selectie. De resultaten worden per mail bekend gemaakt.

### Neem je deel aan de selectie tussen juli 2021 en december 2021, en slaag je niet voor de testen, de opdracht en het interview?

Tot en met 31 december 2021 kan je niet meer solliciteren voor andere vacatures op het niveau van consulent of afdelingschef (A1-3) bij stad Antwerpen.

### Na de selectie

#### Geslaagd voor de selectie?

Voor sommige vacatures is het mogelijk dat je na de selectie uitgenodigd wordt voor een tweede gesprek, **een matchingsgesprek** met de leidinggevende van de vacature.

Voor leidinggevende vacatures neem je deel aan **een leidinggevend rollenspel**. In het [rollenspel](#) wordt de competentie leidinggeven beoordeeld. Kandidaten met minimum 60% zijn geslaagd voor het rollenspel. De resultaten van de selectie worden per mail bekend gemaakt. Medewerkers van stad Antwerpen maken kans op [een ontwikkeltraject](#) voor kandidaat-leidinggevend.

#### Na het matchingsgesprek of rollenspel niet geselecteerd voor de vacature waarvoor je solliciteerde?

Je komt op een werfreserve terecht en kan solliciteren voor andere vacatures (A1-3) op jouw maat. Na CV-screening hoeft je dan enkel nog deel te nemen aan een matchingsgesprek.

- Voor leidinggevende functies ben je geslaagd/slaag je voor een leidinggevend rollenspel.
- Voor sommige vacatures is een specifiek diploma vereist. Dit wordt vermeld in de vacature.

### Feedback

Heb je na afloop van de selectie nog vragen of wens je graag feedback over je resultaten? Dan kan je die aanvragen na afloop van je deelname.

*Stad Antwerpen vindt jouw kwaliteiten belangrijker dan afkomst, geslacht, leeftijd, je geaardheid of een handicap. Iedereen komt gelijk aan de start.*