



Podiumtechnieker

Antwerpenaars houden van dans, muziek en theater. Daarom zoeken ze een podiumtechnieker die de technische ondersteuning verzorgt in de culturele instellingen van de stad. Weet je alles van licht, geluid, elektriciteit en audiovisuele technieken? En hou je van een afwisselende werkplanning?

Wat doe je

- Als podiumtechnieker verzorg je de technische ondersteuning in de cultuurcentra, culturele ontmoetingscentra en bij culturele activiteiten op locatie. Je houdt ook toezicht op het gebruik ervan door derden.
- Je bereidt de technische uitvoering voor van optredens, voorstellingen en evenementen, op het vlak van licht, geluid en decor. Je maakt daarvoor goede afspraken met collega's en gebruikers.
- Je zorgt voor de opbouw en afbraak van voorstellingen en zaalschikkingen.
- Je zorgt voor de veiligheid van jezelf, je medewerkers, het publiek, de materialen en het gebouw.
- Je organiseert het onderhoud, herstellingen en de opslag van het technisch materiaal met het oog op een duurzaam gebruik ervan.
- Je volgt nieuwe evoluties in je vakgebied en adviseert je leidinggevende bij aankoop van nieuwe materialen.
- Je werkt af en toe op locatie waar je ook de permanentie verzorgt.

Wat verwachten we van je

- Je hebt een grondige kennis van podiumtechnieken zoals licht, geluid, elektriciteit, veiligheid en audiovisuele technieken. Dankzij je technische expertise en ervaring geef je gericht advies aan collega's, klanten en bezoekers.
- Je kan zware fysieke arbeid aan en hecht veel belang aan veilig werken.
- Je communiceert vlot en klantgericht met collega's, bezoekers en artiesten van het centrum.
- Je neemt initiatief in het zelfstandig plannen en opvolgen van projecten.
- Je houdt van een afwisselende planning met werk op verschillende locaties en wisselende uren. Je werkt overdag, 's avonds en in het weekend.
- Je bent oplossingsgericht en creatief.
- Je hebt een rijbewijs B.
- Je bent iemand om op te bouwen, iemand die zich wil inzetten voor een betere stad.

Aan welke voorwaarden moet je voldoen

- Je hebt een diploma van het secundair onderwijs of een getuigschrift van het 6de jaar beroepsonderwijs.
- Je voldoet aan de [sollicitatievoorwaarden](#).
- Je hebt een rijbewijs B (handgeschakeld) of je bent bereid om je rijbewijs op korte termijn te behalen. Je kan pas in dienst komen als je een rijbewijs B hebt.
- Medewerkers van de groep stad Antwerpen kunnen deelnemen volgens de [bevorderingsvoorwaarden](#).

Wat mag je van ons verwachten

- Je gaat aan de slag bij Cultuur, Sport, Jeugd en Onderwijs (CS) in een cultuurcentrum, cultuurhuis of andere culturele instelling van de stad Antwerpen.
- Je wordt in dienst genomen als 'technisch vakspecialist' (C1-3) met een contract onbepaalde duur.
- Je verdient een minimum bruto maandloon van € 1.978,56 dat ook hoger kan zijn als je relevante ervaring kan voorleggen. Jouw loonpakket kan je berekenen met [de loonsimulator](#).
- De stad biedt daarnaast een werkweek van 38 uren, een mooie work/lifebalans, opleidingen en werk in de Antwerpse regio.



Selectiedata en -procedure

[De selectie](#) vindt plaats tussen 30 augustus en 13 september 2019.

- Heb je een (arbeids-)handicap, dan voorzien wij [redelijke aanpassingen en aparte begeleiding binnen de selectie](#) zodat je handicap je deelname aan de test niet verhindert.
- De stad vindt jouw kwaliteiten belangrijker dan afkomst, geslacht, leeftijd, je gearardheid of ene handicap. Iedereen komt gelijk aan de start.

Hoe kan je je voorbereiden?

- Lees deze brochure grondig door. We lichten toe welke competenties we meten via welke methodieken.
- Nam je minder dan 3 jaar geleden deel aan eenzelfde selectie op hetzelfde niveau, dan heb je eventueel recht op [een vrijstelling](#). Vraag ze aan via mail, uiterlijk op de afsluitdatum van de vacature.
- Meer info over de stad, de competenties die we meten, de selectiemethodieken die we gebruiken en tips voor een goede sollicitatie vind je op [de website van de stad](#).

Hoe solliciteren

Solliciteren doe je online via de Talentbank van de stad en is **mogelijk tot en met 12 augustus 2019**. Voeg je CV en motivatiebrief toe, daarna beantwoord je ook enkele online sollicitatievragen.

Heb je alles grondig gelezen en heb je toch nog een vraag ?

