



Redders zomer

Antwerpenaars hebben iets met water. Ze willen heerlijk relaxen en sporten in de stedelijke zwembaden en openluchtwembaden. Die moeten proper en veilig zijn. Daarom zoeken ze mensen met een Hoger Reddersbrevet, redders die klaarstaan voor hen wanneer zij genieten van het water.

Wat doe je

- Als redder zorg je voor de veiligheid in en rond het zwembad. Je werkt in de zomerperiode tot en met september.
- Je bent het aanspreekpunt voor de bezoekers, de scholen en de clubs.
- Je staat in voor het onderhoud in het zwembad: je poetst de zwembadrand, de douches, de kleedkamers ...
- Je controleert de instelling en de uitrusting, zoals de reanimatie-apparatuur.
- Je controleert de waterkwaliteit en meldt eventuele afwijkingen aan de verantwoordelijke.
- Je onderhoudt je kennis als redder door bijscholingen en persoonlijke training.

Wat verwachten we van je

- Je bent in een goede lichamelijke conditie.
- Je bent altijd alert en hebt kennis van de veiligheidsvoorschriften.
- Je bent rustig en vriendelijk, ook in onverwachte situaties, zowel tegen collega's als tegen klanten.
- Je bent flexibel: je bent bereid om 's avonds en in het weekend te werken.
- Je neemt maximaal 2 weken verlof tussen je 1e werkdag en september 2019.
- Je bent iemand om op te bouwen, iemand die zich wil inzetten voor een betere stad.

Aan welke voorwaarden moet je voldoen

- Je bent in het bezit van een hoger reddersbrevet uitgereikt door Sport Vlaanderen (vroegere Bloso) / Vlaamse Reddingsfederatie (vroegere VRC) of daarmee gelijkgesteld en een geldig bijscholingsattest.
- Je voldoet aan de [sollicitatievoorwaarden](#).

Wat mag je van ons verwachten

- Je gaat aan de slag bij Cultuur, Sport, Jeugd en Onderwijs in 1 of meerdere zwembaden in Antwerpen.
- Je wordt zo snel mogelijk in dienst genomen als polyvalent vakman /-vrouw (niveau D1).
- Je krijgt een contract van bepaalde duur bij Stad Antwerpen, tot en met eind september 2019.
- Indienstreding: zo snel mogelijk.
- Je verdient een minimum bruto maandloon van 1.943,01 euro dat ook hoger kan zijn als je relevante ervaring kan voorleggen. Jouw loonpakket kan je berekenen met [de loonsimulator](#).
- De stad biedt daarnaast een werkweek van 38 uren, een mooie work/lifebalans, opleidingen en werk in de Antwerpse regio.

Selectiedata en -procedure

[De selectie](#) bestaat uit een interview met rollenspel en vindt doorlopend plaats.

- Heb je een (arbeids-)handicap, dan voorzien wij [redelijke aanpassingen en aparte begeleiding binnen de selectie](#) zodat je handicap je deelname aan de test niet verhindert.
- Stad Antwerpen vindt jouw kwaliteiten belangrijker dan afkomst, geslacht, leeftijd, je geaardheid of een handicap. Iedereen komt gelijk aan de start.



Hoe solliciteren

Solliciteren doe je online via de Talentbank van de stad. Volg de instructies in de online vacature. Hoe sneller je solliciteert, hoe sneller je kan deelnemen aan een selectie.

Heb je een vraag ?

Mail: redder@antwerpen.be

Of contacteer:

- Noëlla Breugelmans dossierbeheerder 03 338 93 78
- Maarten Cant recruiter 03 338 23 41

Selectieprocedure

- Aanwervingsselectie
- Verruimde bevorderingsselectie

De selectie bestaat uit een interview en vindt doorlopend plaats.

Competentie	Methodiek	Punten
Klantgerichtheid	interview	5
Mondelinge communicatie		5
Organisatiebetrokkenheid		5
Assertiviteit		5
Stressbestendigheid		5
Specifieke vakkennis		5
- Motivatie - Flexibiliteit - Vaktechniek		
		30

Kandidaten met minimum 3/5 of 60% per competentie en minimum 60% van het totaal zijn geslaagd voor de selectie. De resultaten van deze module worden per mail bekend gemaakt, uiterlijk 2 weken na je gesprek.

Feedback na selectie

Heb je na afloop van de selectie nog vragen of wens je graag feedback over je resultaten? De feedbackgesprekken gebeuren telefonisch en vinden zo snel mogelijk plaats nadat je feedback hebt aangevraagd.

Werfreserve

Er wordt een werfreserve van 1 jaar aangelegd.

De geslaagde kandidaten worden gerangschikt volgens hun behaalde resultaten. De werfreserve gaat in wanneer de eerste persoon effectief start bij de stad. Zijn er nieuwe vacatures voor dezelfde functie, dan spreken we de werfreserve aan van hoog naar laag.