



Manager verzekeringen en pensioenen

In deze informatiebrochure vind je alle info terug over de selectiedata, de vaardigheden die we meten en de verschillende selectiemethodieken die we daarvoor gebruiken.

De selectie bestaat uit een CV-screening, verkennend gesprek, assessment en interview met case en vindt plaats tussen 20 maart en 28 april 2023.

Preselectie

Voorafgaand aan de selectie wordt er een preselectie op basis van CV en motivatie georganiseerd.

Competentie	Methodiek	Punten
Vaktechnische vaardigheden	Screening op basis van -werkervaring, stages, opleiding -motivatie	5
		5

Onder werkervaring verstaan we :

- Ervaring in een financiële sector, bijvoorkeur levensverzekeringen.
- Ervaring met (veranderings-) projecten

De 10 best gerangschikte kandidaten die minimum 60% behalen op de preselectie worden uitgenodigd om deel te nemen aan de selectie.

De resultaten voor de preselectie worden bekend gemaakt, uiterlijk op 15 maart 2023.

Module 1 bestaat uit een verkennend gesprek en vindt plaats in de week van 20 maart 2023 (onder voorbehoud).

Competentie	Methodiek	Punten
Overtuigingskracht (overtuigen en onderhandelen)	Verkennend gesprek	5
Visie (visie ontwikkelen)		5
Vaktechnische vaardigheden (leidinggeven, vakkennis en motivatie)		5
		15

De resultaten van deze module worden per mail bekend gemaakt, uiterlijk op 24 maart 2023.

Module 2 bestaat uit een assessment en vindt plaats in de week van 27 maart of 3 april 2023 (onder voorbehoud).

Competentie	Methodiek	Punten
Overtuigingskracht (overtuigen en onderhandelen)	Assessment	5
Besluitvaardigheid (beslissingen nemen met grote impact)		5
Organisatorische vaardigheid (project-proces beheren)		5
Visie (visie ontwikkelen)		5
Samenwerken (netwerken uitbouwen)		5

Stad Antwerpen vindt jouw kwaliteiten belangrijker dan afkomst, geslacht, leeftijd, religie, geardeerdheid of een handicap. Iedereen komt gelijk aan de start.



Kostenbewustzijn (kostenbewust handelen faciliteren)		5
Leiding geven (strategisch aansturen)		5
		35

Kandidaten die bij de groep Antwerpen werken op A5-niveau en deelnemen volgens de [mobiliteitsvoorwaarden](#) zijn vrijgesteld van het assessment.

Kandidaten met minimum 60% per competentie zijn geslaagd voor module 2 en gaan verder naar module 3.

De resultaten van deze module worden per mail bekend gemaakt, uiterlijk op 17 april 2023.

Module 3 bestaat uit een interview en case en vindt plaats in de week van 24 april 2023.

Competentie	Methodiek	Punten
Overtuigingskracht (overtuigen en onderhandelen)	Case en interview	5
Samenwerken (netwerken uitbouwen)		5
Besluitvaardigheid (beslissingen nemen met grote impact)		5
Organisatorische vaardigheid (project-proces beheren)		5
Visie (visie ontwikkelen)		5
Leiding geven (strategisch aansturen)		5
Kostenbewustzijn (kostenbewust handelen faciliteren)		5
Vaktechnische kennis		5
		40

Kandidaten die 60% per competentie scoren, zijn geslaagd voor module 3.

De resultaten van de competentie die in module 3 wordt gescreend, wordt bij het resultaat van dezelfde competentie uit module 2 en 1 gevoegd. De jury kan in de deliberatie de totale score per competentie gemotiveerd aanpassen op basis van de resultaten van de volledige selectie.

De resultaten van de selectie worden per mail bekend gemaakt, uiterlijk op 2 mei 2023.

Jouw match met de stad: je persoonlijk waardenprofiel

Wij geloven dat je gelukkiger bent, beter presteert en meer zal bereiken wanneer je werkt bij een organisatie die goed bij je past.

Als laatste stap van de selectie en om je de beste match te garanderen, vragen we jou daarom om je persoonlijk waardenprofiel in kaart te brengen. Dat leggen wij dan naast het waardenprofiel van de stad. De uitslag van deze test is niet goed of slecht en het eindresultaat houdt niemand tegen om een vacature te kunnen invullen bij de stad. Het geeft weer in welk team jij het best tot je recht komt.

Stad Antwerpen vindt jouw kwaliteiten belangrijker dan afkomst, geslacht, leeftijd, religie, geardeheid of een handicap. Iedereen komt gelijk aan de start.