Mail: podiumtechnieker@antwerpen.be

Of contacteer:

- Rahime Ari 03 338 62 03 dossierbeheerder
- Lize Kussé 03 338 50 19 recruiter



Selectieprocedure

- Aanwervingsselectie
- Verruimde bevorderingsselectie

Preselectie

Voorafgaand aan de selectie wordt er een preselectie op basis van CV en motivatie georganiseerd.

Competentie	Methodiek	Punten
Vaktechnische vaardigheden	Screening op basis van: <ul style="list-style-type: none">• relevante opleiding• relevante ervaring• motivatie	5
		5

Bij de preselectie letten we op deze zaken:

- Je hebt een diploma secundair onderwijs of een getuigschrift van het 6^{de} jaar beroepsonderwijs.
- Een ruimere ervaring met of kennis over podiumtechnieken is een pluspunt.
- Je hebt een rijbewijs B (handgeschakeld) of je bent bereid om dat op korte termijn te behalen.

De kandidaten met minimum 60% (3/5) zijn geslaagd voor de preselectie en worden uitgenodigd voor de selectie. De resultaten voor de preselectie worden bekend gemaakt, **ten laatste op vrijdag 23 augustus**.

Jouw match met de stad: je persoonlijk waardenprofiel

Wij geloven dat je gelukkiger bent, beter presteert en meer zal bereiken wanneer je werkt bij een organisatie die goed bij je past.

Als eerste stap van de selectie vragen we jou daarom om op voorhand je persoonlijk waardenprofiel in kaart te brengen. Dat leggen wij dan naast het waardenprofiel van de stad.

De uitslag van deze test is niet goed of slecht en het eindresultaat houdt niemand tegen om naar de volgende stap van de selectie te gaan.

Je kan de test rustig thuis doen, via de link die we jou nog bezorgen via mail. Het invullen van de test duurt ongeveer 20 minuten.



De selectie bestaat uit twee modules.

Module 1 bestaat uit een schriftelijke case en vindt plaats tussen 26 augustus 2019 en 3 september 2019.

Competentie	Methodiek	Punten
Klantgerichtheid	Schriftelijke case	5
Initiatief en proactiviteit		5
Taakuitvoering en werkorganisatie		5
Analyse		5
Specifieke vakkennis		5
- Motivatie - Leerbereidheid - Flexibiliteit - Vaktechniek		
		25

Je krijgt ter plaatse een schriftelijke case en bijbehorende theoretische vragen.

Je legt de case af op de computer. Ze is aangepast aan de vacature waarvoor je solliciteert. Het is de inhoud van je antwoord, en niet je computervaardigheid waarvoor je na afloop een score krijgt.

De kandidaten met minimum 3/5 of 60% per competentie en minimum 60% van het totaal zijn geslaagd voor module 1 en gaan verder naar module 2.

De resultaten van deze module worden per mail bekend gemaakt, **uiterlijk op woensdag 4 september.**

Module 2 bestaat uit een interview en praktijkoefening en vindt plaats tussen 6 en 13 september 2019.

Competentie	Methodiek	Punten
Klantgerichtheid	Interview en praktijkoefening	5
Mondelinge communicatie		5
Initiatief en proactiviteit		5
Taakuitvoering en werkorganisatie		5
Analyse		5
Organisatiebetrokkenheid		5
Specifieke vakkennis		5
- Motivatie - Leerbereidheid - Flexibiliteit - Vaktechniek		
		35

Kandidaten met minimum 60% (3/5) per competentie en minimum 60% van het totaal zijn geslaagd voor de selectie.

De resultaten van de selectie worden per mail bekend gemaakt, **uiterlijk op maandag 16 september 2019.**



Wat als je geslaagd bent

Omdat we het belangrijk vinden dat elke geslaagde kandidaat aan de slag kan gaan in de functie die het meest aansluit bij zijn profiel en interesses werken we in deze selectie met een **lijst van geslaagden**:

1. Doorheen de selectie bewijs je over de competenties te beschikken om de job van podiumtechniker uit te voeren.
2. Na afloop van de selectie word je gematcht met de vacature die het meest aansluit bij jouw ervaring en interesse.

Word je niet meteen gematcht, dan kom je terecht op een werfreserve, die is 1 jaar geldig.

Feedback

Heb je na afloop van de selectie nog vragen of wens je graag feedback over je resultaten? Dan kan je die aanvragen na afloop van je deelname. De feedbackgesprekken voor deze selectie vinden telefonisch plaats **in de week van 23 september 2019**.

Belangrijke momenten om te noteren

<i>Stap</i>	<i>Datum</i>
Afsluitdatum vacature	12/08/2019
Preselectie	Week van 19/08
Module 1	Week van 26/08 en 2/09
Bekendmaking resultaten module 1	Week van 2/09
Module 2	Week van 9/09
Bekendmaking resultaten module 2	Week van 16/09
Agenderen en aanstellen kandidaten	Vanaf 23/09
Contracteren kandidaat	Vanaf 23/09
Feedbackgesprekken (telefonisch)	Week 23/09