Je kan de test rustig thuis doen, via de link die we jou nog bezorgen via mail. Het invullen van de test duurt ongeveer 20 minuten.

Maakte je de test reeds in je verkenning naar een job bij de stad? Geef je resultaten dan gewoon vrij aan de recruiters van het Selectiecentrum via de link die we jou na de selectie bezorgen.

Feedback na selectie

Heb je na afloop van de selectie nog vragen, wens je graag feedback over je resultaten? Dan kan je die aanvragen na je deelname.

De feedbackgesprekken voor deze selectie vinden telefonisch plaats:

- na CV-screening: ten laatste twee weken na het ontvangen van het resultaat.
- na module 1: ten laatste twee weken na het ontvangen van het resultaat.
- na module 2: overeengekomen moment met het assessmentbureau.
- na module 3: ten laatste twee weken na het ontvangen van het resultaat.

Werfreserve

Er wordt een werfreserve van 6 maanden aangelegd.

De geslaagde kandidaten worden gerangschikt volgens hun behaalde resultaten. De kandidaat die eerst gerangschikt staat, komt in aanmerking voor de job. Zijn er nieuwe vacatures voor dezelfde functie, dan spreken we de werfreserve aan van hoog naar laag. De werfreserve gaat in wanneer de eerste persoon effectief start bij de stad.

Recht op een vrijstelling?

Nam je de afgelopen 3 jaar al deel aan dezelfde selectie, en was je geslaagd voor 1 of meerdere delen van de selectie? Vraag een vrijstelling ten laatste 12 maart aan via manager_verzekeringen_pensioenen@antwerpen.be

[Meer informatie over vrijstellingen](#)

Belangrijke momenten om te noteren

Afsluitdatum online sollicitaties	12/03/2023
Preselectie	14/03/2023
Module 1	21/03/2023
Bekendmaking resultaten	Uiterlijk 24/03/2023
Module 2	Week van 27/03/2023 of week van 3/04/2023.
Bekendmaking resultaten	Uiterlijk 17/04/2023.
Module 3	Week van 24/04/2023
Bekendmaking resultaten	Uiterlijk 2/05/2023



Vacaturetekst

Manager verzekeringen en pensioenen

Antwerpenaren mogen erop rekenen dat de stad duurzaam omgaat met haar mensen en middelen. Heb jij een sterke financieel-juridische expertise? Zet je dan actief mee in om het belangrijke project 'levens- en pensioenverzekeringen' voor alle stadmedewerkers te coördineren.

Wat doe je?

- Je gaat aan de slag bij het overkoepelend bedrijf Financiën van de stad. Hier werken meer dan **200** mensen samen aan een gezond financieel beheer van de stad.
- Als coördinator van de afdeling Verzekeringen en als lid van het directieteam Financiën ontwikkel je een visie op vlak van levensverzekeringen en pensioenen die je kan doortrekken naar de hele [groep Antwerpen](#) (stad, OCMW, AG Vespa, AG Stedelijk Onderwijs, ...).
- Je legt je eigen focus op de pensioenverzekeringen voor mandatarissen, statutaire en contractuele medewerkers.
- Je verleent advies over pensioenen aan het management en bestuur van stad en OCMW en ook aan alle entiteiten van groep Antwerpen. Je bent expert in de materie en volgt alle relevante evoluties over pensioenen, en de levensverzekeringen in het algemeen, op de voet.
- Je coördineert en interpreteert (actuariële) pensioenstudies en bent actief betrokken bij het opstarten en realiseren van diverse projecten. Je hebt daarbij bijzondere aandacht voor de correcte toepassing van de geldende wetgeving en de accurateitheid van de financiële berekeningen.
- Je brengt alle relevante risico's in kaart.
- Daarnaast neem je deel aan projecten die je toelaten om je op een polyvalente manier in te werken in diverse verzekeringsmateries en diverse departementen.
- Je bereidt de activiteiten van raden, werkgroepen en commissies voor, en volgt ze op.
- Je vertegenwoordigt mee de stad bij overleg met dochterorganisaties of externe partners.
- Je rapporteert aan de directeur Financiële dienstverlening en controle.

In welk team kom je terecht?

In de bedrijfseenheid Financiën zijn alle leeftijden vertegenwoordigd. De jongste collega is 25, de oudste 63. De sfeer is uiterst collegiaal. Iedereen heeft zijn eigen expertise, maar ieder is geïnteresseerd in mekaars vakgebied. Management en teams briefen elkaar geregeld over projecten en taken.

Samen met jou bestaat team Verzekeringen uit 3 specialisten in schadeverzekeringen, levensverzekeringen en pensioenen.

Wat verwachten we van je?

- Je ziet een mooie uitdaging in een van de belangrijkste financiële dossiers van stad en OCMW Antwerpen, nl. de levensverzekeringen en pensioenen van alle statutairen en contractuele medewerkers van de groep stad Antwerpen.
- Je bent zeer sterk financieel-technisch en wiskundig ingesteld, en in staat om de steeds veranderende wetgeving te doorgronden en te vertalen naar concrete acties en efficiënte procesverwerking.
- Je communiceert complexe financieel-technische materie op een bevattelijke manier, afgestemd op maat van jouw gesprekspartners.
- Je werkt resultaatgericht, met zin voor initiatief en autonomie.
- Je bewaakt de kwaliteit van de processen, je gaat op een positieve manier om met veranderingen en beschikt over een groot leerpotentieel.
- Je hebt dezelfde [waarden](#) als de stad. Je wil je inzetten voor een betere stad.

Stad Antwerpen vindt jouw kwaliteiten belangrijker dan afkomst, geslacht, leeftijd, religie, geartheid of een handicap. Iedereen komt gelijk aan de start.



Voorwaarden

- Je hebt een masterdiploma én bouwde minstens 2 jaar relevante ervaring bijvoorkeur in de sector Leven op.
- Of je hebt een bachelordiploma en bouwde minstens 5 jaar relevante ervaring bijvoorkeur in de sector Leven.
- Een gedegen ervaring in de financiële sector en bij voorkeur levensverzekeringen is voor deze functie een must. Ervaring als actuaris of verzekeringsspecialist is niet noodzakelijk, wel een pluspunt.
- Je voldoet aan de [sollicitatievoorwaarden](#).
- Als medewerker van de groep stad Antwerpen kan je deelnemen volgens de [bevoorderingsvoorwaarden](#) of de [mobiliteitsvoorwaarden](#).

Wat bieden we je?

- Je start bij Financiën in [Den Bell](#) (Francis Wellesplein1, 2018 Antwerpen) met een contract van onbepaalde duur.
- Je verdient een minimum bruto maandloon van 4.733,10 euro als je geen relevante ervaring hebt, 5.233,07 euro bij 5 jaar relevante ervaring, 5.891,37 euro bij 10 jaar relevante ervaring. Je loonpakket kan je berekenen met [de loonsimulator](#). Gebruik daarvoor je officiële functietitel: Manager (A5-niveau).
- Je krijgt ook veel extra voordelen: maaltijdcheques, vergoeding voor woon-werkverkeer via fiets of openbaar vervoer, hospitalisatieverzekering met tandzorg, smartphone met abonnement, kortingen en promoties in winkels en recreatieparken, opleidingen en een goede werk-privébalans: 35 vakantie- en 14 officiële feestdagen, werk in de Antwerpse regio en ruimte voor flex- en thuiswerk.
- We verwelkomen diversiteit. We focussen op je kwaliteiten, niet op je afkomst, religie, leeftijd, geaardheid of beperkingen.

Selectiedata en -procedure

De selectie bestaat uit een CV-screening, verkennend geprek, assessment en interview met case en vindt plaats tussen 20 maart en 28 april 2023.

Kandidaten die deelnemen via de verruimde mobiliteitsvoorwaarden, zijn vrijgesteld van een of meerdere onderdelen van de selectie. Zij nemen enkel deel aan het verkennend gesprek en de thuisopdracht en het interview.

Hoe solliciteren

- Solliciteren doe je online en is mogelijk tot en met 12 maart 2023.
- Je voegt een CV toe, en beantwoordt enkele online sollicitatievragen.
- Heb je een arbeidshandicap die een aanpassing aan de selectie of op de werkvloer vereist? Voeg een kopie van je attest toe in je sollicitatie.
- Als je correct hebt gesolliciteerd ontvang je meteen een automatische bevestiging in je mailbox.

Heb je alles grondig gelezen en heb je toch nog een vraag ?

Mail: manager_verzekeringen_pensioenen@antwerpen.be

Of contacteer :

- | | | |
|----------------------|------------------|---------------|
| • Noëlla Breugelmans | dossierbeheerder | 0470 66 30 03 |
| • Laura Kas | recruiter | 0494 37 50 62 |

Stad Antwerpen vindt jouw kwaliteiten belangrijker dan afkomst, geslacht, leeftijd, religie, geaardheid of een handicap. Iedereen komt gelijk aan de start.